

Kokousaika tiistai 13.11.2018 kello 18.30
Kokouspaikka Kaupunginkirkko, yläsali

Läsnä

Riku Laukkanen, puheenjoht. §§ 167-179, 181-187

Leena Virtanen, varapuheenjoht, pj. § 180

Heini-Sisko Borra

Eliisa Jaatinen

Pekka Kaasalainen

Erkki Kallio

Hannu Kauti

Esko Lundgren

Pekka Mäkelä

Tarja Mäki-Punto-Ristanen

Heikki Vainio

Veli Reunanen, kv. puheenjohtaja

Jukka Laaksonen, kv. varapuheenjohtaja

Leena Välikangas, talouspäällikkö poissa

Rajja Häkli, vs. talouspäällikkö

Ari Pääkkönen, Alastaron kapp., poissa

Elina Rouhiainen, Mellilän kappalainen

Ritva Szarek, Metsämaan kapp., poissa

Sari Huhtala, pöytäkirjanpitäjä

167 § KOKOUKSEN AVAUS
Puheenjohtaja avasi kokouksen.

168 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

PÄÄTÖSEHDOTUS: Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
(RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

169 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄPITO

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Esko Lundgren ja Pekka Mäkelä, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tulee tarkastaa kokousiltana ja pidetään tarkastettuna nähtävillä Seurakuntapalveluiden virastolla 14.11. - 14.12.2018 aukioloaikoina.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Hyväksytään esitetyllä tavalla. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

170 § ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEEN

PÄÄTÖSEHDOTUS: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin lisäyksellä §:ään 185 "Muut asiat" a) Anomus diakoniarahastosta.

- 171 § KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO
Kirkkolain 10 luvun 6 §:n mukaan kirkkoneuvoston asiana on tutkia kirkkovaltuuston päätösten laillisuus.

Kirkkovaltuusto on kokouksessaan 1/2018, 22.5., päättänyt seuraavat asiat:

5 § VAALILAUTAKUNNAN ASETTAMINEN JA MUUT V. 2018 SEURAKUNTAVAALEJA KOSKEVAT KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTETTÄVÄT ASIAT

6 § MÄÄRÄRAHAN YLITYS 2017

7 § SAIRAALASIELUNHOIDON JOHTOKUNNAN VARAJÄSENEEN VALITSEMINEEN

8 § TARJOUS KIINTEISTÖSTÄ PAPPILA 430-477-6-292

9 § LOIMAAN SEURAKUNNAN JA HAUTAINHOITORAHASTON TILINPÄÄTÖS 2017

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkovaltuuston päätökset kokouksessa 1/2018, 22.5.2018, ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä ja ovat täytäntöönpanokelpoiset. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

- 172 § LOMA- JA VIRKAVAPAA-ANOMUS
Taluspäällikkö Leena Välikangas anoo palkallista virkavapaata 27.9. -19.10.2018 asiakirjan perusteella ja 19.11. - 21.12.2018 sekä vuosilomaa ajalle 7.11. - 18.11.2018 (yhteensä 8 päivää) ja 27.12.2018 - 6.1.2019 (yhteensä 6 päivää, jää 1).

PÄÄTÖSEHDOTUS: Hyväksytään esityksen mukaisesti. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

- 173 § JONI HEIKKILÄN OPINTOVAPAA-ANOMUS
Kirkkoneuvosto myönsi kokouksessaan 15.8.2017 (KN 7/2017) seurakunnan johtavalle nuorisotyöntekijälle Joni Heikkilälle palkatonta virkavapaata toimiakseen muissa työtehtävissä 6.9.2017 alkaen 2018 loppuun saakka.

Työtehtäviensä ohella muun työnantajan palveluksessa Heikkilä on suorittanut sosiaalialaan liittyviä jatko-opintoja Turun avoimessa Ammattikorkeakoulussa. Nyt hän anoo vuoden jatkoa, 1.1.2019 - 31.12.2019, palkattomalle virkavapaudelleen voidakseen jatkaa ko. opintoja. (liite).

Vuoden 2017 heinäkuusta kuluvaan vuoden (2018) kesäkuuhun asti seurakunnan nuorisotiimi toimi yhden nuorisotyönohjaajan vajauksella.

Keväällä 2018 seurakunnan nuorisotyöhön saatiin palkattua sijainen, Matias Uusisilta, joka on työskennellyt kuluvaan vuoden kesäkuun alusta lähtien. Uusisilta on vuoden vaihteen jälkeen valitettavasti lupautunut muualle töihin. Uuden yhtä ammattitaitoisena ja kyvykkään sijaisen löytäminen ei tule olemaan helppoa.

Opintovapaalaki (Finlex, opintovapaalaki 273/1979). Oltuaan vuoden saman työnantajan palveluksessa työntekijä on oikeutettu viiden vuoden aikana kahden vuoden opintovapaaseen julkisen valvonnan alaisessa koulutuksessa. Työnantaja voi, jos opiskelusta on huomattavaa haittaa, siirtää sen aloittamista kuudella kuukaudella.

Tätä voi soveltaa esimerkiksi tapaukseen, jossa olisi jokin tärkeä projekti, jota vain tämä työntekijä voi hoitaa, ei tavalliseen työhön. Opintovapaa ei myöskään estä työssä käymistä. Työnantaja voi opintovapaan jälkeen vaatia todistuksen opinnoista.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto myöntää anomuksesta nuorisotyönohjaaja Joni Heikkilälle opintovapaata nuorisotyönohjaajan virasta 1.1. – 31.12.2019. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

174 §

SAIRAALATEOLOGIN SIJAINEN

Loimaan seurakunnan sairaalateologin viransijaisuus jatkuu tammikuun 2019 loppuun saakka. Sairaalateologin tehtäviin on kuulunut 50 % seurakuntapastorin tehtävät. Lyhyen ajan sijaisjärjestelyt olisivat kenties onnistuneet muun papiston voimin, mutta ottaen huomioon sairaalan asiakkaiden ja henkilökunnan tarpeet ja joulunajan kiireet seurakunnassa, on välttämätöntä saada sijainen kolmen kuukauden ajalle 1.11.2018 – 31.1.2019.

Kirkkoherran ehdotuksesta arkkihiippakunnan tuomiokapituli on antanut viranhoidtomääräyksen pastori Risto Rättylle toimimaan Loimaan seurakunnan sairaalateologin viransijaisena ajalle 1.11.2018 – 31.1.2019.

Viranhoidtomääräys liitetään pöytäkirjaan sen saavuttua tuomiokapitulista.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Annetaan tiedoksi kirkkoneuvostolle. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin. Viranhoidtomääräys oli kokouksessa nähtävänä.

175 §

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2019 - 2021 JA TALOUSARVIO 2019 SEKÄ HAUTAINHOITORAHASTON TALOUSARVIO 2019

Kirkkoneuvoston jaosto 30.10.2018 90 §: Verotulot on arvioitu veroprosentin 1,60 tulojen varaan. Kirkollisverotuloja arvioidaan kertyvän 3.000.000 euroa. Laki valtion rahoituksesta evankelis-luterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin (rahoituslaki) tuli voimaan vuoden 2016 alusta. Rahoituslain mukaan seurakunnille lailla annettuja yhteiskunnallisia tehtäviä korvataan jatkossa valtion talousarviosta maksettavalla rahoituksella ja samalla luovuttiin seurakuntien yhteisöverosuudesta. Korvattavia yhteiskunnallisia tehtäviä ovat hautaustoimi, väestökirjanpito, totehtävät sekä kulttuurishistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpito. (Kirkkohallituksen yleiskirje nro 11/2015 18.5.2015). Arvioitu valtion rahoitus Loimaan seurakunnalle on 307.600 euroa.

Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimuksen sopimuskausi on 1.2.2018 -31.3.2020. Kilpailukyky sopimuksen yhteydessä päätettyä lomarahojen leikkausta jatketaan vielä 2019. Palkkakustannuksiin on talousarvioon laskettu 1,8 prosentin nousu.

Talousarvion sitovuustasot: Kirkkoneuvosto vastaa kirkkovaltuustolle ulkoisesta nettomenosta osastotasolla, viranhaltijat vastaavat kirkkoneuvostolle ulkoisesta nettomenosta kustannuspaikkatasolla. Kirkkoneuvosto vahvistaa käyttötalousoosan käyttösuunnitelman sen jälkeen kun kirkkovaltuusto on hyväksynyt talousarvion.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Jaosto esittää, että kirkkoneuvosto hyväksyy viimeistään 29.10. jäsenille toimitettavan Loimaan seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelman 2019–2021 ja talousarvion vuodelle 2019 sekä Hautainhoitorahaston talousarvion 2019 ja antaa sen edelleen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi. (LV)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

JAOSTON PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan Loimaan seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelman 2019–2021 ja talousarvion vuodelle 2019 sekä Hautainhoitorahaston talousarvion 2019 ja antaa sen edelleen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

176 § KUUKAUSIRAPORTTI SEURAKUNNAN TILASTOISTA TAMMI-SYYSKUU 2018
Kirkkoneuvoston jaosto 30.10.2018 93 §: Kuukausiraportti tammi-syyskuu 2018 merkittiin tiedoksi ja esitetään edelleen kirkkoneuvostolle tiedoksi.

JAOSTON PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi kuukausiraportin tammi-syyskuulta 2018.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

Vs. talouspäällikkö Raija Häkli poistui kokouksesta seuraavan asian käsittelyn ajaksi.

177 § **ESITYS SUNTIODEN SIIRTÄMISEKSI OSAKSI HAUTAUS- JA KIINTEISTÖTOINTA SEKÄ SIIHEN LIITTYVÄ KEHITTÄMINEN**
Kirkkoneuvosto 14.5.2018 84 §: VALMISTELU SUNTIODEN SIIRTÄMISEKSI OSAKSI HAUTAUS- JA KIINTEISTÖTOINTA SEKÄ SIIHEN LIITTYVÄ KEHITTÄMINEN JA ASIAAN LIITTYVÄ YHTEISTOIMINTAMENETTELY
Suntiot eriytettiin kiinteistöhallinnosta kirkkoherran alaisuuteen kirkkoneuvoston päätöksellä 7.1.2014.

Muutama vuosi on tällä organisaatiolla toimittu ja todettu, että suntuion työllä on paljon yhteistä rajapintaa ja jopa päällekkäisyyksiä kiinteistöhallinnon alaan kuuluvien tehtävien kanssa. Nykyisen organisaation rakenteen tarkoituksenmukaisuuden tarkistaminen on ajankohtaista.

Tällä hetkellä kirkkoherra on suora esimies kahdeksalle viranhaltijalle ja yhdelle työntekijälle ja talouspäällikkö on kolmelle viranhaltijalle suora esimies. Kirkkoherran läheisempää ja säännöllisempää esimiestä kaivataan enemmän papiston ja muiden hengellisen työn viranhaltijoiden parissa. Suntiotiimi kirkkoherran suorassa alaisuudessa on jossain määrin keinotekoinen ratkaisu, jolle ei löydy kunnollisia perusteita.

Organisaation tarkoituksenmukaisuuden tarkistaminen on hyvä tehdä projektina, jossa kaikki suntio-, hautaus- ja kiinteistötoimen tämän hetkiset tehtävät ja niihin liittyvät prosessit mallinnetaan, tarkastellaan ja tarpeen tullen tehdään muutosehdotukset. Tehtävään on hyvä valita valmisteluryhmä.

Vaikka tässä vaiheessa ollaan vasta valmistelemassa asiaa, niin on hyvä päättää samalla aloittaa Kirkon yhteistoimintasopimuksen mukainen yhteistoimintamenettely asiassa viemällä se yhteistyötoimikunnan käsittelyyn. Tämä siksi että, tässä asiassa tehtävillä lopullisilla päätöksillä saattaa olla henkilövaikutuksia ja se saattaa tuoda muutoksia nykyisiin työnkuviin.

Tehtävän valmistelun perusteella kirkkoneuvosto tulee tekemään lopulliset ratkaisut asiassa.

PÄÄTÖSEHDOTUS (RL): Kirkkoneuvosto päättää

- a) valmistelun aloittamisesta koskien suntioiden siirtoa hautaus- ja kiinteistötoimen alaisuuteen sekä hautaus- ja kiinteistötoimen työtehtävien ja toimintatapojen kehittämistä,
- b) samalla aloittaa Kirkon yhteistoimintasopimuksen mukainen yhteistoimintamenettely asiassa viemällä se yhteistyötoimikunnan käsittelyyn. Tämä siksi että, tässä asiassa tehtävillä lopullisilla päätöksellä saattaa olla henkilövaikutuksia ja se saattaa tuoda muutoksia nykyisiin työnkuviin.
- c) valitsee valmisteluryhmän
- d) valmisteluryhmän ehdotus tuodaan marraskuun kirkkoneuvostoon.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin a – d. Valmisteluryhmään valittiin khra Laukkanen, talouspäällikkö Välikangas, jaoston puheenjohtaja Virtanen, työpäällikkö Lindell ja johtava suntio Hietanen.

Valmisteluryhmä on kokoontunut neljä kertaa, joista yhtenä kertana mukana olivat suntiot, haudankaivajat ja siistijä. Valmisteluryhmä valtuutti kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja talouspäällikön haastattelemaan ja samalla kuulemaan hautaus- ja kiinteistötoimen työntekijät ja viranhaltijan. Kuulemisista laadittiin yhteenveto. Johtava suntio ja työpäällikkö ovat laatineet selvitykset työalojensa nykytilasta ja tulevaisuudesta. Liitteenä valmisteluryhmän muistiot.

Näiden selvitysten tuloksina valmisteluryhmä esittää muutoksia organisaatorakenteeseen ja siihen, että kirkkoneuvosto pyrkii aktiivisesti vaikuttamaan kiinteistöjen käyttöön. Organisaatiomuutokset vaikuttavat työntekijöiden toimenkuviin ja esi-
miessuhteisiin. Kiinteistöjen käyttöön vaikuttavana toimenpiteenä esitetään palvelutason periaatteiden määrittelyä sekä kustannustietoisuuden lisäämistä.

Kirkkoneuvoston kokouksessaan 14.5.2018 päättämä Kirkon yhteistoimintasopimuksen mukainen yhteistoimintamenettely on aloitettu viemällä asia työsuojelupäällikölle tiedoksi 28.8.2018 ja siten yhteistyötoimikuntaan käsittelyyn, koska asiassa tehtävillä lopullisilla päätöksillä saattaa olla henkilöstövaikutuksia.

Valmisteluryhmä on todennut seurakunnan nykyiset virka- ja työsuhteet hautausmaa- ja kiinteistösektorilla. Seurakunnassa on työpäällikön virka sekä työsuhteisia johtava suntio, kaksi kokoaikaista suntiota (toinen näistä määräaikainen), kaksi osa-aikaista ja yksi tarvittaessa työhön kutsuttava. Näiden lisäksi kaksi kokoaikaista haudankaivajaa sekä siistijä.

Valmisteluryhmä on määritellyt sekä johtavalle suntiolle että suntioille kunkin suntion vastuukirkon ja -seurakuntatalon.

Seurakunnassa on käytössä sähköinen ajanvarausjärjestelmä, johon merkitään kuskakin tilaisuudessa tarvittavat työntekijät. Kirkkoherranviraston asiakaspalvelussa tehtävän varauksen yhteydessä ei aina ole tiedossa, kuka suntioista on vuorossa, sillä varauksia tehdään useitakin viikkoja aiemmin. Vuosilomat, vapaapäivät ja muut poissaolot tuovat tilanteisiin ongelmia. Seurakuntalaisten hyvä palvelu vaatii, että järjestelmä on hallinnassa. Myös suntioiden työtyytyväisyys ja saatavuus edellyttävät selkeää etukäteen tapahtuvaa suunnittelua ja tiedotusta. Toinen toisensa sijainnista tekee tehtävästä vaativan, sillä toimitiloja ja käytäntöjä on monia.

Järjestelmä ei ole nykyisellään ollut riittävän toimiva. Jotta suntioiden työala voi toimia hallitusti, valmisteluryhmä on valmistellut suntio- ja siivouspalvelun kehittämisehdotusta siten, että suntiot siirtyvät hautaus- ja kiinteistöhallinnon alle, jossa ylin esimies on taluspäällikkö. Johtava suntio tekee omaa suntion perustehtäväänsä ja toimii samalla suntioiden ja siivoojan esimiehenä sekä työpäällikkö on esimies haudankaivajille.

Suntiot ja siivooja sekä työpäällikkö ja haudankaivajat ovat suostumuksensa mukaisesti tehneet kukin oman työaikansa seurannan, josta on saatu valmisteluun aineistoa.

Viranhaltijoiden ja työsopimussuhteisten työntekijöiden, joita tämä muutos tulee koskemaan, palkkaedut pysyvät nykyisellään.

Tämä esitys on viety 1.11.2018 yhteistyötoimikunnan puheenjohtajalle Kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaisen yhteistoimintamenettelyn mukaisesti. Kirkkoherra on työantajan edustajana tiedottamassa asiasta toimikunnan kokouksessa.

Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen voi, varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi, päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää (KL 6:37 §).

Työsuhteisten osalta on noudatettu samanlaista kuulemismenettelyä kuin virkasuhteisten osalta.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto hyväksyy

- a) työsuhteisten työntekijöiden osalta, että johtava suntio ja suntiot sekä siistijä siirretään osaksi hautaus- ja kiinteistöhallintoa 1.1.2019 alkaen. Johtavan suntion esimies on talouspäällikkö. Hankintatoimi ja korjaus- ja huoltotoimenpiteet keskitetään työpäällikölle.
- b) suntioiden ja siistijän työntekopaikat (vastuukiinteistöt) 1.1.2019 alkaen:

johtava suntio Martti Hietanen	Kaupunginkirkko
suntio Juha Häkli	Mellilän kirkko ja seurakuntatalo
suntio Aku Kylmämettä	Metsämaan kirkko ja Nahuntupa
siistijä Eila Mauriala	Kanta-Loimaan seurakuntatalo
suntio Pasi Nevalainen	Kanta-Loimaan kirkko ja seurakuntatalo
suntio Emma Putaansuu	Alastaron kirkko ja seurakuntatalo

Kaikki suntiot ja siistijä sijaistavat toisiaan vapaapäivien, lomien ja muiden poissaolojen aikana. (LV)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin a.

Hyväksyttiin b sillä lisäyksellä, että johtava suntio Martti Hietasen vastuukiinteistöksi lisättiin myös Siunauskappeli.

178 §

MÄÄRÄAIKAISEN SUNTION PALKKAAMINEN

Pasi Nevalainen on palkattu määräaikaiseksi suntioksi ajalle 1.3.2018- 28.2.2019. Valmisteluryhmässä päädyttiin esittämään, että Nevalainen palkattaisiin vielä määräaikaisena ajalle 1.3.2019 – 31.12.2020. Tänä ajanjaksona työvoiman tarve vuodesta 2021 eteenpäin voidaan uudelleen arvioida, kun nähdään mitä vaikutuksia hautaus- ja kiinteistötoimen organisaatiomuutoksella ja muilla seurakunnan toiminnan muutoksilla on.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Palkataan Pasi Nevalainen suntion määräaikaiseen työsuhteeseen ajalle 1.3.2019 – 31.12.2020, työsuhte on kokoaikainen ja vaativuusryhmä 402. Työntekopaikka on Kanta-Loimaan kirkko ja seurakuntatalo. (LV)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

179 §

PAIKALLINEN JÄRJESTELYERÄN JA SUORITUSLISÄN TÄYTÄNTÖÖNPANO SEURAKUNNASSA

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2018 - 2020 allekirjoituspöytäkirja (4§) sisältää määräyksen 1.12.2020 lukiessa käytettävästä 0,6 %:n suuruisesta paikallisesta järjestelyerästä kirkon yleisessä palkkausjärjestelmässä. Järjestelyerä voidaan käyttää kirkon yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden henkilökohtaiseen palkanosaan (suorituslisään) tai teh-

täväkohtaisten palkanosien tarkistuksiin tai molempiin 1.1.2020 alkaen. Järjestelyerän täytäntöönpanoon liittyy velvoite neuvotella pääsopijapuolten luottamusmiesten kanssa järjestelyerän käyttämisestä seurakunnassa. Neuvottelu pidetään 12.11.2018. Samassa neuvottelussa käsitellään suorituslisän käyttöön otton 1.1.2020 alkaen perusteet. Liite.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Neuvottelu tulos tuodaan kokoukseen. (LV)

PÄÄTÖS: Asian käsittely siirtyi ensi vuodelle.

Kirkkoherra Riku Laukkanen poistui kokouksesta seuraavan asian käsittelyn ajaksi ja varapuheenjohtaja Leena Virtanen siirtyi johtamaan puhetta.

180 §

YLIMMÄN JOHDON PALKANTARKISTUKSET

Kirkkoneuvosto 10.4.2018 70§:Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje A2/2018 13.3.2018(liite):

"3. Ylimmän johdon palkantarkistukset ja palkkausjärjestelmän muutokset

Palkkausjärjestelmän kokeilu jatkuu

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmäkokeilua jatketaan sopimuskauden loppuun virka-ehtosopimuksella ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta (jäljempänä kokeilu-sopimus, KirVESTES liite 7). Sopimukseen on lisätty määräys kertapalkkiosta (4 §) ja sen siirtymämääräys on päivitetty (5 §). Muilta osin sopimuksen sisältö on säilytetty ennallaan.

Palkantarkistukset toteutetaan kahdella järjestelyerällä

Palkantarkistukset toteutetaan ylimmän johdon järjestelmässä seurakunnan päätökseen perustuvaa 1,6 prosentin suuruista järjestelyerää käyttäen. Tarkistukset toteutetaan 1.4.2018 ja 1.4.2019 lukien. Järjestelyerällä voidaan tarkistaa kaikkien järjestelmän piiriin kuuluvien palkkoja tai sitä voidaan suunnata vain jonkun tai joidenkin palkkoihin. Ns. yleiskorotuksella johdon peruspalkkoja ei sopimuskauden aikana tarkisteta.

Järjestelyerä lasketaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden vuoden 2018 tavanomaisen kuukauden peruspalkoista muodostetusta palkkasummasta. Yksittäisessä seurakunnassa palkkasumma muodostetaan kirkkoherran ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran haltijan peruspalkasta. Seurakuntayhtymässä se muodostetaan seurakuntayhtymän johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan ja seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherran viran haltijoiden peruspalkoista. Vuoden 2019 järjestelyerä lasketaan samoin.

Päätöksen erän suuntaamisesta tekee seurakunnan kirkkoneuvosto tai seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkoneuvosto tai muu asiassa toimivaltainen elin. Sille asian esittelee ohjesäännössä määrätty viranhaltija tai luottamushenkilö. Valmistelu on hyvä tehdä erillisessä luottamushenkilöistä koostuvassa ryhmässä. Ks. tarkemmin Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä ja peruspalkkaohjeita seurakunnille.

Allekirjoituspöytäkirjassa edellytetään, että järjestelyerää kohdennettaessa kiinnitetään huomiota mahdollisuuteen korjata johdon palkkauksessa tunnistettavia palkkausepäkohtia. Sellaisia on voinut syntyä muun muassa, jos palkantarkistuksia ei ole

1.8.2014 alkaneen kokeilun aikana tehty siitä huolimatta, että viran tehtävien vaativuus ja/tai viranhaltijan ammattitaito ja osaaminen ovat muuttuneet olennaisesti. Järjestelyerämääräyksellä kannustetaan myös kehittämään ylimmän johdon palkkausjärjestelmän paikallista soveltamista. Siihen liittyen määräyksessä edellytetään, että työ-tehtävien vaativuuden, laaja-alaisuuden ja vastuullisuuden sekä viranhaltijan ammatin-hallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuuden arvioimiseksi asetetaan tavoitteet, joiden pohjalta peruspalkka voidaan määritellä jatkossa. Jos tällaisia tavoitteita on jo asetettu, niitä voidaan hyödyntää järjestelyeräpäätöstä tehtäessä. Lisäksi olisi hyvä pyrkiä luomaan käytännöt, jotka tavoitteiden asettamiseen ja niiden saavuttamisen arviointiin liittyvät. Suositeltavaa on muun muassa kokeilla seurakuntajohdon tavoite- ja arviointi-keskusteluja käytännössä. Ks. tarkemmin Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä ja peruspalkka -ohjeita seurakunnille.

Uusi määräys kertapalkkiosta

Kokeilusopimuksen uusi kertapalkkiota koskeva määräys mahdollistaa nopean palkitsemisen. Määräys on voimassa huhtikuun alusta 2018 lukien. Kertapalkkion maksaminen kuten myös palkkion suuruus ja perusteet ovat työnantajan päätettävissä. Palkkio maksetaan nimensä mukaisesti kerran. Se ei ole varsinaista palkkaa eikä sitä siten huomioida esim. sairausajan eikä vuosiloma-ajan palkassa.”

PÄÄTÖSEHDOTUS (Leena Virtanen):

- a) Sopimuksen mukainen järjestelyerä 1,6 % ylimmän johdon palkoista on yhteensä 148,18 €. Järjestelyerä jakaantuu palkkojen suhteessa seuraavasti: kirkkoherra 81,92 € ja talouspäällikkö 66,26 €. Korotukset tehdään summia pyöristäen kirkkoherra 90 € ja talouspäällikkö 75 € ja tulevat voimaan 1.4.2018 alkaen.
- b) Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaan maksettava kertapalkkio 108 € maksetaan myös ylimmälle johdolle kesäkuun palkanmaksun yhteydessä.
- c) Kirkkoneuvosto valitsee 4-jäsenisen palkkaustyöryhmän. Syyskuussa piispantarkastuksen jälkeen työryhmä käy tavoitekeskustelut kummankin viranhaltijan kanssa erikseen ja asettaa tavoitteet. Mahdollisia palkantarkistuksia varten työryhmä käy arviointikeskustelut puolen vuoden kuluttua maaliskuussa 2019.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin a - c. Kirkkoneuvosto valitsi yksimielisesti 3-jäseniseen palkkaustyöryhmään kirkkovaltuuston puheenjohtaja Veli Reunasen, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Leena Virtasen ja kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Jukka Laaksosen.

Palkkaustyöryhmä on käynyt kehityskeskustelun kirkkoherran kanssa 24.9. ja talouspäällikön kanssa 25.9. Keskusteluissa asetettiin kirkkoherralle ja talouspäällikölle tavoitteet vuodelle 2019.

Samalla palkkaustyöryhmä kiinnitti huomiota, että ylimmän johdon kokonaispalkkoja ei ole tarkistettu vuoden 2016 jälkeen. Palkantarkistus perustuu piispantarkastuksessa esille tulleeseen kokonaisarviointiin seurakunnan hyvästä toiminnan- ja taloudentilasta sekä työryhmän arviosta käytyjen kehityskeskustelujen perusteella; kirkkoherran johdolla seurakunnan toimintaa uudistetaan ja talouspäällikön johdolla seurakunnan taloudentila on saatu vakautettua ja ajanmukaiset tietojärjestelmät on otettu aktiivikäyttöön.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Tarkistetaan ylimmän johdon kokonaispalkkoja 250 eurolla kuukaudessa 1.12.2018 alkaen. (Leena Virtanen)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

181 § HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELYSOPIMUS

Liitteenä on hyväksyttäväksi EU:n yleisen tietosuojasetuksen mukainen sopimus seurakuntatalouden työntekijöiden henkilötietojen käsittelystä IT-aluekeskuksessa. Tarkempi kuvaus prosessista on johtokunnan otteessa, joka myös liitteenä. Sopimus ei aiheuta uusia kustannuksia.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Hyväksytään henkilötietojen käsittelysopimus, liite. (LV)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

182 § ILMOITUS TYÖNANTAJALLE LUOTTAMUSMIESVAALIN TULOKSESTA

Kirkon alat ry:n jäsenet ovat 5.10.2018 pidetyssä luottamusmiesten sopuvaalissa valinneet toimikaudeksi 1.1.2019 -31.12.2021 Kirkon alat ry:tä Loimaan seurakunnassa edustamaan luottamusmiehenä Minna Hannulan ja varaluottamusmieheksi Anna-Kaisa Heikkilän.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Merkitään tiedoksi. (LV)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

183 § PÖYTÄKIRJOJA JA MUISTIOITA

- a) Jaoston pöytäkirja 9/2018, liite
- b) Valmisteluryhmän muistio 9.2018, liite
- c) Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 2/2018, liite
- d) Paikallisen neuvottelun pöytäkirja 12.11.2018, liite

PÄÄTÖSEHDOTUS: Merkitään liitteenä olevat asiakirjat tiedoksi. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

184 § VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

Viranhaltijapäätös Risto Rädylle DTUR/275/01.01.01/2018, nähtävänä kokouksessa

PÄÄTÖSEHDOTUS: Merkitään tiedoksi. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

185 § MUUT ASIAT

a) ANOMUS DIAKONIARAHASTOSTA

Loimaan seurakunnan johtava diakoni Sirpa Laaksonen anoo kirkkoneuvostolta 4000 euroa otettavaksi diakoniarahastosta käyttöön vähävaraisten jouluruokaan ja vähävaraisille jaettaviin diakoniatyön jouluavustuksiin. (liitteenä anomus)

PÄÄTÖSEHDOTUS: Myönnetään 4000 euroa otettavaksi diakoniarahastosta loimaalaisten vähävaraisten jouluruokaan ja vähävaraisille jaettaviin diakoniatyön jouluavustuksiin. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

Neuvosto päätti haastaa kirkkovaltuuston jäsenet osallistumaan vähävaraisten jouluuistamisiin joulukuun kokouspalkkion hinnalla, matkakustannuksineen.

186 § MUUTOKSENHAKUASIAKIRJAT
Muutoksenhakuasiakirjat liitettiin pöytäkirjaan.

187 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN
Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 21.00

Riku Laukkanen
Riku Laukkanen
kirkkoneuvoston puheenjohtaja
§§ 167-179, 181-187

Leena Virtanen
Leena Virtanen
kirkkoneuvoston
varapuheenjohtaja, §180

Sari Huhtala
Sari Huhtala
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja on tarkastettu

Esko Lundgren
Esko Lundgren

Pekka Mäkelä
Pekka Mäkelä