

Kokousaika tiistai 11.12.2018 kello 17.15
Kokouspaikka Kaupunginkirkon yläsali

Läsnä

Riku Laukkanen, pj. §§ 188-208, 210-217

Leena Virtanen, varapj. § 209

Heini-Sisko Borra

Eliisa Jaatinen

Pekka Kaasalainen

Erkki Kallio poissa,

varajäsen Teemu Heilala poissa

Hannu Kauti

Esko Lundgren

Pekka Mäkelä

Tarja Mäki-Punto-Ristanen

Heikki Vainio

Veli Reunanen, kv. puheenjohtaja, poissa

Jukka Laaksonen, kv. varapuheenjohtaja

Leena Välikangas, taluspäällikkö poissa

Raija Häkli, vs. taluspäällikkö

Ari Pääkkönen, Alastaron kappalainen

Elina Rouhiainen, Mellilän kapp., poissa

Ari Lindell, työpäällikkö §§ 208

Sari Huhtala, pöytäkirjanpitäjä

188 § KOKOUKSEN AVAUS
Puheenjohtaja avasi kokouksen.

189 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

PÄÄTÖSEHDOTUS: Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
(RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

190 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄPITO
Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Tarja Mäki-Punto-Ristanen ja Heikki Vainio, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tulee tarkastaa kokousiltana ja pidetään tarkastettuna nähtävillä Seurakuntapalveluiden virastolla 12.12.2018 – 11.1.2019 aukioloaikoina.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Hyväksytään esitetyllä tavalla. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

191 § ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEEN

PÄÄTÖSEHDOTUS: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin seuraavilla muutoksilla ja lisäyksillä: §:ksi 214 (hyväksyttiin yksimielisesti) lisäyksenä organisaatiomuutokseen "Lähiesimiesjärjestelmän purku suntiotiimistä", seuraavat §-numerot kasvavat yhdellä, §:ään 215 "Muut asiat": a) "Kuukausiraportti" ja b) "Henkilöstöasia" sekä c) "Esitys Loimaan seurakunnan

kirkkoneuvostolle kuoroille myönnettävistä avustuksista v. 2019” ja d) ”Strategia-työryhmä” sekä §:ään 212 g) lisätään Rakennustoimikunnan muistiot 3-7/2018. Työpäällikkö Ari Lindell on kutsuttu kokoukseen asian ”Investoinnit 2019” esittelyn ajaksi, joka käsitellään heti tämän pykälän jälkeen, mutta pykälänumerointi säilyy ennallaan.

- 192 § KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO
Kirkkolain 10 luvun 6 §:n mukaan kirkkoneuvoston asiana on tutkia kirkkovaltuuston päätösten laillisuus.

Kirkkovaltuusto on kokouksessaan 2/2018, 23.10., päättänyt seuraavat asiat:

- 18 § KIRKKOVALTUUTETUN VARAJÄSENASIA
19 § METSÄMAAN KIRKON MAALAUUS
20 § TULOVEROPROSENTTI VUODELLE 2019
21 § INVESTOINTIOHJELMA 2018 JA SEN TOTEUTUMINEN

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkovaltuuston päätökset kokouksessa 2/2018, 23.10.2018, ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä ja ovat täytäntöönpanokelpoiset. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

- 193 § UUDEN KIRKKOVALTUUSTON 2019-2022 VARSINAISET JÄSENET JA VARAJÄSENET
Vaalilautakunta on 18.11.2018 vahvistanut seurakuntavaalien tuloksen. Kirkkovaltuuston varsinaisten jäsenten ja varajäsenten luettelo on liitteenä.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Vaalin tulos merkitään tiedoksi ja annetaan edelleen kirkkovaltuustolle tiedoksi. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

- 194 § KIRKKOVALTUUSTON PUHEENJOHTAJAN VALINTA VUOSIKSI 2019-2020
Kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa. KJ 8:2.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan itselleen puheenjohtajan vuosiksi 2019-2020. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

- 195 § KIRKKOVALTUUSTON VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA VUOSIKSI 2019 - 2020
Kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa. KJ 8:2.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan itselleen varapuheenjohtajan vuosiksi 2019-2020. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

196 §

KIRKKOVALTUUSTON TYÖJÄRJESTYKSEN VAHVISTAMINEN

Kirkkovaltuusto vahvistaa itselleen työjärjestyksen, KJ 8:8. Työjärjestyksesiitys on liitteenä.

PÄÄTÖSEHDOTUS (RL):

- a) Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se vahvistaa itselleen työjärjestyksen, joka on liitteen mukainen,
- b) kuitenkin niin, että sen 1 § 2. mom. viitaten kirkkovaltuusto valitsee kokoustensa pöytäkirjanpitäjäksi hallintosihteeri Sari Huhtalan.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin a - b.

197 §

KIRKKOVALTUUSTON KIRKKONEUVOSTOA KOSKEVAT TOIMET

KL 10:2 § 1 mom. mukaan kirkkoneuvoston jäsenmäärä on pienimmillään 1+1+5 ja suurimmillaan 1+1+11, Loimaan seurakunnan kirkkoneuvostossa on yksitoista jäsentä, joista virkansa puolesta kirkkoherra on puheenjohtaja. Kirkkovaltuusto valitsee varapuheenjohtajan ja yhdeksän muuta jäsentä sekä kaikille kymmenelle henkilökohtaiset varajäsenet.

Kirkkoneuvoston ohjesääntö tulee uusia, jos kirkkoneuvosto on ensi vuoden alusta alkaen jakamaton (ei ole enää jaostoa). Ohjesäännön valmisteleva työryhmä koontui 3.12.2018 ja luonnos lähetettiin lakimiesasessori Matti Mäkiselle kommentoitavaksi ennen päätöksen tekoa, niin kuin hän oli toivonut. Ohjesääntöehdotus lähetetään kirkkoneuvoston jäsenille niin pian kuin mahdollista.

PÄÄTÖSEHDOTUS (RL): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että

- a) se valitsee kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja kirkkoneuvostolle yhdeksän muuta varsinaista jäsentä sekä kaikille kymmenelle henkilökohtaiset varajäsenet vuosiksi 2019 - 2020, ja
- b) se hyväksyy kirkkoneuvoston ohjesäännön, jossa kirkkoneuvosto on jakamaton.

KÄSITTELY: Pehedyttiin ohjesääntöehdotukseen, joka oli palautunut asessori Matti Mäkiseltä iltapäivällä.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin a - b.

198 §

ALASTARON KAPPELISEURAKUNNAN KAPPELINEUVOSTON JÄSENTEN VALINTA VUOSIKSI 2019 - 2022

Kappelineuvoston ohjesäännön 5 §:n mukaan kappelineuvostoon kuuluu virkansa puolesta kappeliseurakunnan kappalainen ja muina jäseninä seitsemän varsinaista jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Kirkkovaltuuston toimikaudek-

seen valitsemiensa kappelineuvoston jäsenten ja varajäsenten tulee asua kappeliseurakunnan alueella ja olla vaalikelpoisia seurakuntavaalissa. Kappelineuvosto valitsee toimikautensa ensimmäisen vuoden ensimmäisessä kokouksessa keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee Alastaron kappeliseurakunnan kappelineuvostoon seitsemän varsinaista jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä vuosiksi 2019 - 2022. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

199 § MELLILÄN KAPPELISEURAKUNNAN KAPPELINEUVOSTON JÄSENTEN VALINTA VUOSIKSI 2019 - 2022

Kappelineuvoston ohjesäännön 5 §:n mukaan kappelineuvostoon kuuluu virkansa puolesta kappeliseurakunnan kappalainen ja muina jäseninä seitsemän varsinaista jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Kirkkovaltuuston toimikauteen valitsemiensa kappelineuvoston jäsenten ja varajäsenten tulee asua kappeliseurakunnan alueella ja olla vaalikelpoisia seurakuntavaalissa. Kappelineuvosto valitsee toimikautensa ensimmäisen vuoden ensimmäisessä kokouksessa keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee Mellilän kappeliseurakunnan kappelineuvostoon seitsemän varsinaista jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä vuosiksi 2019 - 2022. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

200 § METSÄMAAN KAPPELISEURAKUNNAN KAPPELINEUVOSTON JÄSENTEN VALINTA VUOSIKSI 2019 - 2022

Kappelineuvoston ohjesäännön 5 §:n mukaan kappelineuvostoon kuuluu virkansa puolesta kappeliseurakunnan kappalainen ja muina jäseninä seitsemän varsinaista jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Kirkkovaltuuston toimikauteen valitsemiensa kappelineuvoston jäsenten ja varajäsenten tulee asua kappeliseurakunnan alueella ja olla vaalikelpoisia seurakuntavaalissa. Kappelineuvosto valitsee toimikautensa ensimmäisen vuoden ensimmäisessä kokouksessa keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee Metsämaan kappeliseurakunnan kappelineuvostoon seitsemän varsinaista jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä vuosiksi 2019 - 2022. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

201 § SUHTEELLISTEN VAALIEN VAALILAUTAKUNNAN VALITSEMINEN VUOSILLE 2019 - 2022

Kirkkovaltuuston työjärjestyksen 18 §:n mukaan kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan toimikautekseen suhteellisten vaalien lautakunnan, jossa on kolme varsi-

naista jäsentä ja kolme varajäsentä. Vaalilautakunta puolestaan valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee keskuudestaan toimikaudekseen suhteellisten vaalien lautakunnan, jossa on kolme varsinaista jäsentä ja kolme varajäsentä. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

202 §

VUODEN 2019 KIRKKOKOLEHDIT

Seurakunnassa tulee laatia suunnitelma vuoden aikana koottavista kolehdeista. Kirkkoneuvosto vahvistaa suunnitelman päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista (KJ 2:8). Suunnitelma voidaan laatia koko vuodeksi tai työkausittain (talvi-, kesä- ja syyskausi). Suunnitelman tulee sisältää kirkkohallituksen ja tuomiokapitulin päättämät kolehdit. Kirkkohallituksen ja tuomiokapitulin määräämien kolehtien kantopäiviä tulee noudattaa, ellei ole erityisen painavaa syytä siirtää virallista kolehtia toiselle pyhäpäivälle.

Normaaliksi käytännöksi on muodostunut, että mikäli jossain seurakunnan kirkoista vietetään esimerkiksi jonkin kirkon virallisen herätysliikkeen tai lähetysjärjestön kirkkopyhää ja ko. taholta on kirkossa saarnavieras, kolehtiluettelosta poiketen voidaan tässä kirkossa kantaa kolehti kyseisen herätysliikkeen tai lähetysjärjestön toimintaan. Tämä edellyttää sitä, että kyseisenä sunnuntaina seurakunnan muissa kirkossa kannetaan kolehti kolehtiluettelon määräämään kohteeseen.

Liitteenä kirkkoherran laatima ehdotus vuoden 2019 aikana Loimaan seurakunnassa kerättävistä kirkkokolehdeista.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Hyväksytään luettelo vuoden 2019 kirkkokolehdeiksi. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

203 §

VIRANHALTIJOIDEN SIVUTOIMILUPA-HAKEMUKSET

Kirkkoneuvoston kokouksessa tiistaina 7.11.2017 (10/2017164§), päätettiin, että Loimaan seurakunnan viranhaltijoiden sivutoimiluvat tarkistetaan vuodeksi kerrallaan kerran vuodessa joulukuussa, mikä annetaan tiedoksi kaikille seurakunnan viranhaltijoille.

Määräaikaan 3.12.2018 mennessä on kolme viranhaltijaa toimittanut anomuksen sivutoimiluvasta. (anomukset liitteenä)

KIRKKOLAKI 6 LUKU 30 § (21.12.2012/1008)

Sivutoimi ja kilpaileva toiminta

Sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä, sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaika.

Sivutoimiluvasta päättää työnantaja. Sivutoimilupa voidaan myöntää määräajaksi tai muutoin rajoitettuna. Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava

huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei myöskään saa vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muutenkaan haitata tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa.

Työnantaja voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi kieltää tällaisen sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen 2 momentissa tarkoitetuilla perusteilla. Työnantaja voi peruuttaa sivutoimiluvan 2 momentissa tarkoitetulla perusteella. Viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi ennen sivutoimiluvan peruuttamista.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Viranhaltijoiden anomukset sivutoimiluvista hyväksytään sillä edellytyksellä, että sivutoimien maksimituntimääräksi tulee 15 tuntia kuukaudessa. Seurakunta työnantajana pyrkii tasapuolisuuteen ja kohtuullisuuteen. Lindellin ja Niemelän sivutoimiluvat hyväksytään anomuksen mukaisina, mutta Rantasalon anomus hylätään ja edellytetään sen uusimista siten, että tuntimääräksi tulee enintään 15 tuntia kuukaudessa. Sivutoimiluvat myönnetään vuodeksi kerrallaan ja ne on anottava uudelleen joulukuussa 2019. (RL)

KÄSITTELY: Kirkkoherra muutti esittelyään niin, että sana maksimituntimääräksi korvattiin sanoilla keskimääräiseksi tuntimääräksi.

PÄÄTÖS: Viranhaltijoiden anomukset sivutoimiluvista hyväksytään sillä edellytyksellä, että sivutoimien keskimääräiseksi tuntimääräksi tulee 15 tuntia kuukaudessa. Seurakunta työnantajana pyrkii tasapuolisuuteen ja kohtuullisuuteen. Lindellin ja Niemelän sivutoimiluvat hyväksytään anomuksen mukaisina, mutta Rantasalon anomus hylätään ja edellytetään sen uusimista siten, että tuntimääräksi tulee enintään 15 tuntia kuukaudessa. Sivutoimiluvat myönnetään vuodeksi kerrallaan ja ne on anottava uudelleen joulukuussa 2019.

204 §

JOHTAVAN NUORISOTYÖNOHJAAJAN SIJAISUUDEN JATKAMINEN JA NUORISOTYÖNOHJAAJAN SIJAISEN PALKKAAMINEN

Kokouksessaan 13.11.2018 kirkkoneuvosto myönsi anomuksesta nuorisotyönohjaaja Joni Heikkilälle opintovapaata nuorisotyönohjaajan virasta 1.1. – 31.12.2019.

Kuluneen puolentoista vuoden ajan, jolloin Joni Heikkilä on ollut palkattomalla virkavapaalla toimiakseen Loimaan Evankelisen opiston palveluksessa, seurakunnan nuorisotyönohjaaja Sami Laaksonen on toiminut johtavana nuorisotyönohjaajana ja kasvatuksen tiimin vastaavana työntekijänä. Sami Laaksonen on hoitanut tehtävää vastuullisesti ja hyvin, myös vuosi sitten perustettu kasvatuksen tiimin keskinäinen yhteistyö on lähtenyt hyvin käyntiin. Laaksonen on suostuvainen jatkamaan kasvatuksen tiimin vastaavana työntekijänä ja johtavan nuorisotyönohjaajan tehtävässä 1.1.2019 – 31.12.2019.

Sen sijaan Laaksonen viransijaiseksi kuluneena vuonna palkattu Matias Uusisilta ei muiden sitoumusten vuoksi pysty valitettavasti jatkamaan tehtävässä enää ensi vuonna, joten on syytä palkata seurakuntaan nuorisotyöntekijän uusi viransijainen ajalle 1.2.2019 – 31.12.2019 tai sopimuksen mukaan. Vaativuusryhmä 502. Kirk-

koherra laatii hakuilmoituksen, joka julkaistaan mahdollisimman laajasti jo joulukuussa 2018. Kirkkoherra kutsuu koolle haastatteluryhmän valitsemaan sijaisen tammikuussa 2019.

Vs. johtavalle nuorisotyönohjaaja Sami Laaksoselle ja nuorisotyönohjaaja Kerttu Niemelälle on maksettu yhteensä 100 € palkanlisää seurakunnan tiedotustoiminnasta, ennen kaikkea seurakunnan kotisivujen ja facebook-päivitysten hoitamisesta. Tämä summa on jaettu Laaksosen ja Niemelän kesken (50/50), koska Laaksosen on lupautunut seurakunnan Lukkari-kotisivuhankkeen tukihenkilöksi ja Niemelä muilta osin jatkaa lähinnä some-tiedotuksen tukihenkilönä.

PÄÄTÖSEHDOTUS (RL):

- a) Palkataan seurakuntaan nuorisotyöntekijän viransijainen ajalle 1.2.2019 – 31.12.2019. Vaativuusryhmä 502. Kirkkoherra laatii hakuilmoituksen, joka julkaistaan mahdollisimman laajasti. Kirkkoherra kutsuu koolle haastatteluryhmän valitsemaan sijaisen tammikuussa.
- b) Kasvatuksen johtavaksi viranhaltijaksi nimetään Sami Laaksonen. Tehtävän palkkaus on vaativuusryhmä 503 mukainen.
- c) Tiedotusvastuusta kertyvä palkanlisä 110 euroa /kk jaetaan Sami Laaksosen ja Kerttu Niemelän kesken (55/55 euroa/kk).

KÄSITTELY: a) muutetaan sijaisuusaikaa 15.1. – 31.12.2019.

Esittelyihin Sami Laaksosen kohdalle lisätään vs.

PÄÄTÖS:

- a) Palkataan seurakuntaan nuorisotyöntekijän viransijainen ajalle 15.1.2019 – 31.12.2019. Vaativuusryhmä 502. Kirkkoherra laatii hakuilmoituksen, joka julkaistaan mahdollisimman laajasti. Kirkkoherra kutsuu koolle haastatteluryhmän valitsemaan sijaisen tammikuussa.
- d) Kasvatuksen vs. johtavaksi viranhaltijaksi nimetään Sami Laaksonen. Tehtävän palkkaus on vaativuusryhmä 503 mukainen.
- e) Tiedotusvastuusta kertyvä palkanlisä 110 euroa /kk jaetaan Sami Laaksosen ja Kerttu Niemelän kesken (55/55 euroa/kk).

205 §

SEURAKUNNAN KOULUTUSSUUNNITELMA VUODELLE 2019

Seurakunnassa laaditaan vuosittain syyskaudella työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma. Koulutustarpeista ja mahdollisuuksista on mahdollisuuksien mukaan keskusteltu työmuodon lähiesimiehen kanssa. Koulutussuunnitelmaan on liitetty myös osallistumiset eri työmuotojen neuvottelupäiville sekä Kirkkopäiville. Koulutussuunnitelma liitteenä.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Hyväksytään seurakunnan koulutussuunnitelma vuodelle 2019. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

(Kirkkohallituksen koulutusmäärärahasuositus ollut 1,2 % srk:n vuoden palkkasummasta)

SEURAKUNNAN LIITTÄMINEN ALUEREKISTERIIN

Kirkkohallituksen täysistunto linjasi kokouksessaan 10.11.2015, että kirkonkirjojen pito toteutetaan Suomen ev.lut. kirkossa tulevaisuudessa alueellisissa keskusrekistereissä. Perustettavat keskusrekisterit voivat muodostua seurakuntayhtymään kuuluvista seurakunnista tai alueellisesti seurakuntayhtymää laajemman alueen seurakunnista tai muutoin itsenäisesti seurakunnista. Alueellisen organisoitumisen on suunniteltu tapahtuvan seurakuntien omaehtoisin sopimuksin.

Alueellisen keskusrekisterin toiminta tapahtuu isäntäseurakuntayhtymän hallinnoimassa alueellisessa keskusrekisterissä. Kustannukset määräytyvät sopimuksessa mainittujen kustannusperusteisten muuttujien mukaisesti.

Alueellinen keskusrekisteri vastaa seurakunnille ja seurakuntayhtymille kuuluvasta kirkkolain 16 luvun ja kirkkojärjestyksen 16 luvun mukaisesta kirkonkirjojen pitämisestä siihen liittyneiden sopijaseurakuntien puolesta. Alueellinen keskusrekisteri tuottaa määritellyt palvelut sopijaseurakunnille niin, että palvelut tukevat seurakuntien toimintaa ja hallintoa mahdollistaen sopijapuolten lakisääteisten kirkollisten ja väestökirjanpitoon liittyvien viranomaistehtävien hoitamisen. Kirkonkirjoihin perustuvat todistukset, otteet ja jäljennökset antaa sopijaseurakunnan puolesta alueellisen keskusrekisterin johtaja tai hänen määräämänsä muu kirkonkirjojen pitämiseen perehtynyt viranhaltija.

Kustannukset mikäli Loimaan seurakunta liittyisi:

	jäsenmäärä	€/jäsen	1. vaihe	€/jäsen	2. vaihe
Loimaa	13 443	3,115	41 874,95 €	2,332	31 349,08

Paimion rovastikunnan kirkkoherrojen kokouksessa syksyllä 2018 lääninrovastin alustuksen pohjalta päädyttiin yhteiseen periaatteelliseen alustavaan kantaan, että alueellisen rekisterin sijaan pyritään paikalliseen yhteistyöhön, esim. Loimaa – Pöytyä – Koski tl.

Jatkossa lienee kuitenkin tarpeen miettiä perusteellisesti mikä tulee olemaan kustannuksiltaan järkevin ratkaisu, mm. siksi että yhä enemmän asiointi on siirtymässä verkkoon, sähköiseen muotoon. Turun seurakuntayhtymän keskusrekisteri on 26.10.2018 päivätyssä tiedustelussa (liitteenä) ehdottanut keskusteluaikaa ja esittelyä, mitä liittyminen Loimaan seurakunnalle tarkoittaisi käytännössä.

Alla ote ko. tiedustelusta.

Tarjoamme seurakunnallenne erikseen sovittavaa keskusteluaikaa joulukuusta maaliskuulle, jolloin keskusrekisterin johtaja voisi tulla esittelemään teille, mitä alueelliseen keskusrekisteriin liittyminen teidän seurakuntanne / seurakunta-yhtymänne liittymisen kannalta tarkoittaisi. Mikäli luottamuselimenne katsoisivat liittymisen kannaltanne tarkoituksenmukaiseksi, pyydetään seurakuntaa myönteisen päätöksen yhteydessä antamaan keskusrekisterin johtosäännöstä KJ 11:2 mukainen lausunto. Sopimus alueelliseen keskusrekisteriin liittymisestä olisi mahdollista allekirjoittaa aikaisintaan keväällä 2019.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kutsutaan Turun seurakuntayhtymän keskusrekisterin johtaja Loimalle tammi-helmikuussa esittelemään alueellista keskusrekisteriä, jonka perusteella kirkkoneuvosto voi paremmin harkita liittymistä tai mahdollista paikallista yhteistyötä naapuriseurakuntien kanssa. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

207 §

ANOMUS PALKANKOROTUKSESTA

Seurakunnan johtava diakoni Sirpa Laaksonen anoo palkkaluokkansa korotusta tehtäviensä vaativuuden edellyttämälle tasolle. Diakoniatiimin esimiehenä hänen toimenkuvansa on laaja-alaisempi, vastuullisempi ja vaativampi kuin perustason työntekijällä, jonka mukaan hänen palkkansa tällä hetkellä määräytyy.

Loimaan seurakunnassa väliportaan esimiestaso on vasta viime vuosina laajennettu koskemaan diakoniatiimin lisäksi myös kanttori- ja suntiotiimejä. Onkin syytä ottaa laajempaan tarkasteluun väliesimiesportaan palkkojen oikeudenmukaisuus suhteessa tiimien kokonaisuuteen ja tehtävien vaatimustasoon. Johtavan diakonin anomus toimii hyvänä kimmokkeena tämän tarkastelun käynnistämiseksi alkuvuonna 2019.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Johtavan diakonin anomus palkkaluokan korotuksesta hylätään tällä erää. Kirkkoneuvosto katsoo, että väliesimiesportaan palkkoja Loimaan seurakunnassa on tarkasteltava yleisemmin ja korjattava oikeudenmukaisemmalle tasolle alkuvuodesta 2019, tässä yhteydessä johtavan diakonin anomus palkkaluokan korotuksesta otetaan uudelleen huomioon. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

208 §

INVESTOINNIT 2019

Kirkkoneuvoston jaosto 10/2018, 27.11.2018:

Kanta-Loimaan seurakuntatalosta on laadittu kuntoarvio. Arvio tehty insinööritoimisto Raksystems oy:n toimesta 09.11.2018. Perusteen arvion tekemiseen antoi epäily huono ilman laatu. Tarkastuksen perusteella rakennuksen kuntoluokka on 3-4/5 eli rakennus on melko hyvässä kunnossa. Ei akuutti, mutta suurin korjattava kohde on keittiö ja varsinkin keittiön ja kahvion välinen seinä, jossa on viitteitä mahdollisesta kosteudesta. Kosteus aiheutuu keittiön lattian runsaasta pesusta vedellä. Keittiö on käytössä lähes joka viikonloppu. Lisäksi keittiön kallistukset ovat puutteelliset.

Samoin olisi kunnostettava seurakuntatalon ulkoalueen valaistus. Pysäköintialueen ja kulku seurakuntatalolle on heikosti valaistu.

Valaistus kannattaa korjata, ennen kuin pysäköintialueen asfaltointi suoritetaan.

Näin ollen keittiön korjaukseen tehdään v. 2019 investointeihin varaus 20.000 euroa ja piha-alueen valaistus 12.000 euroa.

Kun Metsämaan kirkon sisäkorjaus pääsee alkamaan vasta Joulun jälkeen, sekin on siirtymässä v. 2019 investointeihin. Metsämaan kirkon ulkomaalaukseen on tehty varaus 40.000 euroa, ja siihen olisi lisättävä sisäkorjauksen ja maalauksen osuus 30.000 euroa.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Jaosto esittää kirkkoneuvostolle ja edelleen kirkkovaltuustolle, että investointeihin tehdään lisäykset; Kanta-Loimaan keittiö 20.000 euroa, piha-alueen valaistuksen uusiminen 12.000 euroa ja Metsämaan kirkon sisäkorjaukseen tehdään lisäys 30.000 euroa. (al)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

JAOSTON PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto hyväksyy ja esittää edelleen kirkkovaltuustolle, että investointeihin tehdään lisäykset; Kanta-Loimaan keittiö

20.000 euroa, piha-alueen valaistuksen uusiminen 12.000 euroa ja Metsämaan kirkon sisäkorjaukseen tehdään lisäys 30.000 euroa. (al)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

Valtuutetaan työsuojelupäällikkö Ari Lindell olemaan yhteydessä työterveyshuoltoon Kanta-Loimaan seurakuntatalolla ilmenneiden työntekijöiden oireilemisten johdosta. Asian selvittämistä jatketaan yhdessä Työterveyshuollon kanssa.

Pj. kirkkoherra Riku Laukkanen ja vs. talouspäällikkö Raija Häkli poistuivat kokouksesta seuraavan asian käsittelyn ajaksi ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Leena Virtanen siirtyi johtamaan puhetta.

209 §

OIKAISUVAATIMUS

Kirkkoneuvosto 13.11.2018, 12.2018, § 180:

YLIMMÄN JOHDON PALKANTARKISTUKSET

Kirkkoneuvosto 10.4.2018 70§:Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje A2/2018 13.3.2018(liite):

"3. Ylimmän johdon palkantarkistukset ja palkkausjärjestelmän muutokset

Palkkausjärjestelmän kokeilu jatkuu

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmäkokeilua jatketaan sopimuskauden loppuun virka-ehtosopimuksella ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta (jäljempänä kokeilu-sopimus, KirVESTES liite 7). Sopimukseen on lisätty määräys kertapalkkiosta (4 §) ja sen siirtymämääräys on päivitetty (5 §). Muilta osin sopimuksen sisältö on säilytetty ennallaan.

Palkantarkistukset toteutetaan kahdella järjestelyerällä

Palkantarkistukset toteutetaan ylimmän johdon järjestelmässä seurakunnan päätöseen perustuvaa 1,6 prosentin suuruista järjestelyerää käyttäen. Tarkistukset toteutetaan 1.4.2018 ja 1.4.2019 lukien. Järjestelyerällä voidaan tarkistaa kaikkien järjestelmän piiriin kuuluvien palkkoja tai sitä voidaan suunnata vain jonkun tai joidenkin palkkoihin. Ns. yleiskorotuksella johdon peruspalkkoja ei sopimuskauden aikana tarkisteta.

Järjestelyerä lasketaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden vuoden 2018 tavanomaisen kuukauden peruspalkoista muodostetusta palkkasummasta. Yksittäisessä seurakunnassa palkkasumma muodostetaan kirkkoherran ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran haltijan peruspalkasta. Seurakuntayhtymässä se muodostetaan seurakuntayhtymän johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan ja seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherran viran haltijoiden peruspalkoista. Vuoden 2019 järjestelyerä lasketaan samoin.

Päätöksen erän suuntaamisesta tekee seurakunnan kirkkoneuvosto tai seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkoneuvosto tai muu asiassa toimivaltainen elin. Sille asian esittelee ohjesäännössä määrätty viranhaltija tai luottamushenkilö. Valmistelu on hyvä tehdä erillisessä luottamushenkilöistä koostuvassa ryhmässä. Ks. tarkemmin Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä ja peruspalkkaohjeita seurakunnille.

Allekirjoituspöytäkirjassa edellytetään, että järjestelyerää kohdennettaessa kiinnitetään huomiota mahdollisuuden korjata johdon palkkauksessa tunnistettavia palk-

kausepäkohtia. Sellaisia on voinut syntyä muun muassa, jos palkantarkistuksia ei ole 1.8.2014 alkaneen kokeilun aikana tehty siitä huolimatta, että viran tehtävien vaativuus ja/tai viranhaltijan ammattitaito ja osaaminen ovat muuttuneet olennaisesti. Järjestelymääräyksellä kannustetaan myös kehittämään ylimmän johdon palkkausjärjestelmän paikallista soveltamista. Siihen liittyen määräyksessä edellytetään, että työ-tehtävien vaativuuden, laaja-alaisuuden ja vastuullisuuden sekä viranhaltijan ammatin-hallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuuden arvioimiseksi asetetaan tavoitteet, joiden pohjalta peruspalkka voidaan määritellä jatkossa. Jos tällaisia tavoitteita on jo asetettu, niitä voidaan hyödyntää järjestelypäätöstä tehtäessä. Lisäksi olisi hyvä pyrkiä luomaan käytännöt, jotka tavoitteiden asettamiseen ja niiden saavuttamisen arviointiin liittyy. Suositeltavaa on muun muassa kokeilla seurakuntajohdon tavoite- ja arviointi-keskusteluja käytännössä. Ks. tarkemmin Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä ja peruspalkka -ohjeita seurakunnille.

Uusi määräys kertapalkkiosta

Kokeilusopimuksen uusi kertapalkkiota koskeva määräys mahdollistaa nopean palkitsemisen. Määräys on voimassa huhtikuun alusta 2018 lukien. Kertapalkkion maksaminen kuten myös palkkion suuruus ja perusteet ovat työnantajan päätettävissä. Palkkio maksetaan nimensä mukaisesti kerran. Se ei ole varsinaista palkkaa eikä sitä siten huomioida esim. sairausajan eikä vuosiloma-ajan palkassa.”

PÄÄTÖSEHDOTUS (Leena Virtanen):

- a) Sopimuksen mukainen järjestelyerä 1,6 % ylimmän johdon palkoista on yhteensä 148,18 €. Järjestelyerä jakaantuu palkkojen suhteessa seuraavasti: kirkkoherra 81,92 € ja talouspäällikkö 66,26 €. Korotukset tehdään summia pyöristäen kirkkoherra 90 € ja talouspäällikkö 75 € ja tulevat voimaan 1.4.2018 alkaen.
- b) Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaan maksettava kertapalkkio 108 € maksetaan myös ylimmälle johdolle kesäkuun palkanmaksun yhteydessä.
- c) Kirkkoneuvosto valitsee 4-jäsenisen palkkaustyöryhmän. Syyskuussa piispantarkastuksen jälkeen työryhmä käy tavoitekeskustelut kummankin viranhaltijan kanssa erikseen ja asettaa tavoitteet. Mahdollisia palkantarkistuksia varten työryhmä käy arviointikeskustelut puolen vuoden kuluttua maaliskuussa 2019.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin a - c. Kirkkoneuvosto valitsi yksimielisesti 3-jäseniseen palkkaustyöryhmään kirkkovaltuuston puheenjohtaja Veli Reunasen, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Leena Virtasen ja kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Jukka Laaksosen.

Palkkaustyöryhmä on käynyt kehityskeskustelun kirkkoherran kanssa 24.9. ja talouspäällikön kanssa 25.9. Keskusteluissa asetettiin kirkkoherralle ja talouspäällikölle tavoitteet vuodelle 2019.

Samalla palkkaustyöryhmä kiinnitti huomiota, että ylimmän johdon kokonaispalkkoja ei ole tarkistettu vuoden 2016 jälkeen. Palkantarkistus perustuu piispantarkastuksessa esille tulleeseen kokonaisarviointiin seurakunnan hyvästä toiminnan- ja taloudentilasta sekä työryhmän arviosta käytyjen kehityskeskustelujen perusteella; kirkkoherran johdolla seurakunnan toimintaa uudistetaan ja talouspäällikön johdol-

la seurakunnan taloudentila on saatu vakautettua ja ajanmukaiset tietojärjestelmät on otettu aktiivikäyttöön.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Tarkistetaan ylimmän johdon kokonaispalkkoja 250 eurolla kuukaudessa 1.12.2018 alkaen. (Leena Virtanen)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja laatii perjantaihin 7.12. mennessä päätösehdotuksen asiaan, joka lähetetään neuvoston jäsenille sähköisesti samana päivänä, Hannu Kautille paperipostilla. Päätösehdotus liitetään tähän esityslistaan.

Minna Hannulan, Janne Rauhalan ja Riitta Riponiemen oikaisuvaatimus kirkkoneuvoston päätökseen asiassa 13.11.2018 § 180

Selostus

1. Kirkkoneuvoston päätös 13.11.2018 § 180

Kirkkoneuvosto päätti myöntää kirkkoherra Rikhard Laukkaselle ja talouspäällikkö Leena Välikankaalle 250 euron korotuksen kuukausipalkkaan 1.12.2018 alkaen. Palkantarkistus perustuu piispantarkastuksessa esille tulleeseen kokonaisarviointiin seurakunnan hyvästä toiminnan ja taloudentilasta sekä työryhmän arvioista käytyjen kehityskeskustelujen perusteella; kirkkoherran johdolla seurakunnan toimintaa uudistetaan ja talouspäällikön johdolla seurakunnan taloudentila on saatu vakautettua ja ajanmukaiset tietojärjestelmät on otettu aktiivikäyttöön.

2. Minna Hannulan, Janne Rauhalan ja Riitta Riponiemen oikaisuvaatimus 23.11.2018

Hannula, Rauhala ja Riponiemi ovat vaatineet päätöksen kumoamista ja asian uudelleen käsittelyä. Ylimmän johdon suuri palkankorotus on epäoikeudenmukainen ja kohtuuton, koska tehtävät eivät ole olennaisesti muuttuneet. Esittelyn menettelytapa ei ole ollut avointa.

Korotusvara tulee käyttää lähiesimiesten tehtäväkohtaisten palkkojen saamiseksi keskenään samalle tasolle. Lähiesimiesten palkoissa on suurta hajontaa eivätkä heidän palkkansa ole oikeassa suhteessa verrattuna vastuuseen ja alaisten määrään. Työnantajan pitää kohdella työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti.

Perustelut

1. Oikaisuvaatimusoikeus

Kirkkolain 24 luvun 6 §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimuksen ja kirkollisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä seurakunnan viranomaisen päätöksestä myös seurakunnan jäsen.

Kirkkolain muutosta koskevassa hallituksen esityksen (HE 121/2003 vp. s. 33) mukaan asianosaisella on aina oikeus oikaisuvaatimuksen ja kirkollisvalituksen tekemiseen. Sen sijaan seurakunnan jäsenellä olisi oikeus tehdä oikaisuvaatimus tai valitus seurakunnan viranomaisen päätöksestä sillä perusteella, että päätös on syntynyt

virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Hannula, Rauhala ja Riponiemi eivät ole asianosaisia oikaisuvaatimuksen kohteena olevassa päätöksessä. Seurakunnan jäsen taas voi tehdä oikaisuvaatimuksen vain laillisuusperusteella (pätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.)

Oikaisuvaatimuksessa ei ole edes väitetty, että sen kohteena oleva päätös olisi syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös olisi muuten lainvastainen.

Lisäksi kysymys on nimenomaan seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmään (KirVESTES, liite 7) kuuluvasta asiasta, jolla ei ole asiayhteyttä oikaisuvaatimuksessa mainittuihin seikkoihin kuten lähiesimiesten palkkaukseen.

Oikaisuvaatimus on jätettävä tutkimatta.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Hannulan, Rauhalan ja Riponiemen oikaisuvaatimus jätetään tutkimatta. (Leena Virtanen)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

210 §

TILINTARKASTAJAN VALINTA

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 7 § mukaan kirkkovaltuusto valitsee toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastamista varten joko vähintään yhden varsinaisen ja yhden varatilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön. Vuodesta 2011 alkaen seurakuntatalouden tilintarkastajana on voinut olla vain rekisteröity tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö.

Vuodesta 2016 alkaen tilintarkastajarekisteriä ylläpitää Patentti- ja rekisterihallitus. Tilintarkastajan ja varatilintarkastajan tulee olla JHT-tilintarkastaja. Tilintarkastusyhteisön on määrättävä päävastuulliseksi tilintarkastajaksi JHT-tilintarkastaja. Tilintarkastajalla on oltava edellytykset riippumattoman ja riittävän laajan tilintarkastuksen toimittamiseen.

Loimaan seurakunnan tilintarkastusyhteisönä on vuodesta 2005 toiminut BDO Audiator Oy, päävastuullisena tilintarkastajana JHTT Sinikka Niitynperä 30.7.2014 asti ja 1.8.2014 alkaen JHTT Aino Lepistö. Kirkkohallitus suosittelee, että pienimmissäkin seurakuntatalouksissa tarkastuspäiviä olisi vähintään neljä. Loimaan seurakunnassa tilintarkastuskulut eivät tule ylittämään 30.000 euroa valtuustokautena 2019-2022, joten hankintalain mukaista kilpailutusta ei tarvitse tehdä.

PÄÄTÖSEHDOTUS (RH): Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle,

a) että tilintarkastusyhteisöä ei tässä vaiheessa kilpailuteta;

b) että tilintarkastusyhteisöksi valitaan BDO Audiator Oy. (liite)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin a – b.

211 §

LUOTTAMUSHENKILÖIDEN KOKOuspalkkiot

Loimaan seurakunnassa on maksettu seuraavat luottamushenkilöiden kokouspalkkiot:

- a) kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston, kappelineuvostojen, sairaalasielunhoidon johtokunnan, toimikuntien ja toimintaryhmien jäsenille 40 e, puheenjohtajalle ja sihteerille 50 %:lla korotettuna;
- b) kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan vuosipalkkio 1750 e;
- c) kirkkovaltuuston puheenjohtajan vuosipalkkio 875 e ja varapuheenjohtajan vuosipalkkio 440 e;
- d) vaalilautakunnan kokouspalkkiot alle kolmen tunnin kokouksesta 40 e, puheenjohtajan ja sihteerin palkkio 50 %:lla korotettuna; jos kokous on kestoltaan yli kolme tuntia, maksetaan kokouspalkkio kaksinkertaisena;
- e) vaalilautakunnan kokouspalkkiot varsinaisesta vaalitoimituksesta 30 e/h, puheenjohtajan ja sihteerin palkkio 50 %:lla korotettuna;
- f) toimielinten jäsenten kilometrikorvaukset maksetaan kokouksiin osallistuttaessa ja pöytäkirjan tarkastuksesta pöytäkirjantarkastajille ja puheenjohtajalle matkustus säännön mukaan. Puheenjohtajalle korvataan myös matka kokouskutsun allekirjoittamisesta;
- g) viranhaltijoiden kokouspalkkiot vahvistetaan KirVesTes 64 § mukaisesti, joka tämänhetkisessä sopimuksessa on enintään 32,06 e ja 1.4.2019 alkaen 32,38 e.
- h) kokouspalkkiot maksetaan kerran vuodessa joulukuussa
- i) kokouspalkkiot ovat voimassa 1.1.2019 alkaen.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle luottamushenkilöiden kokouspalkkioiden pitämistä ennallaan. (RH)

KÄSITTELY: Jäsen Pekka Kaasalainen esitti Esko Lundgrenin kannattamana, että d)-kohdan vaalilautakuntaa koskeva: jos kokous on kestoltaan yli kolme tuntia, maksetaan kokouspalkkio kaksinkertaisena myös a)-kohdan kokouksista: kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston, kappelineuvostojen, sairaalasielunhoidon johtokunnan, toimikuntien ja toimintaryhmien jäsenille, puheenjohtajalle ja sihteerille.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin kirkkovaltuustolle esitettäväksi, että

- a) kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston, kappelineuvostojen, sairaalasielunhoidon johtokunnan, toimikuntien ja toimintaryhmien jäsenille 40 e, puheenjohtajalle ja sihteerille 50 %:lla korotettuna; jos kokous on kestoltaan yli kolme tuntia, maksetaan kokouspalkkio kaksinkertaisena;
- b) kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan vuosipalkkio 1750 e;
- c) kirkkovaltuuston puheenjohtajan vuosipalkkio 875 e ja varapuheenjohtajan vuosipalkkio 440 e;
- d) vaalilautakunnan kokouspalkkiot alle kolmen tunnin kokouksesta 40 e, puheenjohtajan ja sihteerin palkkio 50 %:lla korotettuna; jos kokous on kestoltaan yli kolme tuntia, maksetaan kokouspalkkio kaksinkertaisena;
- e) vaalilautakunnan kokouspalkkiot varsinaisesta vaalitoimituksesta 30 e/h, puheenjohtajan ja sihteerin palkkio 50 %:lla korotettuna;

- f) toimielinten jäsenten kilometrikorvaukset maksetaan kokouksiin osallistuttaessa ja pöytäkirjan tarkastuksesta pöytäkirjantarkastajille ja puheenjohtajalle matkustuslainsäädännön mukaan. Puheenjohtajalle korvataan myös matka kokouskutsun allekirjoittamisesta;
- g) viranhaltioiden kokouspalkkiot vahvistetaan KirVesTes 42 § mukaisesti, joka tämänhetkisessä sopimuksessa on enintään 32,06 e ja 1.4.2019 alkaen 32,38 e.
- h) kokouspalkkiot maksetaan kerran vuodessa joulukuussa
- i) kokouspalkkiot ovat voimassa 1.1.2019 alkaen.

212 §

PÖYTÄKIRJOJA JA MUISTIOITA

- a) Jaoston pöytäkirja 10/2018, liite
- b) Valmisteluryhmän muistio 10.2018, liite
- c) Alastaron kappelineuvoston pöytäkirja, liite
- d) Diakonia – ja aikuistyön muistio 2/2018, liite
- e) Mellilän kappeliseurakunnan pöytäkirja 4/2018, liite
- f) Metsämaan kappelineuvoston pöytäkirja 4/2018, liite
- g) Rakennustoimikunnan muistiot 3-7/2018, liitteet

PÄÄTÖSEHDOTUS: Merkitään liitteenä olevat asiakirjat tiedoksi. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

213 §

VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

Kirkkoherran päätökset 10-14, kokouksessa nähtävänä
Johtavan diakonin päätösluettelo 1-11/2018, kokouksessa nähtävänä

PÄÄTÖSEHDOTUS: Merkitään tiedoksi. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

214 §

LÄHIESIMIESJÄRJESTELMÄN PURKU SUNTIOTIIMISTÄ

Kirkkoneuvoston kokouksessa 13.11.2018 (12/2018) päätettiin asia: ESITYS SUNTIODEN SIIRTÄMISEKSI OSAKSI HAUTAUS- JA KIINTEISTÖTOINTA SEKÄ SIIHEN LIITTYVÄ KEHITTÄMINEN

Kirkkoneuvosto 14.5.2018 84 §: VALMISTELU SUNTIODEN SIIRTÄMISEKSI OSAKSI HAUTAUS- JA KIINTEISTÖTOINTA SEKÄ SIIHEN LIITTYVÄ KEHITTÄMINEN JA ASIAAN LIITTYVÄ YHTEISTOIMINTAMENETTELY

Suntiot eriytettiin kiinteistöhallinnosta kirkkoherran alaisuuteen kirkkoneuvoston päätöksellä 7.1.2014 (KN 1/2014) ESITYS LOIMAAN SEURAKUNNAN HAUTAUS- JA KIINTEISTÖTOIMEN ORGANISAATIOKSI.

Tällöin seurakunnan kiinteistöpäällikön virka lakkautettiin ja kiinteistöpäällikön alaisuudessa olleet suntiot siirtyivät kirkkoherran alaisuuteen. Työvuoro- ja lomalistojen laatimista, sekä tiimin yleisjohtoa varten osoitettiin yhdelle suntioista johtavan suntion tehtävät. Hyväksyttiin johtavan suntion toimintasääntö.

Johtavan sution tehtävässä vuodesta 2014 olleen henkilön siirryttyä toisen seurakunnan palelukseen kesällä 2016, julistettiin haettavaksi johtavan sution tehtävä toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.1.2017 alkaen. Johtavan sution toimintasääntö hyväksyttiin kirkkoneuvoston kokouksessa 15.11.2016. (liite) Kirkkoneuvoston kokouksessa 13.11.2018 (12/2018) päätettiin työsuhteisten työntekijöiden osalta, että johtava suntuo ja suntuot sekä siistijä siirretään osaksi hautaus- ja kiinteistöhallintoa 1.1.2019 alkaen. Johtavan sution esimies on talouspäällikkö. Hankintatoimi ja korjaus- ja huoltotoimenpiteet keskitetään työpäällikölle.

Tähän tehtyyn organisaatiomuutokseen johtanut perimmäinen syy oli, että seurakunnan talouspäälliköllä on paremmat käytännölliset edellytykset kuin kirkkoherrolla toimia suntuoiden operatiivisena esimiehenä. Suntuoiden tasapuolisen ja oikeudenmukaisen kohtelun turvaamiseksi, on tuotannollis-taloudellisista syistä perusteltua purkaa suntuotiimin lähiesimiesrakenne, jolloin työvuoro- ja lomalistojen laadinta sekä suntuotiimin yleisjohto siirtyisivät talouspäällikölle. Kirkkoherra on maininnut suunnitelmasta johtavalle suntuolle 29.11.2018 käydyssä keskustelussa.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto laittaa vireille suntuotiimin lähiesimiesrakenteen purkamisen. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

215 §

MUUT ASIAT

a. KUUKAUSIRAPORTTI
Merkittiin tiedoksi. (liite)

b. HENKILÖSTÖASIA
Merkittiin tiedoksi. (liite)

Kirkkokuoron jäsen Heini-Sisko Borra poistui kokouksesta seuraavan asian käsitte-
lyn ajaksi.

c. ESITYS LOIMAAN SEURAKUNNAN KIRKKONEUVOSTOLLE KUOROILLE MYÖNNETTÄVISTÄ AVUSTUKSISTA v. 2019

Seurakunnan talousarvioon vuodelle 2019 on merkitty kuorojen avustuksiin tarvittava summa. Kirkkoneuvosto päättää kuorojen avustukset johtavan sution esityksestä. Liitteenä johtavan sution esitys perusteluineen

Pääkuorot	Kanta-Loimaan kirkkokuoro	1.700 €
	Kaupunginkirkon kuoro	1.700 €
Pienet kuorot	Päivänkakarot	1.400 €
	Mellilän naisten lauluryhmä	600 €
	Päiväkuoro	250 €
Projektimainen kuorot	Metsämaan kappelikuoro	200 €
	Alastaron messuryhmä	150 €
YHTEENSÄ		6.000€

PÄÄTÖSEHDOTUS: Myönnetään avustukset kuoroille vuodelle 2019 esityksen mukaisesti. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

d. STRATEGIATYÖRYHMÄ

Seurakunnan johtoryhmän kokouksessa 5.11.2018 käsiteltiin luottamushenkilöiden, seurakuntalaisten sekä työntekijöiden laatimia ehdotuksia Loimaan seurakunnan visioksi, missioksi ja arvoiksi. Päätettiin koota työryhmä johon tulee edustus seurakuntalaisista, luottamushenkilöistä ja työntekijöistä. Työryhmä kokoontuu ensimmäisen kerran 31. päivä tammikuuta 2019.

Aikatauluksi sovittiin, että Helatorstaina 29.5.2019 strategia on valmiina. Tuomiokapitulin konsultti Anssi Nurmi kutsutaan viimeistä edelliseen neuvonpitoon kevätlvella.

Työntekijäkokouksessa 28.5.2019 strategia annetaan kaikille tiedoksi ja käyttöön seuraavan vuoden toiminnan suunnitteluun. Uuden valtuustokauden kirkkoneuvosto valitsee 29.1.2019 kaksi jäsentä strategiatyöryhmään.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Merkitään tiedoksi. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

216 § MUUTOKSENHAKUASIAKIRJAT
Muutoksenhakuasiakirjat liitettiin pöytäkirjaan.

217 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN
Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.

Riku Laukkanen
Riku Laukkanen
kirkkoneuvoston pj.
§§ 188-208, 210-217

Leena Virtanen
Leena Virtanen
kirkkoneuvoston
varapuheenjohtaja, § 209

Sari Huhtala
Sari Huhtala
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja on tarkastettu

Tarja Mäki-Punto-Ristanen
Tarja Mäki-Punto-Ristanen

Heikki Vainio
Heikki Vainio