

Kokousaika tiistai 11.6.2019 klo 17.15 - 20
Kokouspaikka Kaupunginkirkko, Turuntie 32, 32200 Loimaa

Heini-Sisko Borra
Jaana Boström
Anu Haapanen
Teemu Heilala
Raimo Huhtala
Tuula Hällfors-Laaksonen poissa,
varajäsen Marjatta Sormunen-Mettälä
Eliisa Jaatinen poissa,
varajäsen Mervi Julku-Tanski
Laura Jokela poissa,
varajäsen Kari Nummila
Siiri Jumppanen poissa
Erkki Kallio §§ 20-26 (klo 17.47 asti)
Hannu Kauti
Katariina Kojo poissa,
varajäsen Orvokki Saarinen
Noora Lerkki
Pekka Marjamäki
Pekka Mäkelä
Tarja Mäki-Punto-Ristanen poissa,
ei varajäsentä
Kaarina Paavilainen

Veli Reunanen
Jorma Rinne
Jorma Saarinen
Hanna Sohlman
Aino Suominen
Paavo Sätilä
Lotta Tuominen
Ilkka Uusitalo poissa,
varajäsen Aleksanteri Alanen
Heikki Vainio
Margit Vehviläinen

Läsnä 20 varsinaista jäsentä ja viisi (5) varajäsentä, kaksi (2) poissa 25/27

Riku Laukkanen, kirkkoherra
Leena Välikangas, talouspäällikkö

Anna-Kaisa Heikkilä, § 27
Sirpa Laaksonen, § 27
Ari Lindell, § 27
Janne Rauhala, § 27

Sari Huhtala, pöytäkirjanpitäjä

20 § KOKOUKSEN AVAUS
Puheenjohtaja avasi kokouksen.

21 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS
Kokouskutsu asialuetteloineen on nähtävillä seurakunnan ilmoitustaululla 31.5. - 12.7.2019. Kokouskutsu on lähetetty kirkkovaltuuston jäsenille ja kokouksen oikeutetuille 29.5.2019

Asialuettelo on seuraava:

- 20 § KOKOUKSEN AVAUS
- 21 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS
- 22 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS
- 23 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄPITO
- 24 § MELLILÄN KAPPELINEUVOSTON VARAJÄSENEEN ERO JA VARAJÄSENEEN VALINTA
- 25 § SAIRAALASIELUNHOIDON SOPIMUKSEN HYVÄKSYNTÄ FORSSAN SEURAKUNNAN KANSSA AJALLE 1.4.2019 - 31.12.2021 JA ESITYS KIRKKOVALTUUS-

TOLLE LOIMAAN SAIRAALASIELUNHOIDON JOHTOKUNNAN LAKKAUTTAMISESTA

26 § MÄÄRÄRAHAYLITYKSET 2018

27 § SEURAKUNNAN JA HAUTAINHOITORAHASTON TILINPÄÄTÖS 2018

28 § KASVATUKSEN JOHTAVA VIRKA

29 § DIAKONIANVIRAN JA JOHTAVAN DIAKONIA TYÖNTEKIJÄN JOHTOSÄÄNTÖ

30 § LOIMAAN SEURAKUNNAN STRATEGIA

31 § MUUT ASIAT

32 § TIEDOKSI

33 § VALITUSOSOITUS

34 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin. Suoritetussa nimenhuudossa todettiin, että läsnä oli 21 jäsentä ja 5 varajäsentä. Esteestä olivat ilmoittaneet Tuula Hällfors-Laaksonen, jonka tilalle oli kutsuttu Marjatta Sormunen-Mettälä, Eliisa Jaatinen, jonka tilalle oli kutsuttu Mervi Julku-Tanski, Laura Jokela, jonka tilalle oli kutsuttu Kari Nummila, Katariina Kojo, jonka tilalle oli kutsuttu Orvokki Saarinen, Tarja Mäki-Punto-Ristanen, jonka tilalle ei saatu varajäsentä (Eija-Liisa Vikström, Hannele Wilen ja Juhani Kalli estyneitä) sekä Ilkka Uusitalo, jonka tilalle oli kutsuttu Aleksanteri Alanen (Suvi Tiainen estynyt).

22 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

PÄÄTÖSEHDOTUS: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

23 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄPITO

PÄÄTÖSEHDOTUS: Pöytäkirjan tarkastus on kokousiltana, nähtävilläpito 12.6. – 12.7.2019 Seurakuntapalveluiden virastolla. Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Jaana Boström ja Ilkka Uusitalo.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin esityksen mukaan muutoksella, että Ilkka Uusitalon tilalle valittiin Aleksanteri Alanen ja että, pöytäkirjantarkastavat toimivat tarvittaessa myös äänenlaskijoina.

24 § MELLILÄN KAPPELINEUVOSTON VARAJÄSENEEN ERO JA VARAJÄSENEEN VALINTA

Kirkkoneuvosto 2.2019, 26.2.019, § 31

Kirkkovaltuuston kokouksessa 15.1.2019 (KV 1/2019) valittiin Mellilän kappelineuvoston jäseneksi Marja Toropainen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Leena Revo, joka kuitenkin osoittautui estyneeksi ottamaan vastaan ko. luottamustehtävän.

Kirkkoneuvoston tulee täten ehdottaa kirkkovaltuustolle valittavaksi uusi henkilökohtainen varajäsen Marja Toropaiselle.

Esitys Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto valitsee uuden henkilökohtaisen varajäsenen Mellilän kappelineuvoston jäsenelle Marja Toropaiselle. (RL)

Päätös Esityksen mukaan.

Kirkkoneuvoston päätösesitys: Kirkkovaltuusto valitsee uuden henkilökohtaisen varajäsenen Mellilän kappelineuvoston jäsenelle Marja Toropaiselle.

Päätös Kirkkovaltuusto hyväksyi, että Leena Revo ei vastaanottanut ko. luottamustehtävää ja valitsi Venla Veijalaisen Marja Toropaisen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Mellilän kappelineuvostoon.

Pekka Mäkelä jääväsi itsensä seuraavan asian käsittelyn ajaksi.

25 § SAIRAALASIELUNHOIDON SOPIMUKSEN HYVÄKSYNTÄ FORSSAN SEURAKUNNAN KANSSA AJALLE 1.4.2019 – 31.12.2021 JA ESITYS KIRKKOVALTUUSTOLLE LOIMAAN SAIRAALASIELUNHOIDON JOHTOKUNNAN LAKKAUTTAMISESTA

Kirkkoneuvosto 3.2019, 28.3.2019, § 55

Sopimus TYKS Loimaan sairaalan ja Kartanonmäen palvelukeskuksen sairaalasielunhoidon järjestämisestä 1.1.2017 – 31.12.2018 umpeutui vuoden 2018 lopussa.

Sairaalasielunhoito on ollut liitettynä Loimaan seurakunnan seurakuntapastorin virkaan. Viranhaltija on toiminut seurakuntatyössä 50 % työajasta Loimaan seurakunnassa. Jäljelle jäävästä osuudesta hän on toiminut 40 % työajasta TYKS Loimaan sairaalassa ja 10 % työajasta Kartanonmäen palvelukeskuksessa sopimuksen tarkoittamassa sairaalasielunhoitotyössä, johon kuuluvat tehtävät on määritelty erikseen vahvistetussa sairaalasielunhoidon johtosäännössä.

Marraskuun alusta 2018 sairaalateologi - seurakuntapastorin sijaisena on työskennellyt pastori Risto Rätty, joka on hoitanut TYKS Loimaan sairaalan (50 %) ja Kartanonmäen palvelutalon (10 %) sairaalateologin tehtävät.

Vuoden 2018 syksystä lähtien on Forssan seurakunnan kanssa neuvoteltu mahdollisuudesta järjestää TYKS Loimaan sairaalan sairaalasielunhoito ostopalveluna 2 pv /viikossa, alustavasti kolmeksi vuodeksi.

Forssan seurakunnan kanssa on laadittu TYKS Loimaan sairaalan sairaalasielunhoidon järjestämiseksi 1.4.2019 - 31.12.2021.(sopimus liitteenä)

Uusittu sopimus sairaalasielunhoitotyötä varten, on tehty kirkkolain 12 lukuun 1 §:n pohjautuen.

"Seurakunnat voivat tehdä sopimuksia tehtäviensä yhteisestä hoitamisesta. Seurakunta voi sopimuksen perusteella hoitaa tehtävän myös toisen seurakunnan puolesta. Sopimuksessa voidaan määrätä, että viimeksi mainittu seurakunta saa valita sen luottamustoimeen vaalikelpoisia jäseniä tehtävää hoitavan seurakunnan asianomaiseen johtokuntaan."

Sopimuksen mukaan muut TYKS Loimaan sairaalan ylläpitäjäkuntien seurakunnat, pääasiassa entisen Loimaan rovastikunnan alueelta, jotka ovat viime vuosina

maksaneet pienet osuudet sairaalasielunhoidosta, Loimaan seurakunnan maksettua yli 80 %, vapautetaan sairaalasielunhoidon kustannuksista.

Sopimuksessa mainitaan edelleen, että Loimaan seurakunnan sairaalasielunhoidon johtokunta lakkautetaan.

Koska jatkossa Forssan seurakunta vastaa sairaalasielunhoidon järjestämisestä Loimaan sairaalassa ja työtä varten on sairaalasielunhoidon johtokunta jolla on oma johtosääntö, Loimaan seurakunta nimeää toimikaudeksi yhden edustajansa Forssan seurakunnan sairaalasielunhoidon johtokuntaan.

Kartanonmäen palvelutalon (10 %) sairaalateologin tehtävät kyetään jakamaan seurakunnan papiston kesken, etenkin kun tähän asti sairaalapastorin tehtävää (50 %) hoitanut Risto Rätty jatkaa seurakuntapastorin sijaisena toistaiseksi ja ainakin siihen saakka kunnes seurakuntapastori palaa virkavapaalta (30.4.).

- Esitys Kirkkoneuvosto (RL):
1. Hyväksyy liitteenä olevan Forssan seurakunnan kanssa laaditun sopimuksen TYKS Loimaan sairaalan sairaalasielunhoidon järjestämiseksi ajalle 1.4.2019 - 31.12.2021, jossa TYKS Loimaan sairaalan sairaalasielunhoito järjestetään ostopalveluna 2 päivää viikossa Forssan seurakunnalta.
 2. Valitsee keskuudestaan edustajan Forssan seurakunnan sairaalasielunhoidon johtokuntaan.
 3. Esittää Loimaan seurakunnan kirkkovaltuustolle Loimaan seurakunnan sairaalasielunhoidon johtokunnan lakkauttamista.

- Päätös
1. Esityksen mukaan.
 2. Valittiin kirkkoneuvostosta Marjatta Sormunen-Mettälä Loimaan seurakunnan edustajaksi Forssan sairaalasielunhoidon johtokuntaan.
 3. Esityksen mukaan.

Kirkkoneuvoston päätösesitys: Kirkkovaltuusto lakkauttaa Loimaan seurakunnan sairaalasielunhoidon johtokunnan.

Päätös Hyväksyttiin.

26 § MÄÄRÄRAHAYLITYKSET 2018
Kirkkoneuvosto 3.2019, 28.3.2019, § 57
 Kirkkovaltuuston sitovuustasona on pääluokkataso. Pääluokkatasolla talousarvion toteuma 2018 on ylittynyt/alittunut seuraavasti:

- a) Verotuloja kertyi 190.789,37 € vähemmän kuin mitä talousarvioon oli arvioitu. Kirkollisverotuloja 182.366,99 € ja valtionrahoitusta 8.444,22 € vähemmän.

- b) Hautaustoimen pääluokassa määräraha ylittyi 23.700,88 €. Tili 440000 Asiantuntijapalvelut on kirjattu seurakunnan maksamat tuhkauskmaksut, joista kirkkoneuvosto on tehnyt päätöksen, yhteensä 28.699,54. Näitä ei ollut mukana talousarviossa 2018.
- c) Kiinteistötoimen pääluokassa määräraha on ylittynyt toimintakulujen osalta 51.400,04 €.

Palvelujen ostot ovat ylittyneet 52.433,12 €, joihin sisältyvät pesulapalvelut, vartiointipalvelut, jätehuolto, koneiden ja laitteiden kunnossapitopalvelut, metsänhoitokulut, matkakustannukset, asiantuntijapalvelut, koneiden ja laitteiden vuokrat. Aineet ja tarvikkeet ovat ylittyneet 8.405,10 €, johon sisältyvät puhdistusaineet ja -tarvikkeet, lämmitys, vesi, kukat sekä muut aineet ja tarvikkeet.

Samoin poistot ovat ylittyneet 10.461,06 €.

Talousarvion toteutumassa ovat alittuneet henkilöstökulut (10.852,30 €), muut toimintakulut (6.676,90 €, kiinteistövero, tulovero) sekä muut alitukset eriklutileillä (2.370,04 €).

Esitys Kirkkoneuvosto esittää tilinpäätöksen 2018 määrärahaylitykset kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi. (LV)

Päätös Esityksen mukaan.

Kirkkoneuvoston päätösesitys: Kirkkovaltuusto hyväksyy tilinpäätöksen 2018 määrärahaylitykset.

Päätös Hyväksyttiin.

27 § SEURAKUNNAN JA HAUTAINHOITORAHASTON TILINPÄÄTÖS 2018

Kirkkoneuvosto 4.2019, 23.4.2019, § 78

Kirkkoneuvosto 3.2019, 28.3.2019 § 59:

Seurakunnan tilinpäätös on laadittava maaliskuun loppuun mennessä kirkkojärjestyksen sekä kirjanpitolain ja -asetuksen, kirkkohallituksen ja kirkkoneuvoston antamien ohjeiden sekä tämän säännön määräysten mukaisesti.

Tilinpäätös sisältää tasekirjan ja tilinpäätöstä varmentavat asiakirjat. Tasekirja sisältää toimintakertomuksen, tilinpäätöslaskelmat, tilinpäätöksen liitetiedot, allekirjoitukset ja merkinnät sekä luettelot ja selvitykset. Tasekirja arkistoidaan.

Tilinpäätöstä varmentavat asiakirjat sisältävät tase-erittelyt, liitetietojen erittelyt ja muut erittelyt. Tilintarkastuskertomus liitetään kirkkovaltuuston tilinpäätösasiakirjoihin.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat päätösvaltainen kirkkoneuvosto ja talouspäällikkö. Allekirjoitettu tilinpäätös luovutetaan tilintarkastajille viipymättä sen valmistuttua.

Lapsivaikutuksen arviointi: Loimaan seurakunnan ja hautainhoitorahaston tilinpäätöksellä 2018 on kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja positiivisia lapsivaikutuksia sikäli kun ne liittyvät seurakunnan tarjoamaan toimintaan lapsil-

le ja heidän perheilleen. Seurakunnan talouden pitäminen tasapainossa tulojen ja menojen suhteessa tulevina vuosina, antaa seurakunnalle mahdollisuuden tarjota myös tulevaisuuden lapsille ja nuorille toimintaa.

Esitys Kirkkoneuvosto hyväksyy ja allekirjoittaa tilinpäätöksen vuodelta 2018 ja jättää sen tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä hyväksyy liitteenä olevan vahvistusilmoituskirjeen tilintarkastajalle ja Tietohallinnon ja tietoturvallisuuden tarkastuskertomuksen. Tilintarkastus on 15.4.2019. (LV)

Päätös Esityksen mukaan.

Esitys Kirkkoneuvosto (LV):
 a) merkitsee tiedoksi tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2018 ja esittää sen edelleen kirkkovaltuustolle tiedoksi (tilintarkastuskertomus tuodaan kokoukseen),
 b) ehdottaa, että kirkkovaltuusto hyväksyy vuoden 2018 seurakunnan ja hautainhoitorahaston tilinpäätöksen,
 c) ehdottaa, että kirkkovaltuusto päättää tilintarkastajien lausunnon perusteella tili- ja vastuuvapauden myöntämisestä kirkkoneuvoston jäsenille ja muille tilivelvollisille.
 d) merkitsee tiedoksi tilintarkastusmuistion (tuodaan kokoukseen), (salassa pidettävä JulkL 24.1. § 15).

Päätös Esityksen mukaan. Kohta d) poistettiin, koska ei muistiota.

Kirkkoneuvoston päätösesitys: Kirkkovaltuusto

- a) merkitsee tiedoksi tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2018,
- b) hyväksyy vuoden 2018 seurakunnan ja hautainhoitorahaston tilinpäätöksen,
- c) päättää tilintarkastajien lausunnon perusteella tili- ja vastuuvapauden myöntämisestä kirkkoneuvoston jäsenille ja muille tilivelvollisille.

KÄSITTELY Talouspäällikkö esitteli tilinpäätöstä erilaisin kuvaajin. Työaloista diakoniatyötä esitteli Sirpa Laaksonen, kasvatuksesta lapsityötä (pienet ja varkkarit) Anna-Kaisa Heikkilä, rippikoulutyötä (pääsääntöisesti nuorten, muutamana aikuinen) ja isoskoulutusta Janne Rauhala, kiinteistöpuolta Ari Lindell ja kirkkoherra musiikkityötä Kaija Huhtasen koonnin mukaisesti sekä jumalanpalveluselämää.

Päätös Kirkkovaltuusto
 a) merkitsi tiedoksi tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2018,
 b) hyväksyi vuoden 2018 seurakunnan ja hautainhoitorahaston tilinpäätöksen,
 c) päätti tilintarkastajien lausunnon perusteella tili- ja vastuuvapauden myöntämisestä kirkkoneuvoston jäsenille ja muille tilivelvollisille.

28 § KASVATUKSEN JOHTAVA VIRKA
Kirkkoneuvosto 4.2019, 23.4.2019, § 72

Loimaan seurakunnassa ei ole ollut johtavan nuorisotyöohjaajan virkaa, vaan yhdelle nuorisotyöohjaajista on annettu johtavan tehtävä hoidettavaksi. Seurakunnan nuorisotyön ja varhaisnuorisotyön työmuotojen liityttyä yhteen kasvatuksen tiimiksi, on tullut tarpeelliseksi perustaa kasvatuksen johtava virka, työmuodon vastuualueen laajennuttua huomattavasti entisestään. On myös tarpeen laatia uusitut nuorisotyöohjaajan, kasvatuksen johtavan viranhaltijan sekä kasva-

tuksen tiimin johtosäännöt. Uusitus kasvatuksen johtavan viranhaltijan johtosäännöstä ilmenee myös aikaisemman nuorisotyön toimintaryhmän muuttuminen kasvatuksen tukiryhmäksi. Kirkkoneuvosto esittää johtosäännöt kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi. (johtosäännöt liitteenä).

Nuorisotyönohjaaja Sami Laaksonen on pian kahden vuoden ajan ansiokkaasti hoitanut johtavan nuorisotyönohjaajan tehtäviä, joten on hyvin perusteltua siirtää hänet virallisesti määräaikaisesti kasvatuksen johtavaan virkaan ajalle 1.7.2019 – 31.12.2020. Tähän liittyen päätettäneen, ettei nuorisotyönohjaaja Joni Heikkilän virkaan valita sijaista Sami Laaksosen siirtyessä määräaikaisesti kasvatuksen johtavaan virkaan. Joni Heikkilä voi täten palata omaan virkaansa vuoden vaihteessa.

Uuden viran johtosäännön mukainen tehtävänkuvaukseen on tehty kasvatuksen johtavan viran osalta 22.3.2019, liite. Tehtävänkuvauksen mukainen palkan vaativuusryhmä on 601. Vaativuus-kriteerit vuorovaikutus ja vastuu ovat vaativuusryhmän 602 puolella mikä puoltaa sitä, että vaativuusryhmän 601 peruspalkka ehdotetaan hinnoiteltavan yli vähimmäispalkan 3.000 euroon.

- Esitys (RL)
1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle kasvatuksen johtavan viran perustamista ja hyväksyttäväksi liitteenä olevat Loimaan seurakunnan nuorisotyönohjaajan, kasvatuksen johtavan viranhaltijan sekä kasvatuksen tiimin johtosäännöt.
 2. Kirkkoneuvosto siirtää nuorisotyönohjaaja Sami Laaksosen kasvatuksen johtavan virkaan määräaikaiseksi viranhaltijaksi ajalle 1.7.2019 - 31.12.2020.
 3. Kirkkoneuvosto päättää, ettei nuorisotyönohjaaja Joni Heikkilän virkaan valita sijaista Sami Laaksosen siirtyessä määräaikaisesti kasvatuksen johtavaan virkaan.
 4. Merkitään tiedoksi kasvatuksen johtavan viran tehtävänkuvaukseen ja hyväksytään vaativuusryhmän 601 peruspalkka 3.000 euroa 1.7.2019 alkaen, mikäli kirkkovaltuusto hyväksyy johtosäännön.

Käsittely Kirkkoherra Riku Laukkanen muutti päätösesitystään:
Kirkkoneuvosto siirtää nuorisotyönohjaaja Sami Laaksosen kasvatuksen johtavan viran määräaikaiseksi viranhaltijaksi ajalle 1.7.2019 – 31.12.2019.
Kohtaan 4 lisättiin ..alkaen, mikäli kirkkovaltuusto *perustaa viran* ja hyväksyy johtosäännön.

Päätös

1. Esityksen mukaan.
2. Kirkkoneuvosto siirtää nuorisotyönohjaaja Sami Laaksosen kasvatuksen johtavan virkaan määräaikaiseksi viranhaltijaksi ajalle 1.7.2019 - 31.12.2019.
3. Esityksen mukaan.
4. Merkitään tiedoksi kasvatuksen johtavan viran tehtävänkuvaukseen ja hyväksytään vaativuusryhmän 601 peruspalkka 3.000 euroa 1.7.2019 alkaen, mikäli kirkkovaltuusto perustaa viran ja hyväksyy johtosäännön.

Kirkkoneuvoston päätösesitys: Kirkkovaltuusto perustaa kasvatuksen johtavan viran ja hyväksyy liitteenä olevat Loimaan seurakunnan nuorisotyönohjaajan, kasvatuksen johtavan viranhaltijan sekä kasvatuksen tiimin johtosäännöt.

Päätös Hyväksyttiin.

29 § DIAKONIANVIRAN JA JOHTAVAN DIAKONIATYÖNTEKIJÄN JOHTOSÄÄNTÖ

Kirkkoneuvosto 4.2019, 23.4.2019, § 73

Seurakunnan diakoniatyön työmuodon johtosäntöön oli tarpeen tehdä muutokset siten että niistä ilmenee diakoniatyön toimintaryhmän muutos diakoniatyön tukiryhmäksi. Lisäksi uusitussa johtosäntöissä ilmenee diakoniatyöntekijöiden virkapaikat. Johtavan diakoniatyöntekijän virkaa määrittelee erikseen tätä varten laadittu johtosäntö. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle diakonian johtosäntöjen hyväksymistä. (johtosäntöt liitteenä).

Johtava diakoni on pyytänyt palkantarkistusta 29.1.2019 § 12. Tehtävänkuvauksen mukainen vaativuuskriteerien arviointi on palkkahinnoittelun lähtökohta.

Uuden viran johtosäntö mukainen tehtävänkuvauksen mukainen palkan vaativuusryhmä on 601. Vaativuuskriteerit vuorovaikutus ja vastuu menevät vaativuusryhmän 602 mukaan mikä puoltaa sitä, että vaativuusryhmän 601 peruspalkka ehdotetaan hinnoiteltavan yli vähimmäispalkan 3.000 euroon.

- Esitys (RL)
1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi diakonianviran ja johtavan diakoniatyöntekijän uusitut johtosäntöt.
 2. Merkitään tiedoksi johtavan diakonin tehtävänkuvauksen ja hyväksytään vaativuusryhmän 601 peruspalkka 3.000 euroa 1.7.2019 alkaen, mikäli kirkkovaltuusto hyväksyy johtosäntö.

Päätös 1. Esityksen mukaan.

2. Esityksen mukaan.

Kirkkoneuvoston päätösesitys: Kirkkovaltuusto hyväksyy diakonianviran ja johtavan diakoniatyöntekijän uusitut johtosäntöt.

KÄSITTELY Loimaan seurakunnan johtavan diakonin johtosäntöön lisättiin kursiivilla painettu 1. §:ään ”Sen lisäksi, mitä muualla säädetään tai määrätään, *johtavan diakonin* virkaan ja viranhaltijaan sovelletaan tämän johtosäntö määräyksiä.”

Päätös Hyväksyttiin.

30 § LOIMAAN SEURAKUNNAN STRATEGIA

Kirkkoneuvosto 5.2019, 28.5.2019, § 90

Piispantarkastuksen pöytäkirjassa, jonka piispan lausunto on päivätty 30.11.2018, kerrotaan että tarkastus antoi kuvan monessa suhteessa hyvin hoidetusta ja toimivasta seurakunnasta. Piispa arvioi, että seurakunnan työntekijöissä on osaamista ja ammattitaitoa – jopa enemmän kuin tällä hetkellä on voitu saada käyttöön. Luottamushenkilöissä on asiantuntemusta ja sitoutuneisuutta. Haasteista päällimmäinen ei ole talous, niin kuin monissa muissa seurakunnissa. Tästä syystä Loimaan seurakunnalla on liikkumavaraa ja kehittämisen edellytyksiä. Piispantarkastuslausunnosta nousi keskeisenä kehittämiskohteena seuraava asia: ”*Seurakunta kaipaa yhteistä työnäkyä ja siihen liittyviä toimintalinjauksia. Sisäistetty työnäky ja toimintalinjaus toisaalta auttavat asettamaan oman työn ja työalan painopisteitä, toisaalta tekemään yhteistä, työalarajat ylittävää, työtä. Strategiatyypiseen työskentelyyn on syytä osallistaa myös luottamushenkilöt.*”

Strategiatyöskentely käynnistettiin 31.10.2018, viisi viikkoa piispantarkastuksen päättymisestä, luottamushenkilöiden ja seurakuntalaisten strategiatyöpajalla, jossa oli asiantuntijana mukana hiippakuntasihtööri Anssi Nurmi. Seuraava työskentely tapahtui 14.11. työntekijäjoukolla, alustajana oli jälleen hiippakuntasihtööri Anssi Nurmi.

STRATEGIATYÖRYHMÄ

Seurakunnan johtoryhmän kokouksessa 5.12.2018 käsiteltiin luottamushenkilöiden, seurakuntalaisten sekä työntekijöiden laatimia ehdotuksia Loimaan seurakunnan visioksi, missioksi ja arvoiksi. Päätettiin koota työryhmä, johon tulee edustus seurakuntalaisista, luottamushenkilöistä ja työntekijöistä. Työryhmä kokoontui ensimmäisen kerran 31. päivä tammikuuta 2019. Työntekijöiden edustajiksi nimettiin vs. johtava nuorisotyönohjaaja Sami Laaksonen, diakonia-työntekijä Marika Maijala, taloussihtööri Riitta Riponiemi sekä kirkkoherra Riku Laukkanen.

Aikatauluksi sovittiin, että Helatorstaina 29.5.2019 strategia on valmiina. Tuomiokapitulin konsultti Anssi Nurmi kutsutaan viimeistä edelliseen neuvonpitoon kevättalvella. Työntekijäkokouksessa 28.5.2019 strategia annetaan kaikille tiedoksi ja käyttöön seuraavan vuoden toiminnan suunnitteluun.

Kirkkoneuvosto valitsi 29.1.2019 KN 1/2019 keskuudestaan strategiatyöryhmään Marjatta Sormunen-Mettälän ja Heikki Vainion. Kirkkoherra kutsui ryhmään Aava Heilalan ja Merja Yli-Urpon.

Strategiatyöryhmä kokoontui kevät - talvella hyvin tuloksin. Viimeinen työryhmän kokoontuminen on 15.5., jolloin Loimaan seurakunnan yhteinen työnäky valmistuu. Ehdotus valmiiksi työnäyksi tuodaan kokoukseen.

Esitys (RL) Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi Loimaan seurakunnan strategian (yhteinen työnäky), joka on syntynyt 31.10.2018 käynnistetyn strategiatyöskentelyn seurauksena. Yhteinen työnäky ja siihen liittyvät toimintalinjaukset toisaalta auttavat asettamaan oman työn ja työalan painopisteitä, toisaalta tekemään yhteistä, työalarajat ylittävää, työtä.

Päätös Esityksen mukaan.

Kirkkoneuvoston päätösesitys: Kirkkovaltuusto hyväksyy Loimaan seurakunnan strategian (yhteinen työnäky), joka on syntynyt 31.10.2018 käynnistetyn strategiatyöskentelyn seurauksena. Yhteinen työnäky ja siihen liittyvät toimintalinjaukset toisaalta auttavat asettamaan oman työn ja työalan painopisteitä, toisaalta tekemään yhteistä, työalarajat ylittävää, työtä.

Päätös Hyväksyttiin.

31 § MUUT ASIAT
 30.8. klo 17 on Kanta-Loimaan seurakuntatalolla Työnäky -työpaja Seurakunnan Strategian pohjalta.

Khra Riku Laukkanen täyttää 60 v ja hän juhlii kotonaan 30.6. klo 14 - 16 osoitteessa Kirsikkatie 27 Vasaramäessä, jolloin tervetuloa!

Kirkkoneuvosto 1.2019 (lyhennelminä)**§ 4 Seurakunnan nimenkirjoitusoikeus**

Kirkkoneuvosto piti voimassa kirkkoherran, talouspäällikön ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan nimenkirjoitusoikeuden.

§ 5 Kirkkoneuvoston edustajien valinta kappelineuvostoihin

Valittiin kirkkoneuvoston edustajaksi vuosiksi 2019 – 2020 Alastaron kappelineuvostoon Erkki Kallio, Mellilän kappelineuvostoon Heikki Vainio ja Metsämaan kappelineuvostoon Eliisa Jaatinen.

§ 14 Pöytäkirja piispa Kaarlo Kallialan toimittamasta piispantarkastuksesta Loimaan seurakunnassa 20. - 21. ja 23. syyskuuta 2018

Piispantarkastuksen pöytäkirjassa, jonka piispan lausunto on päivätty 30.11.2018, kerrotaan että tarkastus antoi kuvan monessa suhteessa hyvin hoidetusta ja toimivasta seurakunnasta. Piispa arvioi, että seurakunnan työntekijöissä on osaamista ja ammattitaitoa – jopa enemmän kuin tällä hetkellä on voitu saada käyttöön. Luottamushenkilöissä on asiantuntemusta ja sitoutuneisuutta. Haasteista päällimmäinen ei ole talous, niin kuin monissa muissa seurakunnissa. Tästä syystä Loimaan seurakunnalla on liikkumavaraa ja kehittämisen edellytyksiä.

Piispan lausunnosta ovat ohessa nostettuna kehittämistarpeet, joita koskeviin toimenpiteisiin seurakunnan tulee vuoden kuluessa ryhtyä, ovat seuraavat:

- 1. Seurakunta kaipaa yhteistä työnäkyä ja siihen liittyviä toimintalinjauksia.** Sisäistetty työnäky ja toimintalinjaus toisaalta auttavat asettamaan oman työn ja työalan painopisteitä, toisaalta tekemään yhteistä, työalarajat ylittävää, työtä. Strategiatyyppiseen työskentelyyn on syytä osallistaa myös luottamushenkilöt. Selvyys yhteisestä näystä ja työn suunnasta auttaa kunkin oman työn johtamista ja muuta työnjohtoa. Kiinnostusta ja ammattitaitoa ei puutu, mutta yhdessä löydetty riittävän selkeä työnäky ja sen mukaiset napakat toimintalinjaukset tuottaisivat intoa, työn iloa ja nähtäviä tuloksia. Piispantarkastus näytti viittaavan siihen, että nyt ideat jäävät irrallisiksi tai pelkiksi hyviksi ideoiksi, jotka eivät johda toimintaan.
- 2. Kirkkoherran odotetaan luovan selkeitä päätöksenteon ja työnjohdon rakenteita (johtoryhmä ja lähiesimiesjärjestelmä).** Kaivattu selkeys tarkoittaa täsmällisesti määriteltyä ja yleisesti ymmärrettyä käsitystä siitä, millainen ja mihin perustuva on johtoryhmän ja lähiesimiesten valta tehdä päätöksiä tai työtä koskevia keskinäisiä sopimuksia. Yhtä tärkeää on pitää huoli siitä, että päätöksiä ja sopimuksia seuraa toimeenpano, josta vastaava henkilö on selvästi osoitettu ja jonka toteutumista seurataan.
- 3. Yhteisten pelisääntöjen luominen.** Piispantarkastuksen aikaan työ yhteisten pelisääntöjen ymmärrettävämmiksi muokkaaminen oli vielä kesken. Keskinäinen lojaalisuus on osittain pelisääntökysymys, osittain osa tervettä johtamisjärjestelmää ja hyvää hallintoa.
- 4. Henkilöstöresursseihin, työmäärän tasapainoon sekä työn selkeisiin järjestelyihin on tarvetta kiinnittää erityistä huomiota.** Tämä edellyttää työntekijöiden osallistamista; toisaalta heiltä on oikein vaatia myös osallistumista.

5. **Piispantarkastuskertomuksessa kiinnitetään erityistä huomiota viestintään ja pohditaan sen kehittämisen edellytyksiä.** Tarkastuksen yhteydessä käydyissä keskusteluissa nousi esiin mahdollisuus palkata viestinnän ammattilainen yhteistyössä jonkun toisen seurakunnan kanssa. Aihepiiri vaatii paitsi resursointia myös periaatteellista pohdintaa, jotta viestinnän keskeinen rooli ymmärrettäisiin ja jotta sen mukainen kulttuurin muutos saataisiin aikaan. Viestintä on keskeinen osa johtamista, ja ilman viestinnällistä tukea kirkkoherra jää näinkin suuressa seurakunnassa helposti yksin.

Kehittämistarve 1, seurakunnan yhteinen työnäky ja siihen liittyvät toimintalinjaukset ovat jo työn alla. Strategiatyöskentely käynnistettiin 31.10.2018, viisi viikkoa piispantarkastuksen päättymisestä, luottamushenkilöiden ja seurakuntalaisten strategiatyöpajalla, jossa oli asiantuntijana mukana hiippakuntasihteeri Anssi Nurmi. Seuraava työskentely tapahtui 14.11. työntekijäjoukolla, alustajana oli jälleen hiippakuntasihteeri Anssi Nurmi.

STRATEGIATYÖRYHMÄ

Seurakunnan johtoryhmän kokouksessa 5.12.2018 käsiteltiin luottamushenkilöiden, seurakuntalaisten sekä työntekijöiden laatimia ehdotuksia Loimaan seurakunnan visioksi, missioksi ja arvoiksi. Päätettiin koota työryhmä johon tulee edustus seurakuntalaisista, luottamushenkilöistä ja työntekijöistä. Työryhmä koontuu ensimmäisen kerran 31. päivä tammikuuta 2019. Työntekijöiden edustajiksi nimettiin vs. johtava nuorisotyönohjaaja Sami Laaksonen, diakoniatyöntekijä Marika Maijala, taloussihteeri Riitta Riponiemi sekä kirkkoherra Riku Laukanen.

Aikatauluksi sovittiin, että Helatorstaina 29.5.2019 strategia on valmiina. Tuomiokapitulin konsultti Anssi Nurmi kutsutaan viimeistä edelliseen neuvonpitoon kevättalvella.

Työntekijäkokouksessa 28.5.2019 strategia annetaan kaikille tiedoksi ja käyttöön seuraavan vuoden toiminnan suunnitteluun. Uuden valtuustokauden kirkkoneuvosto valitsee 29.1.2019 kaksi jäsentä strategiatyöryhmään, joka on merkitty tiedoksi kirkkoneuvoston kokouksessa 11.12.2018.

Kehittämistarpeisiin 2 – 5 tartutaan kevään aikana siten, että päätöksenteon ja työnjohdon rakenteiden selkeyttäminen (johtoryhmä ja lähiesimiesjärjestelmä) ja yhteisten pelisääntöjen luominen ovat keskeiset kiireellisimmät toimet.

Liitteenä piispantarkastuksen pöytäkirja kokonaisuudessaan.

Esitys

1. Seurakunnan yhteisen työnäyn ja siihen liittyvien toimintalinjausten kehittämistä nro 1 jatketaan siten, kirkkoneuvosto valitsee keskuudestaan strategiatyöryhmään kaksi edustajaa. Kirkkoherra valtuutetaan kutsumaan työryhmään kaksi eri ikäryhmää edustavaa seurakuntalaista. Strategiatyöryhmän ensimmäinen kokous pidetään Loimaan kaupunginkirkolla torstaina 31.1.2019 klo 18.
2. Kehittämistarpeisiin 2 – 5 pureudutaan kevään aikana siten, että nro 2 päätöksenteon ja työnjohdon rakenteiden selkeyttäminen (johtoryhmä ja lähiesimiesjärjestelmä) tuodaan kirkkoneuvostoon 28.3. ja nro 3 yhteisten pelisääntöjen luominen tuodaan kirkkoneuvoston kokoukseen 23.4.
3. Kehittämistarve nro 4 ”henkilöstöresursseihin, työmäärän tasapainoon sekä työn selkeisiin järjestelyihin on tarvetta kiinnittää erityistä huomiota” ja nro 5

"viestinnän pohtiminen ja sen kehittäminen" paneudutaan alkusyksystä seuraavan vuoden toiminta- ja taloussuunnitelman yhteydessä.(RL)

- Päätös
1. Kirkkoneuvosto valitsi keskuudestaan strategiatyöryhmään Marjatta Sormunen-Mettälän ja Heikki Vainion. Kirkkoherra kutsuu ryhmään Aava Heilalan ja Merja Yli-Urpon.
 2. Esityksen mukaan.
 3. Esityksen mukaan. (Miten vuorovaikutusviestintä näkyy työnäyissä?)

§ 15 Seurakunnan tiedotuslehti

Jatketaan vuonna 2018 aloitetun seurakuntaliite Lähteen julkaisua yhteistyössä Loimaan Lehden kanssa. Vuonna 2019 julkaistaan kolme Lähde – tiedotusliitettä:
1. pääsiäinen ja kesä 2. syksy 3. joul.

Kirkkoneuvosto 2.2019 (lyhennelminä)

§ 29 Rakennustoimikunnan valitseminen, toimivaltarajat ja palkkio vuosille 2019 - 2022

Valittiin Rakennustoimikunta vuosiksi 2019 - 2022 ja sen jäseniksi virkansa puolesta kirkkoherra ja työpäällikkö, Lotta Tuominen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Jorma Rinne, Hannu Kauti, varajäsenekseen Margit Vehviläinen, Hanna Sohlman, varajäsenekseen Raimo Huhtala, Heikki Vainio, varajäsenekseen Erkki Kallio sekä Veli Reunanen, varajäsenekseen Tarja Mäki-Punto-Ristanen. Investointikohteiden lisäksi rakennustoimikunnan tehtäväksi annettaisiin hautausmaa- ja kiinteistökatselmukset vuosittain.

Investointikohteisiin valitulla rakennustoimikunnalla on hyvä olla oikeus tehdä ja hyväksyä tarpeellisia muutoksia, joiden arvo on alle 10.000 euroa, alv 0 %, kirkkoneuvoston hyväksymiin hankesuunnitelmiin ja tarjouksiin.

§ 30 Valmisteluryhmän valinta

Kuluvan vuoden ensimmäisessä kokouksessaan 15.1.2019 (KV 1/2019) kirkkovaltuusto hyväksyi kirkkoneuvoston ohjesäännön, jossa kirkkoneuvosto on jakamaton.

Kirkkoneuvosto perusti valmisteluryhmän, johon valittiin jäseniksi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja, kirkkovaltuuston puheenjohtaja, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja sekä vuodeksi kerrallaan valittava kirkkoneuvoston jäsen, Tarja Mäki-Punto-Ristanen vuodeksi 2019.

Muina jäseninä toimivat kirkkoherra ja talouspäällikkö sekä muistion pitäjänä hallintosihteeri. Valmisteluryhmän tehtävänä on osallistua johtavien viranhaltijoiden kanssa seuraavaan kirkkoneuvostoon tuotavien asioiden valmisteluun.

Kirkkoneuvosto 3.2019 (lyhennelminä)

§ 56 Seurakunnan toimintaryhmien uudelleenorganisointi

Seurakunnan Katrina-varausohjelmassa olevaan vapaaehtoispankkiin luodaan kasvatuksen ja lähetyksen toimintaryhmät. Olemassa olevaa diakonian vapaaehtoispankin hyödyntämistä tehostetaan entisestään.

Katrina-vapaaehtoispankkiin perustettavien toimintaryhmien rinnalle perustetaan kasvatuksen, diakonian ja lähetyksen tukiryhmät. Kasvatuksen tukiryhmään valittiin Aleksanteri Alanen, Anu Haapanen, Laura Jokela, Siiri Jumppanen ja Noora Lerkki, Diakonian tukiryhmään valittiin Jaana Boström ja Raija Kortelainen sekä Lähetyksen tukiryhmään valittiin Helvi Klemetti, Markku Kraama, Eeva Mustikkamäki, Kaarina Paavilainen ja Paavo Sätälä. KN 4.2019 kokouksessa valit-

tiin diakonian tukiryhmään aiemmin valittujen henkilöiden lisäksi Anja-Riitta Nurmikko, Pekka Mäkelä ja Heikki Vainio.

§ 65 Loimaan seurakunnan kirkkoneuvoston ohjesääntö

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli on vahvistanut Loimaan seurakunnan kirkkoneuvoston ohjesäännön 6.3.2019.

Kirkkoneuvosto 5.2019 (lyhennelminä)

§ 91 Loimaan seurakunnan ehdotus alueellisen keskusrekisterin perustamiseksi

Loimaan Seurakunta on lähestynyt 16:tta potentiaalista liittyjäseurakuntaa, alueellisesti suhteellisen lähellä sijaitsevaa seurakuntaa, alla olevalla sähköpostikirjeellä:

"Kirkkohallituksen täysistunto linjasi kokouksessaan 10.11.2015, että kirkonkirjojen pito toteutetaan Suomen ev-lut. kirkossa tulevaisuudessa alueellisissa keskusrekistereissä. Perustettavat keskusrekisterit voivat muodostua seurakuntayhtymään kuuluvista seurakunnista tai seurakuntayhtymää laajemman alueen seurakunnista tai **muutoin itsenäisistä seurakunnista**. Alueellisen organisoitumisen on suunniteltu tapahtuvan seurakuntien omaehtoisin sopimuksin. Kyse on siis seurakuntien vapaaehtoisista ratkaisuista, eikä kirkkohallitus ole ohjannut organisoitumista säädösmuutoksin.

Loimaan seurakunnalla on täysi valmius ja kapasiteetti ryhtyä alueelliseksi keskusrekisteriksi.

Loimaan keskusrekisteri pystyy tarjoamaan:

- henkilökohtainen palvelu
- liitosseurakuntana vahva kokemus erilaisista kirkonkirjoista
- vahva alueellinen paikallistuntemus
- ilmainen tilava parkkipaikka

Tämän lisäksi uskomme jakavamme teidän kanssanne toiveen siitä, etteivät kaikki tämänkaltaiset kirkon työpaikat keskittyisi suuriin kaupunkeihin, siitä huolimatta, että kirkonkirjat ovat nyt kalliilla rahalla digitoitussa muodossa.

Pyydämme ystävällisesti ilmoittamaan mahdollisen kiinnostuksenne Loimaan keskusrekisteriä kohtaan vastaamalla tähän viestiin 31.5. mennessä osoitteeseen minna.hannula@evl.fi "

PÄÄTÖSEHDOTUS: Merkitään tiedoksi.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

34 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS
Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.

Veli Reunanen
Veli Reunanen
kirkkovaltuuston puheenjohtaja

Sari Huhtala
Sari Huhtala
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi,
Loimaalla 11.6.2019

Jaana Boström
Jaana Boström

Aleksanteri Alanen
Aleksanteri Alanen