

Kokousaika maanantaina 4.12.2017 kello 17.15

Kokouspaikka Loimaan Kaupunginkirkon yläsali, Turuntie 32, 32200 LOIMAA

Läsnä

Riku Laukkanen, puheenjohtaja

Leena Virtanen, varapuheenjohtaja

Heini-Sisko Borra

Eliisa Jaatinen

Pekka Kaasalainen

Erkki Kallio poissa,

varajäsen Teemu Heilala

Hannu Kauti

Esko Lundgren

Pekka Mäkelä

Tarja Mäki-Punto-Ristanen poissa,

varajäsen Anu Haapanen

Heikki Vainio

Veli Reunanen, kv. puheenjohtaja

Jukka Laaksonen, kv. varapuheenjohtaja

Leena Välikangas, talouspäällikkö, §§ 179-191, 193-201

Ari Pääkkönen, Alastaron kapp., poissa

Elina Rouhiainen, Mellilän kapp., §§ 183 - 201

Ritva Szarek, Metsämaan kapp., poissa

Sari Huhtala, pöytäkirjanpitäjä

179 § KOKOUKSEN AVAUS
Puheenjohtaja avasi kokouksen.

180 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

PÄÄTÖSEHDOTUS: Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
(RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

181 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄPITO
Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Heikki Vainio ja Leena Virtanen, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tulee tarkastaa kokousiltana ja pidetään tarkastettuna nähtävillä Seurakuntapalveluiden virastolla 5.12.2017 - 4.1.2018 aukioloaikoina.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Hyväksytään esitetyllä tavalla. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

182 § ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

PÄÄTÖSEHDOTUS: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin lisäyksillä §:ään 197 Pöytäkirjoja ja muistioita: Rakennustoimikunnan pöytäkirjat 12. ja 13.2017, §:ään 198 Muut asiat: A. Nuorisotyönohjaajan sijaisen palkkaaminen, B. Anomus vähävaraisten ruokailuun, C. Puukauppa Ylijoen tilalta, D. Suntion työsuhteen purku.

183 §

ORGANISAATIOUUDISTUS LAPSI- JA NUORISOTYÖ SEKÄ LÄHETYSTYÖ

Kuluneen vuoden aikana on tullut ajankohtaiseksi ryhtyä organisaatiomuutokseen, jonka seurauksena seurakunnan lapsi- ja nuorisotyön työalat yhdistetään yhdeksi kokonaisuudeksi, jonka nimeksi tulee **Kasvatuksen tiimi**. Tämän johdosta on perusteltua olla palkkaamatta lapsityönohjaajan (60 %) ja lähetyssihteerin (40 %) tehtävään uutta työntekijää 1.4.2018 alkaen. Näin myös lähetystyön uudelleenorganisointi toteutetaan perustettavan **Lähetystyön tiimin** voimin.

Perustelut:

* Seurakunnan pitkäaikaisen lapsityönohjaajan Anja Uusitalon siirtyessä eläkkeelle keväällä 2018, on ollut ajankohtaista päättää miten lapsi- ja varhaisnuorisotyön johto hoidetaan jatkossa.

* Lastenohjaajat ovat perinteisesti tehneet yhteistyötä nuorisotyönohjaajien kanssa, esimerkiksi lasten kesäkerhojen ja lastenleirien järjestämiseksi.

* Niin seurakunnan lastenohjaajien kuin nuorisotyönohjaajien keskuudessa on saanut kannatusta ehdotus yhteisen Kasvatuksen tiimin muodostamisesta, jonka lähiesimiehenä toimii johtava nuorisotyönohjaaja.

* Seurakunnan lapsityönohjaajan Anja Uusitalon tehtävistä 40 % on ollut lähetyssihteerin työtä. Hän on toiminut lähetystyön toimintaryhmän sihteerinä ja koollekutsujana. Anja Uusitalon siirtyessä eläkkeelle keväällä 2018, on syytä miettiä miten lähetystyön vastuunkanto seurakunnassa hoidetaan jatkossa.

Kirkkoherran käymien neuvottelujen tuloksena ehdotukseksi on löytynyt seuraava malli:

1. Lapsi-, varhaisnuorisotyön ja nuorisotyön työalat yhdistetään **Kasvatuksen tiimiksi**. Kasvatuksen tiimin työalavastaavaksi tulee johtava nuorisotyönohjaaja, vuoden 2018 alusta vuoden loppuun asti tässä tehtävässä on vs. johtava nuorisotyönohjaaja Sami Laaksonen.

Kasvatuksen tiimin vastuualue käsittää seuraavat työmuodot:

- Päiväkerho
- Perhekerhotyö
- Pyhäkoulutyö
- Varhaisnuorisotyö
- Partiotyö
- Rippikoulutyö
- Nuorisotyö
- Erityisnuorisotyö

Lapsityönohjaajan tehtäviin kuuluneet päiväkerho- ja kouluvierailut (alakoulu) tullaan jatkossa koordinoimaan uudistuneen varhaiskasvatussuunnitelman ja opetussuunnitelman määrittelemillä tavoilla yhteistyössä seurakunnan papiston kanssa.

Kasvatuksen tiimiin kuuluvat seurakunnan nuorisotyönohjaajat sekä lastenohjaajat. Läheisessä yhteistyössä tiimin kanssa työskentelevät rippikoulutyöstä vastaava pappi sekä lapsityön pappi.

Lastenohjaajien joukosta vastaavaksi työntekijäksi nimetään Anna-Kaisa Heikkilä, jonka tehtävänä on päiväkerhotyön koordinointi (työvuoro- ja vapaapäivälistojen tekeminen) sekä lastenohjaajien tarvitsemien hankintojen tekeminen. Hänen lähiesimiehensä on vs. johtava nuorisotyönohjaaja Sami Laaksonen.

2. Lähetysseurain tehtävä (40 %) lakkautetaan ja perustetaan **Lähetystyön tiimi**. Lähetystyön tiimin jäseniksi tulee vähintään kaksi lähetystyöhön perehtynyttä pappia sekä vähintään yksi työntekijä jostain muusta työmuodosta (diakonia, nuorisotyö tai musiikki). Lähetystyön tiimi toimii yhteistyössä seurakunnan lähetystyön toimintaryhmän kanssa. Tiimivastaavana toimii kirkkoherra.

PÄÄTÖSEHDOTUS (RL): Kirkkoneuvosto hyväksyy:

1. Lapsi- ja nuorisotyön työalat yhdistetään **Kasvatuksen tiimiksi**. Kasvatuksen tiimin työalavastaavaksi tulee johtava nuorisotyönohjaaja, vuoden 2018 alusta vuoden loppuun asti tässä tehtävässä on vs. johtava nuorisotyönohjaaja Sami Laaksonen.

Kasvatuksen tiimin vastuualue käsittää seuraavat työmuodot:

- Päiväkerhotyö
- Perhekerhotyö
- Pyhäkoulutyö
- Varhaisnuorisotyö
- Partiotyö
- Rippikoulutyö
- Nuorisotyö
- Erityisnuorisotyö

Lapsityönohjaajan tehtäviin kuuluneet päiväkotij- ja kouluvierailut (alakoulu) tullaan jatkossa koordinoimaan uudistuneen varhaiskasvatussuunnitelman ja opetussuunnitelman määrittelemillä tavoilla yhteistyössä seurakunnan papiston kanssa.

Kasvatuksen tiimiin kuuluvat seurakunnan nuorisotyönohjaajat sekä lastenohjaajat. Läheisessä yhteistyössä tiimin kanssa työskentelevät rippikoulutyöstä vastaava pappi sekä lapsityön pappi.

Lastenohjaajien joukosta vastaavaksi työntekijäksi nimetään Anna-Kaisa Heikkilä, jonka tehtävänä on päivä- ja perhekerhotyön koordinointi (työvuoro- ja vapaapäivälistojen tekeminen) sekä lastenohjaajien tarvitsemien hankintojen tekeminen. Hänen lähiesimiehensä on vs. johtava nuorisotyönohjaaja Sami Laaksonen.

2. Lapsityönohjaajan työsuhteeseen ei palkata uutta työntekijää, kun 1.4.2018 lapsityönohjaaja Anja Uusitalon jää eläkkeelle, vaan seurakuntaan perustetaan uusi Kasvatuksen tiimi.
3. Lähetysseurain työhön (40 %) ei palkata uutta työntekijää 1.4.2018 alkaen ja perustetaan **Lähetystyön tiimi**. Lähetystyön tiimin jäseniksi tulee vähintään kaksi lähetystyöhön perehtynyttä pappia sekä tarvittava edustus muilta työaloilta. Lähetystyön tiimi toimii yhteistyössä seurakunnan lähetystyön toimintaryhmän kanssa. Tiimivastaavana toimii kirkkoherra.

4. Virkatehtävien muutoksen vuoksi ja tehdyn vs. johtavan nuorisotyönohjaajan tehtävän vaativuuden arvioinnin perusteella Sami Laaksosen vs. johtavan nuorisotyönohjaajan peruspalkkaan, (vaativuusryhmä 503), maksetaan 5 %:n korotus ajalle 1.1.2018 – 31.12.2018.
5. Työtehtävien muutoksen vuoksi ja tiimin vastaavan tehtävän arvioinnin perusteella lastenohjaaja Anna-Kaisa Heikkilälle maksetaan peruspalkkaan (402) 4 %:n korotus ajalle 1.1.2018 – 31.12.2018.
6. Kasvatuksen tiimin johtosäännön ja esittää sen edelleen kirkkovaltuustolle. Liite
7. Muuttaa aikaisemmin tekemänsä päätöksen nuorisotyönohjaajien keskinäisestä työnjaosta vastaamaan Kasvatuksen tiimin johtosääntöä. Liite

KÄSITTELY: Esityslistalla olevasta Loimaan seurakunnan nuorisotyönohjaajan sekä kasvatuksen tiimin johtosääntöehdotuksen 1 §:stä poistettiin lause: ”Loimaan Kaupunginkirkko ja Alastaron seurakuntatalo, joihin kirkkoneuvosto heidät keskinäisen työnjaon perusteella määrää”.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

Tästä nousi esille valtuustoaloite kirkkoneuvoston jaoston lakkauttamiseksi. Asia käsitellään muissa asioissa.

184 §

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2018 - 2020 JA TALOUSARVIO 2018 SEKÄ HAUTAINHOITORAHASTON TALOUSARVIO 2018

Kirkkoneuvoston jaosto 21.11.2017 100 §:

Verotulot on arvioitu veroprosentin 1,60 tulojen varaan. Kirkollisverotuloja arvioidaan kertyvän 3.050.000 euroa. Laki valtion rahoituksesta evankelis-luterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin (rahoituslaki) tuli voimaan vuoden 2016 alusta. Rahoituslain mukaan seurakunnille lailla annettuja yhteiskunnallisia tehtäviä korvataan jatkossa valtion talousarviosta maksettavalla rahoituksella ja samalla luovutettiin seurakuntien yhteisövero-osuudesta. Korvattavia yhteiskunnallisia tehtäviä ovat hautaustoimi, väestökirjanpito tehtävät sekä kulttuurishistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpito. (Kirkkohallituksen yleiskirje nro 11/2015 18.5.2015). Arvioitu valtion rahoitus Loimaan seurakunnalle on 324.700 euroa.

Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimuksen sopimuskausi päättyy 31.1.2018. Neuvotteluratkaisu saadaan todennäköisesti vasta tammikuussa. Kilpailukyky sopimuksen yhteydessä päätettyä lomarahojen leikkausta jatketaan vielä 2018 ja 2019. Palkkakustannuksiin on talousarvioon laskettu 1 prosentin nousu.

Investointeihin on vuonna 2018 budjetoitu yhteensä 258.000 euroa.

Talousarvio on yhteensä 24.380 euroa alijäämäinen vuosikatteen ollessa 271.240 euroa ylijäämäinen.

Talousarvion sitovuustasot: Kirkkoneuvosto vastaa kirkkovaltuustolle ulkoisesta nettomenosta osastotasolla, viranhaltijat vastaavat kirkkoneuvostolle ulkoisesta

nettomenosta kustannuspaikkatasolla. Kirkkoneuvosto vahvistaa käyttötalousosan käyttösuunnitelman sen jälkeen kun kirkkovaltuusto on hyväksynyt talousarvion.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Jaosto esittää, että kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan Loimaan seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelman 2018–2020 ja talousarvion vuodelle 2018 sekä Hautainhoitorahaston talousarvion 2018 ja antaa sen edelleen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi. (LV)

Käsittely: Investointeihin lisättiin kohtaan Metsämaan kirkko, ulkomaalaus, sisälattian maalaus, maton vaihto ja penkkien korjausmaalaus 5.000 euroa sekä Alastaron seurakuntatalo, kuntokartoitus ja julkisivun pikku korjauksia 15.000 euroa.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin lisäyksillä.

JAOSTON PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan Loimaan seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelman 2018–2020 ja talousarvion vuodelle 2018 sekä Hautainhoitorahaston talousarvion 2018 ja antaa sen edelleen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.

KÄSITTELY: Toiminta- ja taloussuunnitelma sekä talousarvio käsiteltiin yleiskatsauksesta edeten talousarvion rakenteen mukaisesti hautaustoimeen, kiinteistötoimeen ja hautainhoitorahastoon.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

§ 186 käsiteltiin ennen §:n 185 käsittelyä.

185 §

LUOTTOTAPPIOT

Kirkkoneuvoston jaosto 21.11.2017, 101 §:

Ei julkisessa liitteessä Loimaan seurakunnan luottotappioksi kirjattavat erääntyneet saamiset.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Esitetään kirkkoneuvostolle, että liitteessä (EI JULKINEN) olevat erääntyneet saamiset kirjataan luottotappioksi. Liite tuodaan kokoukseen. (LV)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

JAOSTON PÄÄTÖSEHDOTUS: Esitetään kirkkoneuvostolle, että liitteessä (EI JULKINEN) olevat erääntyneet saamiset kirjataan luottotappioksi. Liite tuodaan kokoukseen.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

186 §

VUOKRASOPIMUS PARTIOLIPPUKUNTA MELLILÄN MENNINKÄISET RY:N KANSSA

Kirkkoneuvoston jaosto 21.11.2017 102 §:

Mellilän seurakunta on 31.12.2008 solminut 10 vuoden vuokrasopimuksen partiolippukunta Mellilän Menninkäiset ry:n, jolle seurakunta on vuokrannut Hevonlinna-

nimisestä kiinteistöstä käyttöoikeuden partiotoimintaa. Vanhaa vuokrasopimusta on tulkittu niin, että se korvaa 25.06.2008 allekirjoitetun 50 vuoden vuokrasopimuksen, jonka tuomiokapituli on päättänyt 10.12.2008 olla vahvistamatta.

Nykyinen vuokrasopimus on allekirjoitettu 31.12.2008.

Uusi vuokrasopimusehdotus on tämän kokouskutsun liitteenä. Siitä on pyydetty myös vuokralaiselta kommentti, joka saadaan kokoukseen mennessä.

Koska vuokra-aika ei ylitä 10 vuotta, sopimusta ei tarvitse alistaa tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Liitteenä on sopimusluonnos ja kartta.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Jaosto esittää kirkkoneuvostolle uuden vuokrasopimuksen solmimista partiolippukunta Mellilän Menninkäisten kanssa 10 vuodeksi 01.01.2018 - 31.12.2027 väliseksi ajaksi. (AL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

JAOSTON PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto solmii uuden vuokrasopimuksen partiolippukunta Mellilän Menninkäisten kanssa 10 vuodeksi 01.01.2018 - 31.12.2027 väliseksi ajaksi.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

187 §

SIJOITUKSET

- a. Loimaan seurakunnan ja hautainhoitorahaston sijoitustoiminta tarvitsee uudistamista. Varainhoidon ulkoistaminen tulee ajankohtaiseksi ensi vuoden aikana. Sijoittamisen tarkoituksena on kasvattaa varallisuutta tulevaisuuden investointeja ja silmällä pitäen. Tämän hetken toimenpiteenä on tärkeää saada tuottoa tällä hetkellä pankkitilillä yli kassavarannon olevalle varoille. Nordea tarjoaa 200.000 euron sijoitukselle Nordea Yhteisö Varainhoito Malti, joka on korkopainotteinen yhdistelmärahasto. Se sijoittaa pääasiassa korko- ja osakerahastoihin, jotka ovat Nordea-konserniin kuuluvien rahastoyhtiöiden hallinnoimia.
- b. Mandatum tarjoaa täyden valtakirjan varainhoitoa matalalla riskillä (riskiluokka 25) 200.000 euron vakuutusopimukseen.

PÄÄTÖSEHDOTUS (LV):

- a. Loimaan seurakunta sijoittaa Nordean Yhteisö Varainhoito Malti yhdistelmärahastoon 200.000 euroa. Muiden sijoitusten osalta varainhoitoon palataan myöhemmin keväällä.
- b. Loimaan seurakunta sijoittaa Mandatum Life vakuutusopimukseen 200.000 euroa, jossa täydenvaltakirjan varainhoito ja matala riskitaso (riskiluokka 25). Muiden sijoitusten osalta varainhoitoon palataan myöhemmin keväällä.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

188 § PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS TOIMIKAUDEN 1.1.2018 – 31.12.2021 YHTEISTOIMINTAORGANISAATION ASETTAMISTA JA VALINTOJA VARTEN

Nykyisten työsuojeluvaltuutettujen ja varavaltuutettujen sekä yhteistyötoimikuntien toimikausi päättyy 31.12.2017. Vuoden vaihteessa alkavaa seuraavaa nelivuotista toimikautta koskevat työsuojeluvaltuutettujen valinnat ja yhteistyötoimikunnan asettaminen on tehtävä syksyn aikana 1.1.2018 mennessä

Valintaprosessi käynnistetään aikaisemmasta poiketen paikallisella sopimisella. Sen osapuolia ovat seurakunta työnantajana ja työntekijöiden edustajina kirkon pääsopijajärjestöjen seurakuntaan asettamat pääluottamusmiehet/luottamusmiehet. Neuvotteluissa on hyvä hyödyntää nykyisten yhteistoimintatehtävissä toimivien asiantuntemusta. Varsinaisesta valintaprosessista huolehtii perinteiseen tapaan työntekijöiden keskuudestaan nimeämä vaalitoimikunta. Työnantajan edustajat eivät osallistu sen työskentelyyn. Työnantajan edustajana toimivan työsuojelupäällikön tehtävänä on kuitenkin edelleen käynnistää valintaprosessi.

Loimaan seurakunnassa paikallinen virka- ja työehtosopimus toimikauden 1.1.2018 – 31.12.2021 yhteistoimintaorganisaation asettamista ja valintoja varten solmittiin 8.11.2017 pääsopijapuolten luottamusmiesten kanssa.

Asiat, joista sovittiin ovat:

1. Yhteistyötoimikunnan jäsenmääräksi sovittiin kuusi henkilöä. Niistä kaksi on työnantajan ja neljä työntekijöiden edustajia.
2. Sovittiin, että Loimaan seurakunnassa valitaan yksi työsuojeluvaltuutettu ja tälle kaksi varavaltuutettua.
3. Työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutettujen vaalin ajankohdaksi ja paikaksi sovittiin valintakokous keskiviikkona 13.12.2017 työntekijäkokouksessa Ryötilällä.
4. Sopimus astui voimaan 8.11.2017.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi liitteenä olevan Loimaan seurakunnassa pääsopijapuolten luottamusmiesten kanssa 8.11.2017 solmitun paikallisen virka- ja työehtosopimuksen, joka koskee toimikauden 1.1.2018 – 31.12.2021 yhteistoimintaorganisaation asettamista ja valintoja. (LV)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

189 § HARKINNANVARAINEN PALKANOSAN JATKO

Harkinnanvarainen palkanosa, HAVA, on ollut käytössä Loimaan seurakunnassa vuodesta 2013 alkaen. Viimeksi HAVA tavoitteet on asetettu ja arvioitu 2014. Silloin saatu HAVA-erä on ollut maksussa toistaiseksi.

Kirkon pääsopijapuolten luottamusmiesten kanssa on käyty neuvottelu 8.11.2017, jossa sovittiin HAVAN jatkosta.

Neuvottelun tulokset ovat (LIITE):

- a. Otetaan HAVA taas aktiivikäyttöön vuoden 2018 aikana, jolloin HAVAA maksetaan vuoden 2019 alusta määräaikaisena. Vuoden 2014 arvioinnin perusteella maksetut HAVAT lakkaavat 31.12.2018. Myös väliportaan esimiehet ovat mukana HAVA:ssa.
- b. HAVA -prosessi on seuraavanlainen:
 1. Tammi- maaliskuussa esimies käyvät kehitys- ja tavoitekeskustelut sekä asettavat tavoitteet yhdessä työntekijän kanssa.
 2. Seurantajakso huhti – syyskuu.
 3. Lokakuun alussa työsuoritusten arviointi. Käydään alaisten kanssa suoritekeskustelu, arviointi tavoitteiden toteutumisesta.
 4. Joulukuussa kirkkoneuvosto tekee päätökset Havasta.
 5. HAVA maksetaan tammikuussa.
- c. Vuosien 2018 ja 2019 HAVA-tavoite liittyy toimintaympäristön hallintaan. Painotus on seuraavissa asioissa: Sosiaalinen media aktiiviseksi työkaluksi, silloin kuin se liittyy työhön. Työtoverin auttaminen ja toisen huomioiminen (esim. kopiopapereiden täyttö kopiokoneeseen, postikoneen lataus). Tuodaan yhteisöllisyys näkyviin. Yhdessä tekeminen. Innostuneet työntekijät.
- d. Asetetaan tavoite yksilötasolla.
- e. Otetaan käyttöön työsuorituksen arvioinnissa käyttöön myös kohta erinomainen suoritus.
- f. Hyvästä työsuorituksesta maksetaan 1,6 % työntekijän vaativuusryhmän vähimmäispalkasta.
Erinomaisesta työsuorituksesta maksetaan 2,2 % työntekijän vaativuusryhmän vähimmäispalkasta.
- g. Neuvottelutulos HAVA:sta viedään kirkkoneuvostoon 4.12.2017. Pyydetään kirkkoneuvostoa asettamaan HAVA:n ohjausryhmä, johon tulisivat kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja, kirkkoherra, talouspäällikkö ja edustaja kustakin sopijajärjestöstä.
- h. Ohjausryhmä järjestää esimiesten koulutuksen koskien tavoitteiden asettelua tammikuussa 2018 ja tavoitteiden arviointia syyskuussa 2018. Ohjausryhmä käy maaliskuussa 2018 asetetut tavoitteet ja lokakuun lopussa 2018 tehdyt tavoitteiden arvioinnit.

Asia on käsitelty yhteistoimintamenettelyn mukaisessa neuvottelussa yhteistyötoimikunnassa 24.11.2017 osana henkilöstösuunnitelmaa.

PÄÄTÖSEHDOTUS(LV): Kirkkoneuvosto

- a. hyväksyy HAVA:N käyttöönnoton 1.1.2018 neuvottelun tuloksen mukaan, kohdat a. – h. Liite
- b. valitsee HAVA:n ohjausryhmän, johon esitetään valittaviksi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja, kirkkoherra, talouspäällikkö ja pääsopijajärjestöjen luottamusmiehet.

PÄÄTÖS: a. Hyväksyttiin. b. Hyväksyttiin.

190 §

PÄIHDEOHJELMA

Työmarkkinakeskusjärjestöt uudistivat suosituksensa päihdeongelmien ennaltaehkäisystä, käsittelystä ja hoitoonohjauksesta työpaikoilla

Alkoholin ja muiden päihteiden käytön aiheuttamat haitat työpaikoilla ovat merkittävät. Ne ilmenevät terveysongelmina, poissaoloina, työtehon ja työn laadun heikkenemisenä, työyhteisöongelmina, työturvallisuuspuutteina ja työtapaturmina sekä pysyvinä terveyden ja työkyvyn menetyksinä.

Päihdehaittojen kustannukset ovat huomattavat niin työpaikoille kuin yhteiskunnalle, inhimillisiä menetyksiä unohtamatta. Tehostaakseen päihdeongelmien ehkäisyä ja hallintaa työpaikoilla, työmarkkinakeskusjärjestöt ovat uudistaneet vuonna 2006 asiasta annetun suosituksensa. Uudistettu suositus painottaa ennaltaehkäisyä, päihdeongelmien tunnistamista, varhaista puuttumista, selkeiden toimintamallien rakentamista sekä tiivistä yhteistyötä työterveyshuollon kanssa päihdeongelmien hoidon toteutuksessa ja sen seurannassa. Suositusta on käytetty seurakunnan päihdeohjelman laatimisen ja päivittämisen tukena.

Jotta päihdehaittojen ennaltaehkäisy ja hallinta toteutuisi käytännössä, on työyhteisön tuettava jokapäiväisillä toimillaan päihdeettömä työkulttuuria ja puututtava mahdolliseen päihteiden käytön piilohyväksyntään, salailuun tai vähättelyyn. Epäily päihdeongelmasta on uskallettava ottaa esiin ja todettuun päihdeongelmaan on puututtava jämäkästi, tarvittaessa hoitoonohjauksen keinoin. Työnantaja sekä esimiehet ovat keskeisiä toimijoita päihdekysymyksissä, mutta ilman työyhteisön selkeää tukea on asiassa vaikea saavuttaa hyviä tuloksia. Työterveyshuollon panos on merkittävä niin päihdeongelmien varhaisessa tunnistamisessa, niiden hoidossa, kuin hoidon tuloksellisuuden ja saavutettujen hoitotulosten pysyvyyden seurannassa.

Liitteenä olevaa Loimaan seurakunnan päihdeohjelma, joka laadittu Työmarkkinakeskusjärjestöjen suosituksen mukaisesti päihdeongelmien ennaltaehkäisyn, käsittelyn ja hoitoonohjauksen osalta.

Päihdeohjelma on käsitelty 24.11.2017 työsuojelun yhteistoiminnassa työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken työympäristötoimikunnan kokouksessa.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI: Päihdeohjelmaan sitoutuminen on myönteinen viesti siitä, että työnantaja-taho haluaa tukea työntekijän työhyvinvointia ja tarttua rohkeasti myös ongelmatilanteisiin. Päihdeohjelmalla voidaan tukea työntekijän työkykyä, mutta myös työntekijän henkilökohtaisen perhe-elämän hyvinvointia.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää edelleen kirkkovaltuustolle Loimaan seurakunnan liitteenä olevan päihdeohjelman, joka astuu voimaan 1.1.2018, hyväksymistä. Päihdeohjelma korvaa vuonna 2004 hyväksytyyn suositussopimuksen. (LV)

KÄSITTELY: Työterveyden ohjeistamana ohjelmaan lisättiin sivulle 1 neljänteen kappaleeseen kolmanneksi virkkeeksi: ”Työaikana työtehtävissä promilleraja on nolla.”

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

191 §

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA

Kirkkoneuvosto antoi tehtäväksi työryhmälle henkilöstösuunnitelman laadinnan vuosille 2018 - 2027. Työryhmään kuuluivat Laukkanen Riku, kirkkoherra, puheenjohtaja; Hannula Minna, työsuojeluvaltuutettu, luottamusmies Kirkon alat ry; Heikkilä Joni, johtava nuorisotyönohjaaja, luottamusmies Juko ry 6.9. asti; Rauhala Janne, varaluottamusmies Juko ry 7.9. alkaen; Hietanen Martti, johtava suntio; Huhtanen Kaija, johtava kanttori, 30.8. asti; Pihlajamaa Martti, vs. johtavakanttori, 1.9. alkaen; Laaksonen Sami, nuorisotyönohjaaja 7.9. alkaen; Laaksonen Sirpa, johtava diakoni; Lindell Ari, työpäällikkö, työsuojelupäällikkö; Riponiemi Riitta, luottamusmies Jyty ry; Uusitalo Anja, lapsityönohjaaja; Virtanen Leena, KN.n varapj; Välikangas Leena, talouspäällikkö, palkka-asiamies.

Kirkkoneuvostolle suunnitelma esiteltiin kerran ennen sen valmistumista.

Laadittu henkilöstösuunnitelma sisältää ne periaatteet, joita noudatetaan henkilöstöä koskevissa asioista päätettäessä.

Suunnitelma kuvaa osaltaan myös sitä, millainen työnantaja Loimaan seurakunta haluaa olla. Johdonmukainen ja selkeä työnantajapolitiikka takaa henkilöstön hyvinvoinnin ja työmotivaation.

Kirkon jo pitkäaikaisen suuntauksen vaikutus tulee olemaan sellainen, ettei tulevaisuudessa kaikkia nykyisiä virkoja ja työsuhteita pystytä täyttämään taloustilanteen heiketessä.

Jatkossa henkilösuunnitelma tarkistetaan kerran valtuustokauden aikana, joten vuosien 2019 – 2022 aikana tullaan suunnitelmaa täydentämään.

Henkilöstösuunnitelma on ollut yhteistoimintamenettelyn mukaisessa käsittelyssä yhteistyötoimikunnan kokouksessa 24.11.2017.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI: Henkilöstön hyvinvointi ja työmotivaatio edistää myös lasten ja nuorten asiaa. Kun virkoja ja työsuhteita jätetään täyttämättä, tulee niiden vaikutukset arvioida erikseen lapsivaikutusten osalta.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää liitteenä olevan henkilöstösuunnitelman edelleen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi. (LV)

KÄSITTELY: Sivulta 12 poistetaan lauseen ”Haudankaivajia voisi käyttää myös suntioiden tehtävissä uurnanlaskussa” jälkeinen kappale ja sivulta 30 poistetaan 5.1. kohdan toinen kappale, joka toistuu 5.4. kohdassa.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

Taluspäällikkö poistui kokouksesta seuraavan asian käsittelyn ajaksi.

192 §

LOMA JA VIRKAVAPAA-ANOMUS

Taluspäällikkö Leena Välikangas anoo

- a. lomaa ajalle 27. – 28.12.2017, kaksi päivää. Näin kaikki vuoden 2017 vuosiloma tulee pidetyksi.
- b. anoo palkallista virkavapaata 29.12.2017. Tämä korvaa työpäivän sunnuntaina 5.11.2017, jolloin Turun tuomiokirkossa oli reformaation 500- vuotisjuhlamessu ja pääjuhla Logomossa. Vapaapäivää ei ole pystytty järjestämään aikaisemmin virkatehtävien vuoksi.

PÄÄTÖSEHDOTUS (RL): Hyväksytään taluspäällikkö Leena Välikankaan anoma a) vuosiloma ajalle 27, - 28.12.2017, sekä b) palkallinen virkavapaa 29.12.2017, anomuksen mukaisesti.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin a ja b.

193 §

SIVUTOIMILUPA-ANOMUS

Kirkkoneuvosto 7.2.2017, 1.2017, § 15:

Loimaan seurakunnan seurakuntapastori ja sairaalateologi (50%) Leena Kajanus-Kujala anoo sivutoimilupaa toimiakseen työnohjaajana kirkon ulkopuolisille työntekijöille. Kajanus-Kujala arvioi, että työnohjaukseen kuluva aika on muutamia tunteja kuukaudessa ja hän pystyy ajoittamaan ne arkivapaapäiviinsä.

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 5§ sivutoimiluvasta seurakunnan työntekijöille lausutaan seuraavalla tavalla:

5 §

Viranhaltija ei saa ottaa eikä pitää sivutointa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien suorittamiseen, ellei hänelle hakemuksesta ole myönnetty sivutoimilupaa. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaika. Sivutoimilupa voidaan antaa myös määräajaksi ja rajoitettuna. Lupa voidaan peruuttaa, kun siihen on syytä.

Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi virassa ja että sivutoimi ei saa vaarantaa luottamusta viranhaltijoiden tasapuolisuuteen viranhoidossa ja ettei se muutoinkaan saa haitata viran asianmukaista hoitamista.

Muusta kuin 1 momentissa tarkoitettusta sivutoimesta viranhaltijan on tehtävä ilmoitus asianomaiselle viranomaiselle. Viranomainen voi kieltää 2 momentissa säädetyillä perusteilla tällaisen sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen.

Sivutoimella tarkoitetaan 1-3 momentissa virkaa, palkattua työtä ja tehtävää, joista viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä, sekä ammattia, elinkeinoa ja liikettä. Sivutoimena ei pidetä satunnaista tehtävää.

Tuomiokapituli myöntää sivutoimiluvan papin-, lehtorin- tai kanttorinviran haltijalle. Hakemukseen on liitettävä kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston lausunto.

Ohjeissa sivutoimen hakemisesta sanotaan lisäksi, että sivutoimi ei saa:

1. haitata viran tehtävien asianmukaista hoitamista
2. johtaa esteellisyyteen viranhoidossa, tai
3. vaarantaa luottamusta henkilön tasapuolisuuteen viranhoidossa.

Kirkko- tai seurakuntaneuvoston lausunnossa on hyvä ottaa kantaa näihin epäämisperusteisiin.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Loimaan kirkkoneuvosto puoltaa seurakuntapastori Leena Kajanus-Kujalalle sivutoimilupa-anomusta työskentelyyn työnohjaajana kirkon ulkopuolisille työntekijöille. Perusteluina hyväksymme sen, että Leena Kajanus-Kujala tekisi sivutoimeen vaadittavat työt arkivapaapäivinä, eikä toiminta edellytä erityisiä työjärjestelyjä. Kirkkoneuvosto katsoo, että Kajanus-Kujalan sivutoimi ei haittaa työtehtävien asianmukaista hoitamista, ei johda esteellisyyteen viranhoidossa eikä vaaranna luottamusta henkilön tasapuolisuuteen viranhoidossa. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Merkitään tiedoksi, että anomusta ei ole viety eteenpäin Tuomiokapituliin. Tuomiokapituli myöntää luvan kahdeksi vuodeksi kerrallaan, ja viranhaltija on ilmoittanut, että lupa ei tämän kahden vuoden aikana ole tarpeen. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

194 §

VIRANHALTIJOIDEN SIVUTOIMILUPA-HAKEMUKSET

Kirkkoneuvoston kokouksessa tiistaina 7.11.2017 (10/2017164§), päätettiin, että, Loimaan seurakunnan viranhaltijoiden sivutoimiluvat tarkistetaan vuodeksi kerrallaan kerran vuodessa joulukuussa, mikä annetaan tiedoksi kaikille seurakunnan viranhaltijoille.

Tähän liittyen on syytä mainita, että myös kirkkoneuvoston kokouksessa 8 / 2016 139 § *VIRANHALTIJOIDEN SIVUTOIMILUPA-HAKEMUKSET* päätettiin, että *"Viranhaltijoiden, jotka oman viran ohessa saavat tuloa muualta, on vuosittain annettava kirkkoneuvostolta lupaa sivutoimeen. Vakinaisessa virassa oleville työntekijöille on lähetetty sähköpostitse pyyntö toimittaa sivutoimilupahakemus kirkkoneuvoston kokoukseen mennessä."* Kyseisessä kokouksessa käsiteltiin ja myönnettiin J. Heikkilän ja A. Lindellin sivutoimilupa-anomukset.

KIRKKOLAKI 6 LUKU 30 § (21.12.2012/1008)

Sivutoimi ja kilpaileva toiminta

Sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä, sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaika.

Sivutoimiluvasta päättää työnantaja. Sivutoimilupa voidaan myöntää määräajaksi tai muutoin rajoitettuna. Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava

huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei myöskään saa vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muutenkaan haitata tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa.

Työnantaja voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi kieltää tällaisen sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen 2 momentissa tarkoitetuilla perusteilla. Työnantaja voi peruuttaa sivutoimiluvan 2 momentissa tarkoitettulla perusteella. Viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi ennen sivutoimiluvan peruuttamista.

Seurakunnan työntekijäkokouksessa 15.11.2017 (Muistio 8.2017) on työntekijöille ilmoitettu: "Sivutoimiluvat joulukuun kirkkoneuvoston kokoukseen ja myönnetään vuodeksi kerrallaan. Anomukset Rikulle keskiviikkoon 22.11. mennessä. Anomuksessa tulee näkyä mitä työtä tekee, kuinka usein toistuvaa, arvioitu kk-tuntimäärä, oma arvio onko kilpailevaa tai omaa työtä häiritsevää. Ihan normaali lepo on tarpeen. Vapaapäivinä levätään."

Määräaikaan mennessä saapuneet sivutoimilupa-anomukset käsitellään.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Käsitellään saapuneet sivutoimilupa-anomukset. (RL)

KÄSITTELY: Lisäys esittelyyn:

Loimaan seurakunnassa on myönnetty perinteisesti sivutoimilupia ilman reunaehtoja. Tuomiokapitulin koeteltuun käytäntöön perustuva ohje on, että viranhaltijoiden anomukset sivutoimiluvista hyväksytään sillä edellytyksellä, että sivutoimesta keskustellaan esimiehen kanssa esimerkiksi kehityskeskusteluissa. Työajattoman työntekijän tulee sopia sivutoimen harjoittamisen ajankohdista kirkkoherran kanssa. Sivutoimilupaan määritellään lisäksi maksimituntimäärä /viikko tai kuukausi, jotta pyritään toteuttamaan kirkkolain määräys siitä, ettei sivutoimi saa haitata viran asianmukaista hoitamista. Sivutoimesta uuvuksissa ei ole asianmukaista saapua virkapaikalle. Siksi on parasta, että sivutoimiluvalla tehtävää työtä seuraa vapaapäivä (viikkovapaan vähintään jälkimmäinen päivä on lepoa varten). Seurakunta työnantajana on vastuullinen huolehtimaan sekä työntekijän, että koko työyhteisön hyvinvoinnista.

"Päätoimen työnantaja voi asettaa työssä suoriutumisen selvitettäväksi ja arvioitavaksi, jos – ja kun - päätoimessa alkaa väsymys näkyä, tehtävät tai yhteistyö eivät suju tai työyhteisö alkaa kärsiä. Tässä voi käyttää työterveyshuoltoa apuna. Päätoimen työnantajalla on oikeus – ja jopa velvollisuus - selvittää työntekijänsä työssä jaksaminen, jos työtä haittaavaa uupumusta alkaa ilmetä. Silloin työntekijän terveys voi olla uhattuna ja työnantajan velvollisuus on käytettävissään olevin keinoin poistaa työntekijän terveyttä uhkaava tekijä työssä (Työturvallisuuslaki 738/2002, 5 luku 25§)."

PÄÄTÖSEHDOTUS: Viranhaltijoiden Anna Rantasalon ja Ari Lindellin sivutoimilupa-
pahakemukset hyväksytään sillä edellytyksellä, että sivutoimen maksimituntimäärä
kuukaudessa on 15 tuntia. Lupa on voimassa vuoden 2018. (RL)

KÄSITTELY: Luettiin neuvontalakimies Maarit Laurikaisen sähköpostilla lähetetty
kannanotto liittyen Anna Rantasalon sivutoimilupa.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

195 §

JUMALANPALVELUSSUUNNITELMA 1.1. – 29.4.2018

Seurakunnan voimassa oleva jumalanpalvelussuunnitelma ulottuu vuodenvaihtee-
seen 2017 -18. Vuoden 2018 alusta lähtien on ehdotettu kokeiluluontoisesti järjes-
tettävän seurakunnan jumalanpalvelukset siten, että viidessä kirkossa Kanta-
Loimaan kirkko, Loimaan kaupunginkirkko, Alastaron kirkko, Metsämaan kirkko
sekä Mellilän kirkko, on jumalanpalvelus joka toinen sunnuntai. Virttaan kirkossa
on jumalanpalvelus kerran kuukaudessa, kuten tähänkin asti on ollut tapana. Tällä
järjestelyllä pyritään lisäämään seurakuntalaisten osallistumista niin jumalanpalve-
lusten suunniteluun kuin toteuttamiseen. Toinen tavoite on suunnata voimavaroja
vaihtoehtoihin ja uusiin toimintamuotoihin, kuten säännöllisiin Sanan ja rukouksen
iltoihin ja Päiväretiriitteihin maalisi- ja huhtikuussa.

Tärkeintä on, että jossain seurakunnan kirkoista järjestetään päiväjumalanpalvelus
sunnuntaisin klo 10.

*KJ 2:2 Päiväjumalanpalvelus pidetään seurakunnan kirkossa sunnuntaisin ja kirkol-
lisina juhlapäivinä. Jos kirkkoja on useita, kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto
päättää, missä kirkossa tai kirkoissa jumalanpalvelus kulloinkin pidetään. KJ 2: 3
Päiväjumalanpalvelus aloitetaan yleensä klo 10.*

Radiointi, joka on lähetetty Loimaan kaupungin kirkosta sunnuntaisin klo 12, siirtyy
lähetettäväksi klo 10 vuorotellen joko kaupunginkirkosta tai Kanta-Loimaan kirkos-
ta. Liitteenä jumalanpalvelussuunnitelma ajalle 1.1. – 29.4.2018.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Hyväksytään jumalanpalvelussuunnitelma ajalle 1.1. –
29.4.2018. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

196 §

VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSIÄ

Kirkkoherran päätös 11/2017, ohessa

Vs. joht. nuorisotyönohjaajan päätös 3/2017, ohessa

PÄÄTÖSEHDOTUS: Merkitään liitteenä olevat asiakirjat tiedoksi. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

- 197 § PÖYTÄKIRJOJA JA MUISTIOITA
 Jaoston pöytäkirja 9/2017, liite
 Valmisteluryhmän muistio 10.2017, jaetaan kokouksessa
 Diakoniatyön muistio 2.2017, liite
 Alastaron kappelineuvoston pöytäkirja 4/2017, liite
 Mellilän kappelineuvoston pöytäkirja 4/2017, liite
 Metsämaan kappelineuvoston pöytäkirja 5.2017, liite
 Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 3.2017, liite
 Rakennustoimikunnan pöytäkirjat 12.- 13.2017, liitteet

PÄÄTÖSEHDOTUS: Merkitään liitteenä olevat asiakirjat tiedoksi. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

- 198 § MUUT ASIAT
 A. NUORISOTYÖNOHJAAJAN SIJAISEN PALKKAAMINEN
Kirkkoneuvosto 8/2017 §125

Päätettiin: "Palkataan seurakuntaan nuorisotyöntekijän viransijainen ajalle 1.11.2017 - 31.12.2018. Vaativuusryhmä 502. Kirkkoherra laatii hakuilmoituksen, joka julkaistaan mahdollisimman laajasti. Kirkkoherra kutsuu koolle haastattelu-ryhmän valitsemaan sijaisen."

Neuvotteluissa seurakunnan vs. johtavan nuorisotyönohjaajan kanssa todettiin, että sijaisen palkkaamisen voi siirtää alkavaksi 2.1.2018, jolla tavalla se muotoiltiin hakuilmoitukseen.

Hakijoita määräaikaan 27.10.2017 klo 13 ilmoittautui kaikkiaan seitsemän. Haastatteluryhmän muodostivat vs. johtava nuorisotyönohjaaja sekä kirkkoherra. Kuitenkin sovittuun haastatteluun 16.11. mennessä kaikki paitsi yksi peruivat hakemuksensa saatuaan muualta vakinaisen työpaikan. Hakijoiden puutteen vuoksi haastattelu-ryhmä ja nuorisotiimi olivat yhtä mieltä siitä, että sijaisuutta ei toistaiseksi täytetä, ja asiaan palataan keväällä kun selviää lisätyövoiman tarve esimerkiksi kesän rippikouluireille. Hakuilmoituksessa voidaan lisäksi silloin entistä enemmän painottaa soitto- ja säästystaidon merkitystä nuorisotyön viransijaista valittaessa.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Nuorisotyönohjaan viransijaisuutta ajalle 2.1.2018 - 31.12.2018 ei toistaiseksi täytetä. Asiaan palataan alkuvuodesta 2018 ja mahdollisesti viimeistään keväällä. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

B. ANOMUS VÄHÄVARAISTEN RUOKAILUUN

Johtava diakoni Sirpa Laaksonen anoo 1.12. diakoniarahastosta 2500€ käytettäväksi Loimaan seurakunnan järjestämän vähävaraisten jouluruokailun ruokatarjoiluun ja tilaisuudessa jaettavaan lahjoihin.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Myönnetään anomuksen mukaisesti. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

C. PUUKAUPPA YLIJOEN TILALTA

Seurakunnalla on Metsämaalla Ylijoki 5 – niminen tila, jossa suurin osa metsästä on O3 kehitysvaiheessa. Kuitenkin tilan takaosassa on kuvio 36, joka on jo kehitysluokassa 04. Kuviokartan (kuvio 36) mukaan puuston ikä on n. 110 v, joten se on uudistuskypä metsikkö.

Metsä group oyj, suorittaa rajaa pitkin naapurin puolella päätehakkuuta, jolloin siihen syntyy n. 2,0 ha:n aukko. Tämän aukon seurauksena syntyy riski seurakunnan puiden tuulikaadoista. Metsä groupin ostoasiamies otti yhteyttä ja tiedusteli, voitaisiinko tämä pieni alue n. 0.7 ha samalla, jotta vältetään noilta tuulikaadoilta. Tuulikaatojen poiskuljetus tuolta olisi myös hankalaa ja kallista. Nyt hakkuun yhteydessä puut voidaan kuljettaa samaan paikkaan kun naapurinkin puut. Alue uudistetaan keväällä 2018 tai viimeistään 2019.

Kun naapurin hakkuu tehtiin marraskuun lopussa ja kauppa vain viikkoa aiemmin, ei seurakunnalla ollut mahdollista viedä asiaa normaalisti hallinnon käsittelyyn. Työpäällikkö on kysynyt 27.11 hakkuuseen kantaa kirkkoherralta, talouspäälliköltä ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtajalta, ja kaikki ovat olleet hakkuun kannalla.

Hakkuukertymäksi on arvioitu n. 130 m³ ja kaupan arvoksi n. 6.000 euroa. Yksikköhinnat vastaavat hyvin markkinahintoja. Liitteenä ovat kartta hakkuualueesta, arvio hakkuukertymästä sekä lohkotiedot.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto toteaa, että hakkuu on perusteltu, ja tuulikaatojen välttämiseksi se on ollut välttämätön toimenpide. (LV)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

D. SUNTION TYÖSUHTEEN PURKU

Kirkkoneuvostolle annetaan tiedoksi, että suntio Kirsi Pikkaraisen työsuhde purettiin 16.11.2017 työntekijästä johtuvasta syystä.

E. VALTUUSTOALOITE

Jäsen Pekka Kaasalaisen ehdotuksesta kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti esittää kirkkovaltuustolle kirkkoneuvoston jaoston lakkauttamista vuoden 2019 alusta lähtien.

199 §

TIEDOKSI

Huomenna ti 5.12. klo 8.30 – 13 seurakunta tarjoaa itsenäisyyspäiväkahvit Kaupunginkirkolla, musiikkia tasatunnein.

200 § MUUTOKSENHAKUASIAKIRJAT
Muutoksenhakuasiakirjat liitettiin pöytäkirjaan.

201 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN
Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.30.

Riku Laukkanen
Riku Laukkanen
puheenjohtaja

Sari Huhtala
Sari Huhtala
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja on tarkastettu

Heikki Vainio
Heikki Vainio

Leena Virtanen
Leena Virtanen

Että tarkastettu pöytäkirja on ollut julkisesti nähtävillä 5.12.2017 - 4.1.2018 Seurakuntapalveluiden virastossa ja siitä on ilmoitettu säädetyllä tavalla, todistaa

Riku Laukkanen, kirkkoherra