

Kokousaika tiistai 19.12.2017 klo 17.15

Kokouspaikka Kanta-Loimaan seurakuntatalo, Kanta-Loimaantie 13, 32210 LOIMAA

Heini-Sisko Borra
Anu Haapanen
Teemu Heilala poissa,
varajäsen Marika Jokela
Raimo Huhtala
Tuula Hällfors-Laaksonen poissa,
varajäsen Aija Männistö
Eliisa Jaatinen
Pekka Kaasalainen poissa,
varajäsen Tiia Reunanen
Erkki Kallio
Hannu Kauti
Helvi Klemetti poissa,
varajäsen Kauko Kankare
Katariina Kojo poissa
Jukka Korvenpää
Esa Kuusela
Jukka Laaksonen, varapj. poissa,
varajäsen Antti Eskola
Esko Lundgren

Anniina Marjamäki poissa
Pekka Mäkelä
Tarja Mäki-Punto-Ristanen poissa
Tiina Perho poissa,
varajäsen Marjo-Riitta Kivistö
Veli Reunanen, puheenjohtaja
Jorma Rinne
Iina Saarikallio
Hanna Sohlman
Kirsi Toivola poissa
Heikki Vainio
Margit Vehviläinen
Leena Virtanen

Riku Laukkanen, kirkkoherra
Leena Välikangas, talouspäällikkö
Sari Huhtala, pöytäkirjanpitäjä

17 jäsentä, kuusi (6) varajäsentä, 4 poissa /27

40 § KOKOUKSEN AVAUS
Puheenjohtaja avaa kokouksen.

41 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS
Kokouskutsu asialuetteloineen on nähtävillä seurakunnan ilmoitustaululla Kaupunginkirkon alaeteisessä 8.12.2017. – 19.1.2018. Kokouskutsu on lähetetty kirkkovaltuuston jäsenille ja kokoukseen oikeutetuille 8.12.2017
Asialuettelo on seuraava:
40 § KOKOUKSEN AVAUS
41 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS
42 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS
43 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄPITO
44 § SAIRAALASIELUNHOIDON TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2018-2020 JA TALOUSARVIO 2018 SEKÄ YHTEISTYÖSOPIMUS LOIMAAN SEURAKUNNAN JA TYKS LOIMAAN SAIRAALAN KESKEN SAIRAALASIELUNHOIDON JÄRJESTÄMISTÄ
45 § TONTIN MYYNTI PAPPILANRANNAN KAAVA-ALUEELTA
46 § TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2018 - 2020 JA TALOUSARVIO 2018 SEKÄ HAUTAINHOITORAHASTON TALOUSARVIO 2018
47 § PÄIHDEOHJELMA
48 § HENKILÖSTÖSUUNNITELMA
49 § MUUT ASIAT
50 § TIEDOKSI
51 § VALITUSOSOITUS

52 § KOKOUKSEN PÄÄTÖS

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin. Suoritetussa nimenhuudossa todettiin, että läsnä oli 17 jäsentä, kuusi (6) varajäsentä ja neljä (4) poissa. Esteestä olivat ilmoittaneet Teemu Heilala, jonka tilalle oli kutsuttu Marika Jokela; Tuula Hällfors-Laaksonen, jonka tilalle oli kutsuttu Aija Männistö (Jouni Ojalalla ja Mirja Suomisella oli este); Pekka Kaasalainen, jonka tilalle oli kutsuttu Tiia Reunanen; Helvi Klemetti, jonka tilalle oli kutsuttu Kauko Kankare; Jukka Laaksonen, jonka tilalle oli kutsuttu Antti Eskola; Tiina Perho, jonka tilalle oli kutsuttu Marjo-Riitta Kivistö. Katariina Kojo, Annina Marjamäki, Tarja Mäki-Punto-Ristanen ja Kirsi Toivola olivat poissa.

42 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

PÄÄTÖSEHDOTUS: Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

43 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS JA NÄHTÄVILLÄPITO

PÄÄTÖSEHDOTUS: Pöytäkirjan tarkastus on kokousiltana, nähtävilläpito 20.12.2017 - 19.1.2018 Seurakuntapalveluiden virastolla. Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös äänenlaskijoina. Tarkastusvuorossa ovat Tuula Hällfors-Laaksonen ja Katariina Kojo.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin muutoksella, että pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Eliisa Jaatinen ja Erkki Kallio.

44 § SAIRAALASIELUNHOIDON TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2018-2020 JA TALOUSARVIO 2018 SEKÄ YHTEISTYÖSOPIMUS LOIMAAN SEURAKUNNAN JA TYKS LOIMAAN SAIRAALAN KESKEN SAIRAALASIELUNHOIDON JÄRJESTÄMISESTÄ

Kirkkoneuvosto 9.2017, 10.10.2017

Loimaan seurakunnan sairaalasieluhoidon johtokunta on kokouksessaan 19.9.2017 esittänyt kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi A) Toiminta- ja taloussuunnitelman 2018-2020 B) Talousarvion sekä C) Yhteistyösopimuksen Loimaan seurakunnan ja TYKS Loimaan sairaalan kesken sairaalasielunhoidon järjestämisestä TYKS Loimaan sairaalassa.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Hyväksytään Loimaan seurakunnan sairaalasielunhoidon johtokunnan ehdotus:

- -

C) Yhteistyösopimus Loimaan seurakunnan ja TYKS Loimaan sairaalan kesken sairaalasielunhoidon järjestämisestä TYKS Loimaan sairaalassa. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle yhteistyösopimuksen hyväksymistä.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin C.

KIRKKONEUVOSTON PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkovaltuusto hyväksyy yhteistyösopimuksen Loimaan seurakunnan ja TYKS Loimaan sairaalan kesken sairaalasielunhoidon järjestämisestä TYKS Loimaan sairaalassa.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

45 §

TONTIN MYYNTI PAPPILANRANNAN KAAVA-ALUEELTA

Kirkkoneuvosto 10.2017, 7.11.2017, § 169:

Kirkkoneuvoston jaosto 24.10.2017 90 §: Esa Kosonen ja Päivi Nurmi ovat jättäneet 14.10.2017 päivätyn ostotarjouksen Pappilanrannan kaava-alueelta korttelin 380 kaavatonttiin 1 Tahvontien varteen.

Tontin pinta-ala on n. 1400 m², ja tontin on merkitty putkipyykeillä maastoon.

Seurakunta on v. 2013 myynyt alueelta yhden tontin. Tontin kauppahinta on v. 2013 ollut 3,45 eur/ m², sisältäen puuston. Vuonna 2013 seurakunta on pyytänyt kirkkohallitukselta lupaa myydä tontteja jatkossa ilman alistamispäätöstä, mutta tähän ei kirkkohallitus ole suostunut. Näin ollen jokainen tonttikauppa pitää alistaa kirkkohallituksen vahvistettavaksi. Tonttien myyntihinnaksi on v. 2013 esitetty kauppahinnan sitomista rakennuskustannusindeksiin (lähtökohta 2013).

Kun tarkastellaan rakennuskustannusindeksin muutoksia v. 2017, voidaan havaita, ettei oleellisia muutoksia ole tapahtunut.

Ostotarjous ja kartta ovat liitteenä.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Jaosto esittää kirkkoneuvostolle ja edelleen kirkkovaltuustolle määränemistöllä päätettäväksi, että Pappilanrannan kaava-alueen korttelin 380 kaavatontti 1 myydään Esa Kososelle ja Päivi Nurmelle 3,45 eur/ m². Tontin pinta-ala on n. 1.400 m². Kirkkovaltuuston päätös alistetaan kirkkohallitukselle vahvistettavaksi. (AL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

JAOSTON PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää edelleen kirkkovaltuustolle määränemistöllä päätettäväksi, että Pappilanrannan kaava-alueen korttelin 380 kaavatontti 1 myydään Esa Kososelle ja Päivi Nurmelle 3,45 eur/ m².

Tontin pinta-ala on n. 1.400 m². Kirkkovaltuuston päätös alistetaan kirkkohallitukselle vahvistettavaksi.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

KIRKKONEUVOSTON PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkovaltuusto tekee määränemistöpäätöksen, että Pappilanrannan kaava-alueen korttelin 380 kaavatontti 1 myydään Esa Kososelle ja Päivi Nurmelle 3,45 eur/ m². Tontin pinta-ala on n. 1.400 m². Kirkkovaltuuston päätös alistetaan kirkkohallitukselle vahvistettavaksi.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin. Liitteeksi lisättiin arviolausunto.

46 §

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2018 - 2020 JA TALOUSARVIO 2018 SEKÄ HAUTAINHOITORAHASTON TALOUSARVIO 2018

Kirkkoneuvosto 11.2017, 4.12.2017, 184 §:Kirkkoneuvoston jaosto 21.11.2017 100 §:

Verotulot on arvioitu veroprosentin 1,60 tulojen varaan. Kirkollisverotuloja arvioidaan kertyvän 3.050.000 euroa. Laki valtion rahoituksesta evankelis-luterilaiselle kirkolle eräisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin (rahoituslaki) tuli voimaan vuoden 2016 alusta. Rahoituslain mukaan seurakunnille lailla annettuja yhteiskunnallisia tehtäviä korvataan jatkossa valtion talousarviosta maksettavalla rahoituksella ja samalla luovuttiin seurakuntien yhteisövero-osuudesta. Korvattavia yhteiskunnallisia tehtäviä ovat hautaustoimi, väestökirjanpito tehtävät sekä kulttuurishistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpito. (Kirkkohallituksen yleiskirje nro 11/2015 18.5.2015). Arvioitu valtion rahoitus Loimaan seurakunnalle on 324.700 euroa.

Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimuksen sopimuskausi päättyy 31.1.2018. Neuvotteluratkaisu saadaan todennäköisesti vasta tammikuussa. Kilpailukykyso- pimuksen yhteydessä päätettyä lomarahojen leikkausta jatketaan vielä 2018 ja 2019. Palkkakustannuksiin on talousarvioon laskettu 1 prosentin nousu.

Investointeihin on vuonna 2018 budjetoitu yhteensä 258.000 euroa.

Talousarvio on yhteensä 24.380 euroa alijäämäinen vuosikatteen ollessa 271.240 euroa ylijäämäinen.

Talousarvion sitovuustasot: Kirkkoneuvosto vastaa kirkkovaltuustolle ulkoisesta nettomenosta osastotasolla, viranhaltijat vastaavat kirkkoneuvostolle ulkoisesta nettomenosta kustannuspaikkatasolla. Kirkkoneuvosto vahvistaa käyttötalouso- san käyttösunnitelman sen jälkeen kun kirkkovaltuusto on hyväksynyt talous- arvion.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Jaosto esittää, että kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä ole- van Loimaan seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelman 2018–2020 ja talous- arvion vuodelle 2018 sekä Hautainhoitorahaston talousarvion 2018 ja antaa sen edelleen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi. (LV)

Käsittely: Investointeihin lisättiin kohtaan Metsämaan kirkko, ulkomaalaus, sisä- lattian maalaus, maton vaihto ja penkkien korjausmaalaus 5.000 euroa sekä Alas- taron seurakuntatalo, kuntokartoitus ja julkisivun pikku korjauksia 15.000 euroa.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin lisäyksillä.

JAOSTON PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan Loi- maan seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelman 2018–2020 ja talousarvion vuodelle 2018 sekä Hautainhoitorahaston talousarvion 2018 ja antaa sen edel- leen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.

KÄSITTELY: Toiminta- ja taloussuunnitelma sekä talousarvio käsiteltiin yleiskat- sauksesta edeten talousarvion rakenteen mukaisesti hautaustoimeen, kiinteistö- toimeen ja hautainhoitorahastoon.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

KIRKKONEUVOSTON PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkovaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Loimaan seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelman 2018–2020 ja talousarvion vuodelle 2018 sekä Hautainhoitorahaston talousarvion 2018.

KÄSITTELY: Jäsen Jukka Korvenpää esitti sivulta 2 poistettavaksi sanan ”kenties” lauseesta ”Papin ollessa kyseessä, hän olisi lopulta vastuussa vain ehtoollisliturgiasta ja kenties saarnasta”, jota Jorma Rinne kannatti eli lauseeksi tuli ”Papin ollessa kyseessä hän olisi lopulta vastuussa vain ehtoollisliturgiasta ja saarnasta”.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin käsittelyssä hyväksytyllä muutoksella.

47 §

PÄIHDEOHJELMA

Kirkkoneuvosto 11.2017, 4.12.2017, 190 §:

Työmarkkinakeskusjärjestöt uudistivat suosituksensa päihdeongelmien ennaltaehkäisystä, käsittelystä ja hoitoonohjauksesta työpaikoilla

Alkoholin ja muiden päihteiden käytön aiheuttamat haitat työpaikoilla ovat merkittävät. Ne ilmenevät terveysongelmina, poissaoloina, työtahon ja työn laadun heikkenemisenä, työyhteisöongelmina, työturvallisuuspuutteina ja työtapa-turmina sekä pysyvinä terveyden ja työkyvyn menetyksinä.

Päihdehaittojen kustannukset ovat huomattavat niin työpaikoille kuin yhteiskunnalle, inhimillisiä menetyksiä unohtamatta. Tehostaakseen päihdeongelmien ehkäisyä ja hallintaa työpaikoilla, työmarkkinakeskusjärjestöt ovat uudistaneet vuonna 2006 asiasta annetun suosituksensa. Uudistettu suositus painottaa ennaltaehkäisyä, päihdeongelmien tunnistamista, varhaista puuttumista, selkeiden toimintamallien rakentamista sekä tiivistä yhteistyötä työterveyshuollon kanssa päihdeongelmien hoidon toteutuksessa ja sen seurannassa. Suositusta on käytetty seurakunnan päihdeohjelman laatimisen ja päivittämisen tukena.

Jotta päihdehaittojen ennaltaehkäisy ja hallinta toteutuisi käytännössä, on työyhteisön tuettava jokapäiväisillä toimillaan päihdehaittojen työkulttuuria ja puututtava mahdolliseen päihteiden käytön piilo hyväksyntään, salailuun tai vähättelyyn. Epäily päihdeongelmasta on uskallettava ottaa esiin ja todettuun päihdeongelmaan on puututtava jämäkästi, tarvittaessa hoitoonohjauksen keinoin. Työnantaja sekä esimiehet ovat keskeisiä toimijoita päihdekysymyksissä, mutta ilman työyhteisön selkeää tukea on asiassa vaikea saavuttaa hyviä tuloksia. Työterveyshuollon panos on merkittävä niin päihdeongelmien varhaisessa tunnistamisessa, niiden hoidossa, kuin hoidon tuloksellisuuden ja saavutettujen hoitotulosten pysyvyyden seurannassa.

Liitteenä olevaa Loimaan seurakunnan päihdeohjelmaa, joka laadittu Työmarkkinakeskusjärjestöjen suosituksen mukaisesti päihdeongelmien ennaltaehkäisyn, käsittelyn ja hoitoonohjauksen osalta.

Päihdeohjelma on käsitelty 24.11.2017 työsuojelun yhteistoiminnassa työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken työympäristötoimikunnan kokouksessa.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI: Päihdeohjelmaan sitoutuminen on myönteinen viesti siitä, että työnantaja-taho haluaa tukea työntekijän työhyvinvointia ja tarttua rohkeasti myös ongelmatilanteisiin. Päihdeohjelmalla voidaan tukea työntekijän työkykyä, mutta myös työntekijän henkilökohtaisen perhe-elämän hyvinvointia.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää edelleen kirkkovaltuustolle Loimaan seurakunnan liitteenä olevan päihdeohjelman, joka astuu voimaan 1.1.2018, hyväksymistä. Päihdeohjelma korvaa vuonna 2004 hyväksytyt suositusopimuksen. (LV)

KÄSITTELY: Työterveyden ohjeistamana ohjelmaan lisättiin sivulle 1 neljänteen kappaleeseen kolmanneksi virkkeeksi: "Työaikana työtehtävissä promilleraja on nolla."

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkovaltuusto hyväksyy Loimaan seurakunnan liitteenä olevan päihdeohjelman, joka astuu voimaan 1.1.2018. Päihdeohjelma korvaa vuonna 2004 hyväksytyt suositussopimuksen.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

48 §

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA

Kirkkoneuvosto 11.2017, 4.12.2017, 191 §:

Kirkkoneuvosto antoi tehtäväksi työryhmälle henkilöstösuunnitelman laadinnan vuosille 2018 - 2027. Työryhmään kuuluivat Laukkanen Riku, kirkkoherra, puheenjohtaja; Hannula Minna, työsuojeluvaltuutettu, luottamusmies Kirkon alat ry; Heikkilä Joni, johtava nuorisotyönohjaaja, luottamusmies Juko ry 6.9. asti; Rauhala Janne, varaluottamusmies Juko ry 7.9. alkaen; Hietanen Martti, johtava suntio; Huhtanen Kaija, johtava kanttori, 30.8. asti; Pihlajamaa Martti, vs. johtava-kanttori, 1.9. alkaen; Laaksonen Sami, nuorisotyönohjaaja 7.9. alkaen; Laaksonen Sirpa, johtava diakoni; Lindell Ari, työpäällikkö, työsuojelupäällikkö; Ripioniemi Riitta, luottamusmies Jyty ry; Uusitalo Anja, lapsityönohjaaja; Virtanen Leena, KN.n varapj; Välikangas Leena, talouspäällikkö, palkka-asiamies.

Kirkkoneuvostolle suunnitelma esiteltiin kerran ennen sen valmistumista.

Laadittu henkilöstösuunnitelma sisältää ne periaatteet, joita noudatetaan henkilöstöä koskevissa asioista päätettäessä.

Suunnitelma kuvaa osaltaan myös sitä, millainen työnantaja Loimaan seurakunta haluaa olla. Johdonmukainen ja selkeä työnantajapolitiikka takaa henkilöstön hyvinvoinnin ja työmotivaation.

Kirkon jo pitkäaikaisen suuntauksen vaikutus tulee olemaan sellainen, ettei tulevaisuudessa kaikkia nykyisiä virkoja ja työsuhteita pystytä täyttämään taloustilanteen heiketessä.

Jatkossa henkilösuunnitelma tarkistetaan kerran valtuustokauden aikana, joten vuosien 2019 – 2022 aikana tullaan suunnitelmaa täydentämään.

Henkilöstösuunnitelma on ollut yhteistoimintamenettelyn mukaisessa käsittelyssä yhteistyötoimikunnan kokouksessa 24.11.2017.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI: Henkilöstön hyvinvointi ja työmotivaatio edistää myös lasten ja nuorten asiaa. Kun virkoja ja työsuhteita jätetään täyttämättä, tulee niiden vaikutukset arvioida erikseen lapsivaikutusten osalta.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkoneuvosto esittää liitteenä olevan henkilöstösuunnitelman edelleen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi. (LV)

KÄSITTELY: Sivulta 12 poistetaan lauseen ”Haudankaivajia voisi käyttää myös suntioiden tehtävissä urnanlaskussa” jälkeinen kappale ja sivulta 30 poistetaan 5.1. kohdan toinen kappale, joka toistuu 5.4. kohdassa.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Kirkkovaltuusto hyväksyy liitteenä olevan henkilöstösuunnitelman.

KÄSITTELY: Jäsen Esko Lundgren esitti sivulta 14 poistettavaksi kappaleesta Tulevaisuus: ”Mahdolliset kiinteistöt joista seurakunta vielä voisi luopua, olisi Alastaron ja Mellilän seurakuntatalot sekä Metsämaan kanttorila”, Alastaron seurakuntatalon, jota jäsen Jukka Korvenpää kannatti. Jäsen Leena Virtanen oli kirkkoneuvoston päätösehdotuksen kannalla. Jäsen Marika Jokela esitti, että henkilöstösuunnitelma tarkistettaisiin vuosittain, jota Jukka Korvenpää ja Leena Virtanen kannattivat.

Suoritettiin nimenhuutoäänestys Esko Lundgrenin tekemästä muutosehdotuksesta. Kirkkoneuvoston esitystä kannattavat äänestivät JAA ja jäsen Esko Lundgrenin esitystä kannattavat äänestivät EI.

Heini-Sisko Borra EI, Anu Haapanen EI, Marika Jokela EI, Raimo Huhtala EI, Aija Männistö EI, Eliisa Jaatinen EI, Tiia Reunanen EI, Erkki Kallio EI, Hannu Kauti EI, Kauko Kankare EI, Jukka Korvenpää EI, Esa Kuusela EI, Antti Eskola EI, Esko Lundgren EI, Pekka Mäkelä EI, Marjo-Riitta Kivistö EI, Jorma Rinne EI, Iina Saarikallio EI, Hanna Sohlman EI, Heikki Vainio EI, Margit Vegviläinen EI, Leena Virtanen JAA ja Veli Reunanen EI. Äänestyksen tulos oli 22 EI-ääntä ja yksi (1) JAA-ääni eli jäsen Esko Lundgrenin tekemä esitys, että Alastaron seurakuntatalo poistetaan ko. tekstistä hyväksyttiin.

PÄÄTÖS: Kirkkovaltuusto hyväksyi henkilöstösuunnitelman sivun 14 muutoksella, joten lause kuuluu: ”Mahdolliset kiinteistöt, joista seurakunta vielä voisi luopua, olisi Mellilän seurakuntatalo sekä Metsämaan kanttorila”.

Jäsen Marika Jokelan tekemä esitys henkilöstösuunnitelman vuosittaisesta tarkistamisesta päätettiin yksimielisesti.

KN 10.2017, § 172:

ANOMUS DIAKONIA RAHASTOSTA

Loimaan seurakunnan johtava diakoni Sirpa Laaksonen anoo kirkkoneuvostolta 3500 euroa otettavaksi diakoniarahastosta käytettäväksi diakoniatyön jouluvastuksiin. (liitteenä anomus)

PÄÄTÖSEHDOTUS: Myönnetään Loimaan seurakunnan diakoniatyölle 3500 euroa diakoniarahastosta käytettäväksi seurakunnan diakoniatyön jouluvastuksiin. (RL)

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

Neuvosto päättää haastaa kirkkovaltuuston osallistumaan joulukuun kokouspalkkion hinnalla matkakustannuksineen vähävaraisten joulumuistamiseen.

KÄSITTELY: Kirkkovaltuuston jäsenistä ne, jotka haluavat ottaa haasteen vastaan, merkitsevät nimilistaan, joka laitetaan kiertämään, rastin nimensä kohdalle ja edestakaisen kilometrimäärän kokouspaikalle ja takaisin.

B. KUNTOKARTOITUKSISTA

Jäsen Esa Lundgren tiedusteli miksi kiinteistöjen kuntokartoituksia tulee tehdä näin usein. Rakennustoimikunnan puheenjohtaja selvitti asiaa.

50 §

TIEDOKSI

KN 9.2017 lyhennelminä:

a. § 144 RIPPIKOULUSUUNNITELMA VUODELLE 2018

Rippikoulu on säilyttänyt suosionsa ev.lut.-kirkon keskeisenä nuorisotyön muotona. Rippikoulu on seurakunnan oma koulu, jonka tarkoituksena on tavallaan kerrata nuoren lapsuudessa sama kristillinen kasvatus ja ennen kaikkea syventää uskonelämää siten, että uskon luottamus saisi kantaa turvallisesti myös aikuisiällä. Loimaan seurakunta on kyennyt tarjoamaan ilahduttavan monipuolisen paletin rippikoulua, laajentaen myös nuorten globaalia tietoisuutta ja vastuunkantoa elämästä. (liitteenä rippikoulusuunnitelma)

b. § 145 KOULUTUSSUUNNITELMA 2018

Koulutussuunnitelma on liitteenä. Koulutukseen ei lueta työalojen ajankohtais- tai muita neuvottelupäiviä, vaikka ne on joidenkin työmuotojen osalta kirjattu luetteloon: ne ovat virka- tai työtehtäviä.

c. § 146 PAPISTON VAPAAPÄIVÄ- JA VUOSILOMALUETTELO LOMAKAUDELLE LOKAKUU 2017 - HUHTIKUU 2018

Kirkkoneuvoston tehtävänä on käsitellä papiston vapaapäivä- ja vuosilomaluettelot 1.10.2017 - 30.4.2018. Kirkkoherran ja muun papiston vuosiloman ja sijaisjärjestelyn vahvistaa / merkitsee tiedokseen Tuomiokapituli. Luettelo on liitteenä.

d. § 148 JUMALANPALVELUSTEN RAAMATUN LUKUKAPPALEIDEN LUKIJAT LOIMAAN KAUPUNGINKIRKOSSA JA KANTA-LOIMAAN KIRKOSSA 15.10.-31.12.2017

Perinteisesti luottamushenkilöt ovat osallistuneet jumalanpalveluksiin ja niissä tarjolla oleviin tehtäviin. Kanta-Loimaan kirkon ja Loimaan Kaupunginkirkon jumalanpalvelusavustajaluettelo joulukuun loppuun 2017 liitteenä.

e. § 149 LÄHETYSTYÖN NIMIKKOSOPIMUSASIA

- A) Siirretään Suomen luterilaisen evankeliumiyhdistyksen työalueelta Virosta kotimaahan seurakuntatyöhön siirtyneen Kari Tynkkysen kannatustuki 5046€ vuodessa toisen Sley'n lähetin Liisa Rossin työn tukemiseen Viron työalueelle Rakveressa.
- B) Pastori Aaro Rytkösen työn tukemiseen Al Amana-keskuksessa Omanissa kohdennetaan aiemmin Suomen Lähetysseuran Kambodzhan seurakuntatyölle osoitettu määräraha 8000 euroa vuodessa ja täten hyväksytään muutos Loimaan seurakunnan palvelusopimukseen Suomen Lähetysseuran kanssa.

f. § 151 VIRALLISEN ILMOITUSTAULUN PAIKKA

Loimaan seurakunnan virallinen ilmoitustaulu siirrettiin Seurakuntapalvelujen ulkoetiseen, jossa ilmoitustaululle laitettut asiakirjat ovat helpommin ja julkisemmin nähtävillä.

KN 10.2017, lyhennelminä:

g. § 165 VUODEN 2018 KIRKKOKOLEHDIT

Liite.

h. § 166 MUUTOS KUOLINVIESTINVIJÄ-TOIMINTAAN JA VIRVE-PUHELIMEN KÄYTTÖNOTTO SEURAKUNNASSA

Kirkkoneuvoston kokouksessa 10.10.2017 hyväksyttiin Sairaalasielunhoidon toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2018-20 (KN PK 9/2017 §150).

Toimintasuunnitelman painopiste 6: Kuolinviestipuhelinpäivystys, kuului seuraavalla tavalla: "Sairaalapastori toimii yhteistyössä poliisin kanssa kuolinviestipäivystyksessä. Sairaalapastori on taustapäivystäjänä ja ohjaa tapauskohtaisesti päivystyskäynnit seurakunnan työntekijöille."

Kirkkoneuvoston kokouksessa 13.1.2016 (KN 1/2016) päätettiin kuolinviestipuhelinpäivystyksestä maksettavaksi kirkon virkaehtosopimuksen veloitteen mukaisesti 43 euron kuukausittainen palkkio kuolinviestiviejäryhmän jäsenille. Lisäksi päätettiin, että päätös uusiin vuosittain joulukuussa.

Viitaten hyväksytyssä sairaalasielunhoidon toimintasuunnitelmassa esitettyyn uuteen toimintamalliin, vuoden 2018 alusta lakkautetaan nykyinen kuolinviestinviejäpäivystysryhmä, jonka jäsenille on maksettu 43 euron kuukausittaista palkkiota, lukuun ottamatta heinäkuu, jolloin päivystys on ollut kiinni.

Vuoden 2018 alusta lähtien kuolinviestinviejäpäivystys toteutetaan siten, että sairaalapastori, jolla on hallussaan päivystyspuhelin, toimii taustapäivystäjänä. Sairaalapastori ohjaa tapauskohtaisesti päivystyskäynnit seurakunnan työntekijöille, joille maksetaan kuolinviestipäivystyskäynnistä 86 euron palkkio sekä kilometrit normaaliin matkalaskuun liitettynä. Sairaalapastorille maksetaan takapäivystyksestä edelleen 43 euron kuukausittainen palkkio.

Viranomaisverkon VIRVE-puhelimet käyttöön kirkossa

Kirkkolain mukaisesti seurakuntien, seurakuntayhtymien, hiippakuntien ja kirkkohallituksen tulee varmistaa tehtäviensä mahdollisimman hyvän hoitamisen myös poikkeusoloissa. Lisäksi seurakuntien tulee varautua henkisen huollon tarjoamiseen kriisitilanteissa. Suomen ev.-lut kirkon toimijoilla on mahdollisuus käyttää Virve-verkkoa.

Kenties myös kuolinviestinviejäpäivystykseen soveltuva virve-puhelin on näinollen syytä hankkia seurakuntaan. Kirkkohallituksen yleiskirjeessä asiaan liittyen sanotaan, että tuomiokapitulilla on sopimus Erillisverkkojen kanssa ja hiippakunnan seurakunnat voivat liittyä tähän sopimukseen. (liitteenä kirkkohallituksen yleiskirje). Loimaan seurakunta voi anoa liittymistä Virve-verkkoon arkkihiippakunnan tuomikapitulista ja selvittää sen soveltumista yhteydenpitoon viranomaisiin myös kuolinviestinviejäpäivystyksessä.

PÄÄTÖSEHDOTUS (RL):

- a) Vuoden 2018 alusta lähtien kuolinviestinviejäpäivystys toteutetaan siten, että sairaalapastori, jolla on hallussaan päivystyspuhelin, toimii taustapäivystäjänä. Sairaalapastori ohjaa tapauskohtaisesti päivystyskäynnit seurakunnan työntekijöille, joille maksetaan kuolinviestipäivystyskäynnistä 86 euron palkkio sekä kilometrit normaaliin matkalaskuun liitettynä. Sairaalapastorille maksetaan takapäivystyksestä edelleen 43 euron kuukausittainen palkkio.
- b) Loimaan seurakunta anoo liittymistä Virve-verkkoon arkkihiippakunnan tuomikapitulista ja selvittää sen soveltumista yhteydenpitoon viranomaisiin myös kuolinviestinviejäpäivystyksessä.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin a ja b.

i. § 170 TUHKAUSMAKSU

Loimaan seurakunta maksaa vuoden 2018 alusta loimaalaisten vainajien, Loimaan kaupungissa kirjoilla olevan, tuhkauskmaksun Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän krematoriolle (340 euroa vuonna 2017), kun vainajan tuhka haudataan Loimaan seurakunnan hautausmaille.

j. § 171 SEURAKUNNAN HENKILÖSTÖN AMMATILLINEN KUNTOUTUS TYÖSSÄ OLEVILLE

Ammatillisen kuntoutuksen tavoitteena on parantaa ja tukea työntekijän työkykyä sekä edistää hänen pysymistään työelämässä. Kohderyhmänä ovat työssä olevat alle 67-vuotiaat henkilöt, jotka ovat vakituisessa työsuhteessa tai jotka työskentelevät määräaikaisissa, toistuvissa työsuhteissa. Kuntoutusperusteen määrittää henkilön ajankohtainen ja yksilöllinen kuntoutustarve. Seurakunta antaa työssä olevalle henkilökunnalleen mahdollisuuden osallistua ammatilliseen kuntoutukseen työajalla ja palkallisena. Kuntoutuksen tavoitteena pitää olla parantaa ja tukea työntekijän työkykyä sekä edistää hänen pysymistään työelämässä. Kuntoukseen osallistujalla pitää olla oikeus Kelan päivärahaan. Seurakunta hakee Kelalta kuntoutusajanjaksolta maksettavan päivärahan.

KN 11.2017, lyhennelminä:

k. § 183 ORGANISAATIOUUDISTUS LAPSI- JA NUORISOTYÖ SEKÄ LÄHETYSTYÖ

Kuluneen vuoden aikana on tullut ajankohtaiseksi ryhtyä organisaatiomuutokseen, jonka seurauksena seurakunnan lapsi- ja nuorisotyön työalat yhdistetään yhdeksi kokonaisuudeksi, jonka nimeksi tulee **Kasvatuksen tiimi**. Tämän johdosta on perusteltua olla palkkaamatta lapsityönohjaajan (60 %) ja lähetys sihteeriin (40 %) tehtävään uutta työntekijää 1.4.2018 alkaen. Näin myös lähetystyön uudelleenorganisointi toteutetaan perustettavan **Lähetystyön tiimin** voimin.

Perustelut:

* Seurakunnan pitkäaikaisen lapsityönohjaajan Anja Uusitalon siirtyessä eläkkeelle keväällä 2018, on ollut ajankohtaista päättää miten lapsi- ja varhaisnuorisotyön johto hoidetaan jatkossa.

* Lastenohjaajat ovat perinteisesti tehneet yhteistyötä nuorisotyönohjaajien kanssa, esimerkiksi lasten kesäkerhojen ja lastenleirien järjestämiseksi.

* Niin seurakunnan lastenohjaajien kuin nuorisotyönohjaajien keskuudessa on saanut kannatusta ehdotus yhteisen Kasvatuksen tiimin muodostamisesta, jonka lähiesimiehenä toimii johtava nuorisotyönohjaaja.

* Seurakunnan lapsityönohjaajan Anja Uusitalon tehtävistä 40 % on ollut lähetys sihteeriin työtä. Hän on toiminut lähetystyön toimintaryhmän sihteerinä ja koollekutsujana. Anja Uusitalon siirtyessä eläkkeelle keväällä 2018, on syytä miettiä miten lähetystyön vastuunkanto seurakunnassa hoidetaan jatkossa.

- Asian käsittely jatkuu kirkkoneuvoston tammikuun kokouksessa.

I. § 186 VUOKRASOPIMUS PARTIOLIPPUKUNTA MELLILÄN MENNINKÄISET RY:N KANSSA

Mellilän seurakunta on 31.12.2008 solminut 10 vuoden vuokrasopimuksen partiolippukunta Mellilän Menninkäiset ry:n, jolle seurakunta on vuokrannut Hevonlinna-nimisestä kiinteistöstä käyttöoikeuden partiotoimintaa. Vanhaa vuokrasopimusta on tulkittu niin, että se korvaa 25.06.2008 allekirjoitetun 50 vuoden vuokrasopimuksen, jonka tuomiokapituli on päättänyt 10.12.2008 olla vahvistamatta.

Nykyinen vuokrasopimus on allekirjoitettu 31.12.2008.

Kirkkoneuvosto solmi uuden vuokrasopimuksen partiolippukunta Mellilän Menninkäisten kanssa 10 vuodeksi 01.01.2018 - 31.12.2027 väliseksi ajaksi.

m. § 189 HARKINNANVARAINEN PALKANOSAN JATKO

Otetaan HAVA taas aktiivikäyttöön vuoden 2018 aikana, jolloin HAVAA maksetaan vuoden 2019 alusta määräaikaisena. Vuoden 2014 arvioinnin perusteella maksetut HAVAT lakkaavat 31.12.2018. Myös väliportaan esimiehet ovat mukana HAVA:ssa.

Vuosien 2018 ja 2019 HAVA-tavoite liittyy toimintaympäristön hallintaan. Painotus on seuraavissa asioissa: Sosiaalinen media aktiiviseksi työkaluksi, silloin kuin se liittyy työhön. Työtoverin auttaminen ja toisen huomioiminen (esim. kopiopapereiden täyttö kopiokoneeseen, postikoneen lataus). Tuodaan yhteisöllisyys näkyviin. Yhdessä tekeminen. Innostuneet työntekijät.

n. § 194 VIRANHALTIJOIDEN SIVUTOIMILUPA-HAKEMUKSET

Viranhaltijoiden Anna Rantasalon ja Ari Lindellin sivutoimilupahakemukset hyväksytään sillä edellytyksellä, että sivutoimen maksimituntimäärä kuukaudessa on 15 tuntia. Lupa on voimassa vuoden 2018.

o. § 195 JUMALANPALVELUSSUUNNITELMA 1.1. - 29.4.2018

Seurakunnan voimassa oleva jumalanpalvelussuunnitelma ulottuu vuodenvaihteeseen 2017 -18. Vuoden 2018 alusta lähtien on ehdotettu kokeiluluontoisesti järjestettävän seurakunnan jumalanpalvelukset siten, että viidessä kirkossa Kanta-Loimaan kirkko, Loimaan kaupunginkirkko, Alastaron kirkko, Metsämaan kirkko sekä Mellilän kirkko, on jumalanpalvelus joka toinen sunnuntai. Virttaan kirkossa on jumalanpalvelus kerran kuukaudessa, kuten tähänkin asti on ollut tapana. Tällä järjestelyllä pyritään lisäämään seurakuntalaisten osallistumista niin jumalanpalvelusten suunnitteluun kuin toteuttamiseen. Toinen tavoite on suunnata voimavaroja vaihtoehtoisin ja uusiin toimintamuotoihin, kuten säännöllisiin Sanan ja rukouksen iltoihin ja Päiväretriitteihin maaliskuun ja huhtikuussa.

Tärkeintä on, että jossain seurakunnan kirkoista järjestetään päiväjumalanpalvelus sunnuntaisin klo 10.

KJ 2:2 Päiväjumalanpalvelus pidetään seurakunnan kirkossa sunnuntaisin ja kirkollisina juhlapäivinä. Jos kirkkoja on useita, kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto päättää, missä kirkossa tai kirkoissa jumalanpalvelus kulloinkin pidetään. KJ 2: 3 Päiväjumalanpalvelus aloitetaan yleensä klo 10.

Radiointi, joka on lähetetty Loimaan kaupungin kirkosta sunnuntaisin klo 12, siirtyy lähetettäväksi klo 10 vuorotellen joko kaupunginkirkosta tai Kanta-Loimaan kirkosta. Liitteenä jumalanpalvelusuunnitelma ajalle 1.1. - 29.4.2018.

p. 198 C. PUUKAUPPA YLIJOEN TILALTA

Seurakunnalla on Metsämaalla Ylijoki 5 - niminen tila, jossa suurin osa metsästä on O3 kehitysvaiheessa. Kuitenkin tilan takaosassa on kuvio 36, joka on jo kehitysluokassa O4. Kuviokartan mukaan puuston ikä on n. 110 v, joten se on uudistuskypsä metsikkö.

Metsä group oyj, suorittaa rajaa pitkin naapurin puolella päätehakkuuta, jolloin siihen syntyy n. 2,0 ha:n aukko. Tämän aukon seurauksena syntyy riski seurakunnan puiden tuulikaadoista. Metsä groupin ostoasiamies otti yhteyttä ja tiedusteli, voitaisiinko tämä pieni alue n. 0.7 ha samalla, jotta välttyään noilta tuulikaadoilta. Tuulikaatojen poiskuljetus tuolta olisi myös hankalaa ja kallista. Nyt hakkuun yhteydessä puut voidaan kuljettaa samaan paikkaan kun naapurinkin puut. Alue uudistetaan keväällä 2018 tai viimeistään 2019.

Kun naapurin hakkuu tehtiin marraskuun lopussa ja kauppa vain viikkoa aiemmin, ei seurakunnalla ollut mahdollista viedä asiaa normaalisti hallinnon käsittelyyn. Työpäällikkö on kysynyt 27.11 hakkuuseen kantaa kirkkoherralta, taluspäälliköltä ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtajalta, ja kaikki ovat olleet hakkuun kannalla.

Hakkuukertymäksi on arvioitu n. 130 m³ ja kaupan arvoksi n. 6.000 euroa. Yksikköhinnat vastaavat hyvin markkinahintoja.

Kirkkoneuvosto totesi, että hakkuu on perusteltu, ja tuulikaatojen välttämiseksi se on ollut välttämätön toimenpide

q. 198 E. VALTUUSTOALOITE

Jäsen Pekka Kaasalaisen ehdotuksesta kirkkoneuvosto päätti yksimielisesti esittää kirkkovaltuustolle kirkkoneuvoston jaoston lakkauttamista vuoden 2019 alusta lähtien.

PÄÄTÖSEHDOTUS: Merkitään tiedoksi.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin.

51 §

VALITUSOSOITUS

Puheenjohtaja antoi valitusasiakirjat liitettäväksi pöytäkirjaan.

52 §

KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.52 ja kiitti kirkkovaltuustoa vuodesta. Jäsen Jukka Korvenpää kiitti puheenjohtajaa kuluneesta vuodesta.

Veli Reunanen

Veli Reunanen

kirkkovaltuuston puheenjohtaja

Sari Huhtala

Sari Huhtala

pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi, Loimaalla 19.12.2019.

Eliisa Jaatinen

Eliisa Jaatinen

Erkki Kallio

Erkki Kallio